

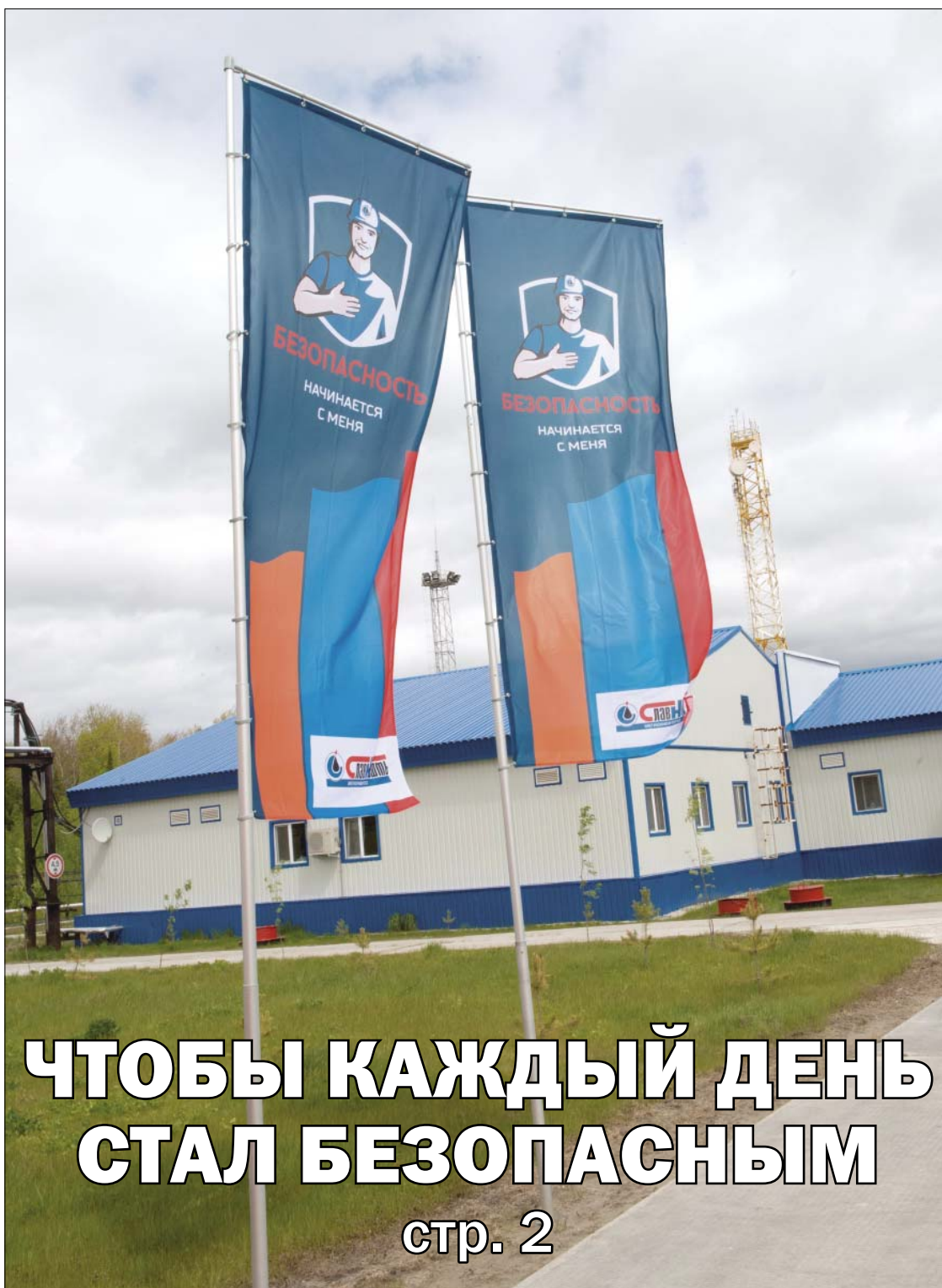
**ТЕБЕ СЛОВО,
МОЛОДЕЖЬ!**

Молодые специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза» готовятся к важнейшему «экзамену» на пути в профессию. В середине октября 56 начинающих нефтяников (8 – первого «рубежа», 31 – второго, 17 – третьего) продемонстрируют комиссии итоги деятельности за год. Каждый – отчитывается об исполнении плана индивидуального развития, что позволит экспертам оценить уровень его адаптации, навыков и управленческий потенциал.

Такая «проверка» проводится в «Славнефть-Мегионнефтегазе» впервые и является частью реализации программы профессионального развития молодых специалистов «3 рубежа». Первый – адаптационный – помогает освоить профессию, знакомит с различными корпоративными стандартами и культурой предприятия, второй – направлен на совершенствование полученных навыков, третий – на развитие лидерских качеств. Программа предусматривает тесное взаимодействие молодого специалиста и наставника. Опытные коллеги будут присутствовать и на «экзамене», чтобы дать полную характеристику начинающим нефтяникам и самим получить оценки за наставнический труд.

– Комиссия, в состав которой войдут представители руководства «Славнефть-Мегионнефтегаза», оценит применение молодым специалистом в своей работе полученных навыков, его стремление к саморазвитию, лидерский потенциал, – говорит начальник отдела развития персонала Светлана Зайцева. – Реализация программы «3 рубежа» – еще одно подтверждение того, что предприятие заботится о своем будущем, возвращает смену профессионалов, достойных продолжателей славных традиций мегионских нефтяников.

Ирина БОЙКО.



**ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ДЕНЬ
СТАЛ БЕЗОПАСНЫМ**

стр. 2



**ПЕРВЫЙ ОПЫТ –
ПЕРВЫЕ НАГРАДЫ.
МЕГИОНСКИЕ
ЭНЕРГЕТИКИ СТАЛИ
ПРИЗЕРАМИ КОНКУРСА
ПРОФМАСТЕРСТВА БЛОКА
РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ
«ГАЗПРОМ НЕФТИ»**
стр. 3

**ИНИЦИАТИВНЫЕ,
ОТВЕТСТВЕННЫЕ
РАБОТНИКИ – ОСНОВА
УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ**
стр. 3



**ЗА «ЗОЛОТОМ» –
НА НОВОМ МОТОЦИКЛЕ**
стр. 4



**КОГДА СПОРТ –
ОБЩАЯ ЦЕННОСТЬ**
стр. 4

ГОД ЭКОЛОГИИ

«ЗЕЛЕНЫМ» ТЕХНОЛОГИЯМ – МАКСИМУМ ВНИМАНИЯ

Представители «Славнефть-Мегионнефтегаза» приняли участие в научно-практической конференции «Зеленые технологии в промышленности и недропользовании». Мероприятие состоялось 27 сентября в рамках Международной специализированной выставки «Сургут. Нефть и Газ – 2017».

Представители нефтяных и сервисных компаний, правительства Югры, надзорных органов обсудили актуальные экологические вопросы, связанные с деятельностью предприятий-недропользователей. Среди приоритетных тем –

ликвидация шламовых амбаров, использование попутного газа, рекультивация нефтезагрязненных земель, замена трубопроводов и т.д.

– В этом году компании региона взяли на себя обязательства рекультивировать 1217 га земли. Показатель загрязненности территорий является лакмусовой бумажкой: если он снижается, это говорит о том, что предприятия следят за состоянием трубопроводов и делают все, чтобы уменьшить аварийность, – отметил руководитель службы по контролю и надзору в сфере охраны окружающей среды, объектов животного мира и лесных отношений Югры Сергей Пикун.

Экологическая и социальная ответственность нефтяников, вложение средств в реконструкцию трубопроводов и рекультивацию земель позволили многим из предприятий, осуществляющих деятельность на территории Югры, снизить площадь загрязненных земель. Среди лидеров и «Славнефть-Мегионнефтегаз», в полном объеме выполнивший годовые обязательства в этом направлении – কাছে государственными надзорными органами предъявлено пять участков рекультивированных земель общей площадью более одного гектара.

– Наше предприятие продолжает планомерную природоохранную

деятельность. Принимает все необходимые меры, чтобы свести к минимуму воздействие на экологический баланс со стороны объектов нефтедобычи во время их строительства и эксплуатации, – поделился начальник управления экологической безопасности и охраны окружающей среды «Славнефть-Мегионнефтегаза» Павел Халиков. – Научно-практическая конференция «Зеленые технологии в промышленности и недропользовании» дала дополнительную информацию о путях решения экологических проблем. Состоялся обмен опытом с представителями нефтегазовых предприятий. Кроме

того, поставщики продемонстрировали оборудование, технику и технологии, призванные минимизировать негативное воздействие на окружающую среду. Одна из таких разработок – сорбенты нового поколения, используемые в процессах рекультивации, – привлекла наше внимание. Планируем испытать данную технологию в «полевых» условиях. «Славнефть-Мегионнефтегаз» всегда заинтересован в поиске и применении самых эффективных методов и средств, чтобы сделать производственный процесс безопасным, в том числе и в области экологии.

Ирина БОЙКО.



ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ДЕНЬ СТАЛ БЕЗОПАСНЫМ

28 сентября в «Славнефть-Мегионнефтегазе» прошел День безопасности. В акции, проводимой под эгидой ПАО «Газпром нефть», приняли участие работники структурных подразделений, дочерних обществ и подрядных организаций предприятия.

Проводится День безопасности в дочерних и совместных предприятиях «Газпром нефти» уже в третий раз. С самого начала в нем принимает участие и коллектив «Славнефть-Мегионнефтегаза». Основная задача мероприятия заключается в том, чтобы каждый нефтяник и работник подрядной организации осознал: именно от него зависит выполнение производственных задач без травм и аварий. Поэтому целью акции было выявление не нарушений, а проблем, возникающих в процессе работы, и совместное определение путей их решения.

Начался День безопасности с установочного совещания, которое прошло в формате видеоконференцсвязи.

Статистика происшествий в нефтедобывающей отрасли свидетельствует о том, что люди не всегда осознают потенциальные опасности и риски, — отметил во время совещания генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан. — Наша задача — оценить, насколько эффективны существующие методы обеспечения безопасности, выявить существующие проблемы и совместно с персоналом цехов, работниками подрядных организаций определить пути их решения.

Шестьдесят представителей аппарата управления «Славнефть-Мегионнефтегаза» и двадцать — корпоративного центра «Газпром нефть» побывали на всех месторождениях предприятия. В составе семнадцати рабочих групп им предстояло посетить более полусотни производственных объектов, среди которых — 4 кустовые площадки Мыхпайского месторождения. Там побывали начальник департамента закупок «Газпром нефти» Михаил Жечков и начальник управления

организации закупок Людмила Корнилова.

«Насколько эффективно проводятся интерактивные инструктажи? Как соблюдаются условия труда работников? Применяется ли методика «5 шагов»? Каким образом реализуются принципы бережливого производства?» — участников рабочих групп интересовали все аспекты деятельности персонала. Ответы на эти и многие другие вопросы давали не руководители сервисных предприятий, а механики, буровики, электрики и слесари. Такое неформальное общение способствовало тому, чтобы День безопасности проходил в доверительной обстановке.

— Изначально не каждый сотрудник был готов открыто говорить на темы производственной безопасности. В то же время, когда речь заходила об остановке супервайзером работ в случае обнаружения нарушений, все сотрудники уверенно поддерживали такую позицию, — отметила начальник управления организации закупок «Газпром нефти» Людмила Корнилова. — Это важный фактор, который свидетельствует о понимании и знании существующих правил.

Прозрачность и честность в отношениях ставили «во главу угла» и работники сервисных организаций.

— Чтобы повысить безопасность производства, необходимо открыто обсуждать любые производственные темы. Мы с «Мегионнефтегазом» — партнеры, а значит, отношения должны быть честными, без формализма, — поделился супервайзер «НИПЦ ГНТ» Сергей Охупкин. — Поэтому, зная о проведении Дня безопасности, мы не старались сделать из кустовой площадки показательный объект, навести образцовый порядок. Наоборот, показали и рассказали



представителям «Славнефть-Мегионнефтегаза» и «Газпром нефти», как все организовано на самом деле, начиная с рабочего места бригады и заканчивая жилгородком, где персонал отдыхает.

Высказал свою позицию и заместитель начальника отдела охраны труда, производственного контроля и пожарной безопасности «КАРС» Андрей Староселец:

— День безопасности — диалог, общение и обмен опытом на главную для всех тему — безопасности. В нашем предприятии разделяют политику «Славнефть-Мегионнефтегаза» в области охраны труда. Поэтому всегда поощряем работников, которые проявляют лидерские качества, открыто говорят о проблемах. Надеюсь, наше участие в таких мероприятиях поможет сделать производство еще более безопасным.

Кстати, не обошлось без поощрений и в День безопасности. 46 работников «Славнефть-Мегионнефтегаза» и подрядных организаций отмечены дипломами за приверженность принципам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Немаловажным условием получения награды стало личное участие в создании безопасных условий труда на производственных объектах.

— Главная ценность — это люди, их здоровье и жизнь, — отметил начальник департамента закупок ПАО «Газпром нефть» Михаил



Жечков. — В ходе посещения производственных объектов «Славнефть-Мегионнефтегаза», общения с представителями сервисных подрядных организаций мы убедились, что коллективы разделяют наши приоритетные ценности. Рабочий персонал нацелен на безаварийное производство, открыт для взаимодействия в части повышения безопасности производства. Тесная работа с подрядчиками в сфере HSE — неотъемлемое условие долгосрочных партнерских отношений.

Соблюдение требований охраны труда является обязанностью как работников «Славнефть-Мегионнефтегаза», так и дочерних обществ и подрядных организаций. Закономерно, что все они становятся участниками совещаний,

семинаров, месячников и других мероприятий

— Безопасность производства — тема, которая в равной степени актуальна для всех, кто задействован в процессе нефтедобычи, — отметил Алексей Кан. — Прозрачность, четкое понимание стратегических целей и личная ответственность — ключевые факторы обеспечения безопасности производства. При этом особую значимость имеет интеграция партнеров «Славнефть-Мегионнефтегаза» — сервисных подрядных предприятий — в систему управления охраной труда и вовлечение их коллективов в реализацию единых стандартов безопасности.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



ПЕРВЫЙ ОПЫТ – ПЕРВЫЕ НАГРАДЫ

МЕГИОНСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ СТАЛИ ПРИЗЕРАМИ КОНКУРСА ПРОФМАСТЕРСТВА БЛОКА РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ «ГАЗПРОМ НЕФТИ»

Конкурс профессионального мастерства – это всегда значимое событие для «Славнефть-Мегионнефтегаза» и его дочерних обществ. Особенно, когда право называться «Лучшим по профессии» оспаривают производственники из различных регионов страны. Не стал исключением и конкурс профмастерства среди предприятий, обслуживающих электросетевые объекты блока разведки и добычи ПАО «Газпром нефть». Разумеется, в состав его участников вошла команда «МегионЭнергоНефти».

Подобный конкурс проводился впервые. За звание «Лучший по профессии» соревновались электротехнический персонал, представляющий 4 предприятия: «Мегион-ЭнергоНефть», «НоябрьскЭнергоНефть», «ЭнергоНефть Томск» и «Энерготехсервис» (г. Тюмень).

В команду мегионских энергетиков, которую возглавил мастер сетевого района № 4 Евгений Левин, вошли работники различных сетевых районов предприятия.

– Чтобы выступить достойно, необходимо настраиваться только на победу, – перед началом конкурса сказал Евгений. – Хотя опыта участия в таких мероприятиях у нас пока нет, но мы готовы показать максимум знаний и умений. Главное правило для нас – действовать в соответствии с требованиями безопасности.

Как отметил главный инженер предприятия Александр Марченко, в составе команды опытные производственники, которые не раз доказали свой высокий профессио-

нализм. Все они – неоднократные победители и призеры внутрикорпоративных соревнований за звание «Лучший по профессии».

Конкурс профмастерства среди предприятий, обслуживающих электросетевые объекты блока разведки и добычи ПАО «Газпром нефть», проводился в 7 этапов. Командам предстояло продемонстрировать знания в теории, оказать первую помощь пострадавшему, ликвидировать возгорание. Кроме того, для мастера и электромонтеров были предусмотрены и индивидуальные задания. Таким образом, участникам было необходимо проявить личные профессиональные качества, а также уверенно действовать в команде.

– Задания, аналогичные тем, что были на нашем внутреннем конкурсе, но есть и определенные отличия, – сказала заместитель генерального директора по производственному контролю и экологической безопасности «Мегион-ЭнергоНефти» Ирина Нестерова. – Расширен перечень теоретических вопросов, изменен порядок действий на этапе первой помощи пострадавшему. Наша команда состоит из опытных производственников, готовых уверенно действовать в нештатной ситуации, и они справятся с любыми задачами.

По итогам двух соревновательных дней команда «Мегион-ЭнергоНефти» заняла второе место, уступив только коллегам из «НоябрьскЭнергоНефти». Мегионские энергетики также были отмечены наградой в индивидуальной номинации: Марсель Камалов занял пер-



вое место среди электромонтеров релейной защиты и автоматизации.

– Конкурс – это не только возможность публично продемонстрировать мастерство, но и проверка способности проявить самообладание и слаженность в работе, а также умение взять ответственность

на себя, – отметил генеральный директор «Мегион-ЭнергоНефти» Евгений Мирошниченко. – Выполняя задания, наши сотрудники руководствовались, прежде всего, требованиями безопасности, точно так же, как и в своей повседневной работе. Второе место в общеко-

мандном зачете и победа в индивидуальной номинации доказывают высокий профессионализм нашего персонала. В следующем году мы будем стремиться улучшить свой результат.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДВИЖУЩАЯ СИЛА БИЗНЕСА

Рабочие поездки руководства «Славнефть-Мегионнефтегаза» на объекты предприятия – дело привычное. Генеральный директор, заместители и начальники управлений систематически посещают структурные подразделения; общаются с работниками цехов и подрядных организаций на самые актуальные темы; смотрят, как внедряются новые технологии и методики. В ходе таких визитов не только «сканируется» ситуация на местах, но и выявляются инициативные, высококлассные специалисты. Причем не только среди мегионских нефтяников, но и среди сотрудников сервисных предприятий. Им предлагают работу в «Славнефть-Мегионнефтегазе». И это вполне оправданно. Ведь, как известно, «кадры решают все».

Прежде чем рассказать о поездке руководства «Славнефть-Мегионнефтегаза» на очередной объект, стоит напомнить о «Техническом пределе», реализуемом в бурении. По своему определению, «это временной результат, который можно достичь при наилучшем планировании, безупречном выполнении задач исполнителями с использованием лучших технологий и безопасной для жизни и окружающей среды организацией работ». То есть проект направлен на сокращение времени строительства скважин посредством грамотного планирования, а также за счет налаживания четкого операционного ритма деятельности на буровой и в офисе. Задачи «Технического предела»: развитие лидерских качеств, внедрение культуры постоянного совершенствования на предприятии и в подрядных организациях, достижение высоких результатов.

Чтобы выполнить их, определены и инструменты. Одни из главных – планерки, которые проводятся супервайзерами и буровыми мастерами для инженерно-технических работников и вахт. Для ИТР определяются: планы на предстоящие сутки, на 5 суток и вопросы на селектор. Назначаются ответственные за выполнение производственных задач, обговаривается способ их реализации, рассматриваются возможные риски.

Планерки для вахт условно можно разделить на 4 блока. Первый – «Обсуждение вопросов» включает в себя информирование работников о выявленных нарушениях промышленной безопасности, анализ происшествий на предприятиях ТЭК («молнии»), определение рисков при выполнении работ в предстоящей смене. Блок «Новых технологий» – это рассмотрение графика (какие сутки ведется бу-

рение, на какой глубине, с отставанием или опережением), обзор проделанной работы. Исполнители проговаривают, как они будут выполнять операции, на что нужно обратить особое внимание. То есть супервайзер проводит подробный анализ результатов деятельности и выставляет оценку сменившейся вахте, а также вместе с буровым мастером определяют задачи заступающей.

Именно на одной из таких планерок, проводимых буровым супервайзером подрядной организации – научно-исследовательского и проектного центра газонефтяных технологий (АО «НИПЦ ГНТ») – Михаилом Рындиным, и побывали представители «Славнефть-Мегионнефтегаза». Генеральный директор предприятия Алексей Кан, заместитель по бурению и нефтесервису Станислав Ильичев и специалисты управления супервайзинга по строительству скважин и резки боковых стволов положительно оценили уровень организации деятельности в области производственной безопасности.

– Михаил Рындин – один из супервайзеров, который начал активно внедрять в практику проект «Технический предел». Он не просто проводит планерки с ИТР и вахтой, а в рамках этих мероприятий научил персонал любое произ-



водственное задание безошибочно «раскладывать» по методике «5 шагов». То есть Рындин заинтересован в обеспечении безопасности людей и процесса, старается поднять культуру производства на более высокий уровень, – говорит начальник службы по Техническому пределу Дмитрий Иванов. – Конечно же, такие инициативные, знающие свое дело специалисты нужны нашему предприятию. Михаилу Николаевичу предложили перейти на работу в «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Возможно, кто-то скажет: «Повезло». Но, поверьте, не в везе-

нии дело. На нашем предприятии ценят людей, а активным и инициативным всегда готовы оказать поддержку. И это абсолютно правильная кадровая политика, ведь грамотный, ответственный, разделяющий главные принципы деятельности сотрудник и есть настоящий капитал. Не зря же современные аналитики выделяют три движущие силы бизнеса: изменения в технологии, в организации процесса и общие ценности людей, работающих в одной структуре.

Ирина БОЙКО.

НОВОСТИ ГОРОДА

В Мегионе отремонтируют 48 лифтов.

Югорский фонд капитального ремонта проводит аукцион на установку нового лифтового оборудования. Эти работы были дополнительно включены в программу капремонта. Такое дополнение программы стало возможно благодаря новому механизму ускоренной замены лифтового оборудования, при котором Югорский фонд капитального ремонта будет оплачивать работы подрядчиком в рассрочку на 36 месяцев после сдачи работ. Образовавшаяся экономия при реализации программы в ряде муниципальных образований и рост собираемости взносов также позволят увеличить количество отремонтированных лифтов.

Всего с 2017 по 2019 годы в Югре, благодаря экономии и механизму ускоренной замены лифтов, дополнительно планируется отремонтировать 566 лифтов. При этом 106 лифтов будет отремонтировано благодаря экономии средств и росту собираемости, а 460 лифтов – по механизму ускоренной замены лифтов. В итоге планируется провести капитальные работы по ремонту лифтов: в Сургуте – 380 лифтов, в Радужном – 99, в Мегионе – 48, Нефтеюганске – 25 и в Нягани – 14. Все эти лифты будут включены в программу капитального ремонта после ее ближайшей актуализации.

Межрайонная ИФНС России № 5 по ХМАО-Югре обращается к мегионцам с просьбой погасить задолженность по имущественным налогам.

Речь идет об уплате налога на имущество, земельного и транспортного налогов с физических лиц, которые в полном объеме поступают в бюджеты муниципальных образований. Узнать информацию о задолженности можно на сайте ФНС России (www.nalog.ru) с помощью сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», на Едином портале государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru) либо при личном обращении в инспекцию с документом, удостоверяющим личность.

За несвоевременную уплату имущественных налогов начисляется пеня за каждый календарный день просрочки, начиная со следующего за установленным законодательством дня уплаты налога или сбора.

Заплатить налог на имущество физических лиц, земельный и транспортный налоги за 2016 год необходимо не позднее 1 декабря 2017 года. Налоговые уведомления на уплату имущественных налогов будут направлены гражданам в октябре, то есть не позднее 30 дней до наступления срока платежа. Если налоговое уведомление собственники имущества не получили за 1 месяц до срока уплаты налога, необходимо обратиться в налоговую инспекцию лично.

Прием налогоплательщиков в операционных залах инспекции и ТОРМа г. Мегиона осуществляется по следующему графику: понедельник, среда – с 09.00 до 18.00, вторник, четверг – с 09.00 до 20.00, пятница – с 09.00 до 16.45. Суббота (каждая 2-я и 4-я суббота месяца) – с 10.00 до 15.00.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

КОГДА СПОРТ – ОБЩАЯ ЦЕННОСТЬ

Сотрудники «Славнефть-Мегионнефтегаза» приняли участие в очередной Спартакиаде «Газпром нефти». Традиционные Летние игры, проводившиеся в Сочи, собрали спортсменов со всех регионов деятельности компании. В честной борьбе участники соревновались за места на пьедестале. Но главное, кроме командных и личных побед, была одна общая – укрепления дружеских связей.

«Славнефть-Мегионнефтегаз» в Летних играх представляли две команды: женская по волейболу и мужская по баскетболу, а также участники без специальной спортивной подготовки, соревновавшиеся в номинации под названием «Спорт для всех».

Если говорить о победах, то кубка нашим спортсменам не досталось. Зато хорошего настроения точно прибавилось. Увеличилось и число друзей, работающих на предприятиях «Газпром нефти».

Женская команда «Славнефть-Мегионнефтегаза» по волейболу

заняла четвертое место, уступив спортсменкам из Сербии со счетом 28:30. Но это, как поделились девушки, на товарищеские отношения с теми, кто оказался на пьедестале, никак не повлияло.

– Мы дружим со многими участниками Спартакиады из разных городов. Подобные спортивные мероприятия – отличная площадка для неформального общения, – рассказала ведущий специалист отдела развития персонала, защитник женской волейбольной команды «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алия Аминова. – Каждый раз (а наша команда участвует



в Летних играх «Газпром нефти» с 2008 года) мы демонстрируем общность интересов – свою приверженность спорту и здоровому образу жизни.

Кстати, по итогам Летних игр «Газпром нефти» Алия Аминова признана лучшим защитником турнира по волейболу.

Ирина БОЙКО.

ЗА «ЗОЛОТОМ» – НА НОВОМ МОТОЦИКЛЕ

30 сентября и 1 октября в Мегионе на полигоне технических видов спорта проходили первенство и чемпионат Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по мотокроссу. Участвовали в заездах более 100 спортсменов из девяти команд городов Югры и Ямало-Немецкого автономного округа. Организаторами мероприятия выступили администрация города и региональная общественная организация «Федерация мотоциклетного спорта ХМАО-Югры» при поддержке «Славнефть-Мегионнефтегаза».

На церемонии открытия спортсменов приветствовали глава Мегиона Олег Дейнека и главный инженер «Славнефть-Мегионнефтегаза» Александр Седякин. От имени коллектива градообразующего предприятия Александр Сергеевич вручил новый гоночный мотоцикл «Хускварна» участнику мегионской команды по мотокроссу – Александру Крякову.

Как показали дальнейшие заезды, подарок оказался счастливым. На нем юный мегионец «вехал на вершину пьедестала» – в личном зачете завоевал «золото» первенства Югры в классе мотоциклов с объемом двигателя 85 кубических сантиметров. Еще один мегионский спортсмен – Кирилл Ишменев – по итогам заездов в данной группе занял седьмое место.

В личном зачете первенства Югры в классе мотоциклов с объ-

емом двигателя 50 кубических сантиметров победили сургутяне. Мегионец Илья Ишменев оказался на четвертой строке итоговой таблицы первенства. В классе «65 кубических сантиметров» представитель нашей команды – Игорь Кряков – стал шестым. На мотоциклах с объемом двигателя 125 кубических сантиметров длительное время лидирующий в гонке мегионец Александр Анисимов на финише уступил соперникам и в результате занял четвертое место.

В итоге упорной борьбы первое место в общекомандном зачете первенства завоевала команда «Газпромнефть» из Ноябрьска. Вторыми стали мотогонщики «Юганск-Мастера» из Нефтеюганска, третьими – «Факела» из Сургута. Мегионская команда «Северная лига» заняла четвертое место.



Что касается чемпионата Югры по мотокроссу, то наша команда завоевала «серебро», уступив сургутянам. Кроме того, Никита Росляков занял третье место в личном зачете в классе мотоциклов с объемом двигателя 125 кубических сантиметров, а в заездах мотоциклов с объемом двигателя 250 кубических сантиметров победу одержал мегионский спортсмен Никита Сыроешкин. Другой представитель «Северной лиги» – Данил Петров – занял пятую строчку итоговой таблицы.

– Я благодарен «Славнефть-Мегионнефтегазу» за поддержку мотоспорта в нашем городе, – прокомментировал президент общественной спортивной организации «Северная лига» Сергей Анисимов. – Огромное спасибо мегионским нефтяникам за то, что у нас и трасса всегда отлично подготовлена, и парк техники за три года пополнился девятью новыми спортивными мотоциклами. А когда создаются такие условия для занятий, то и результаты хорошие.

Ирина БОЙКО.

БАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу (вахтовый метод) и на период отсутствия основного работника (вахтовых метод) требуются:
– лаборанты химического анализа 3-5 разряда. Требования: наличие высшего/среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка на базе высшего/среднего профессионального образования по специальностям «химия», «химическая технология органических веществ», обученность по профессии – «лаборант химического анализа» 3-5 разряда.
Контактные телефоны: (34643) 4-67-06, 4-69-52. Резюме направлять по факсу (34643) 4-64-434 либо на электронный адрес: EvseevaEV@mng.slavneft.ru; ErkiabaevaGM@mng.slavneft.ru.

В Лечебно-диагностический центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

– фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «лечебное дело», сертификат по специальности «лечебное дело», удостоверения

«Охрана здоровья работников промышленных др. предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических веществ»; – фельдшер-лаборант для работы в клиничко-диагностической лаборатории ЛДЦ «Здоровье». Требования: наличие среднего профессионального образования по специальности «лабораторная диагностика», сертификат по специальности «лабораторная диагностика». Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74. Резюме направлять по факсу (34643) 4-39-62, e-mail: LDC_Z@mail.ru.

В ООО «Нефтегазтранс» требуются на работу: автоэлектрик, слесарь КИПиА, электромонтеры, водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов. Телефон (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:
– экономист;
– инженер-сметчик ПИР;
– ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-испытательские работы;

– инженеры-проектировщики по следующим специализациям: водоснабжение и канализация; отопление, вентиляция; сети связи; комплексная автоматизация; электроснабжение; технологическое проектирование объектов нефтедобычи; ОСР, ГОИ ЧС, МПБ; сметная документация; АСУ ТИ; КИПиА. Высокий уровень зарплат. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (3466) 29-66-36 или post@yungp.ru

В управление «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5-6 разряда. Тел.: 4-11-40, 4-65-29.

В ООО «МНРС» требуется контролер станочных и слесарных работ. Требования: среднее профессиональное образование, наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2 лет. Оформление согласно ТК РФ, социальный пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуется электрогазосварщик 5 разряда.

Требования: наличие удостоверения НАКС, стаж работы по специальности. Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
– повар, пекарь, кондитер, буфетчик, официант. Требования: наличие квалификационного удостоверения;
– кухонный рабочий. Справки по тел. 8 (34643) 4-64-19. Резюме направлять по факсу 8 (34643) 4-60-30.

ООО «Нефтегазстрой» требуются на работу:
– рамщик – 1 вакансия;
– дворник – 1 вакансия;
– маляр – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-71-93, 8-982-533-09-49);
– ведущий инженер ПТО по ваховому методу работы 30*30 (стаж работы не менее 5 лет, составление форм КС-3, КС-2, М-29, КС-6, знание программы «Гранд-Смета») – 1 вакансия (справки по тел. 8 (34643) 4-76-13);
– контролер технического состояния автотранспортных средств (среднее профессиональное образование по направлению деятельности) – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-76-43, 8-982-148-70-80).

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

<p>Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51</p>	<p>Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Верстка, дорепечатка, подготовка, печать: АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42</p>	<p>За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтегазведческая, 2 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru</p>	<p>Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18 Корреспонденты тел./факс 4-78-39 4-21-17 4-92-99 Техническая группа 4-21-15</p>
--	---	---	---

Номер подписан 04.10.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. **16+**