

АКТУАЛЬНО

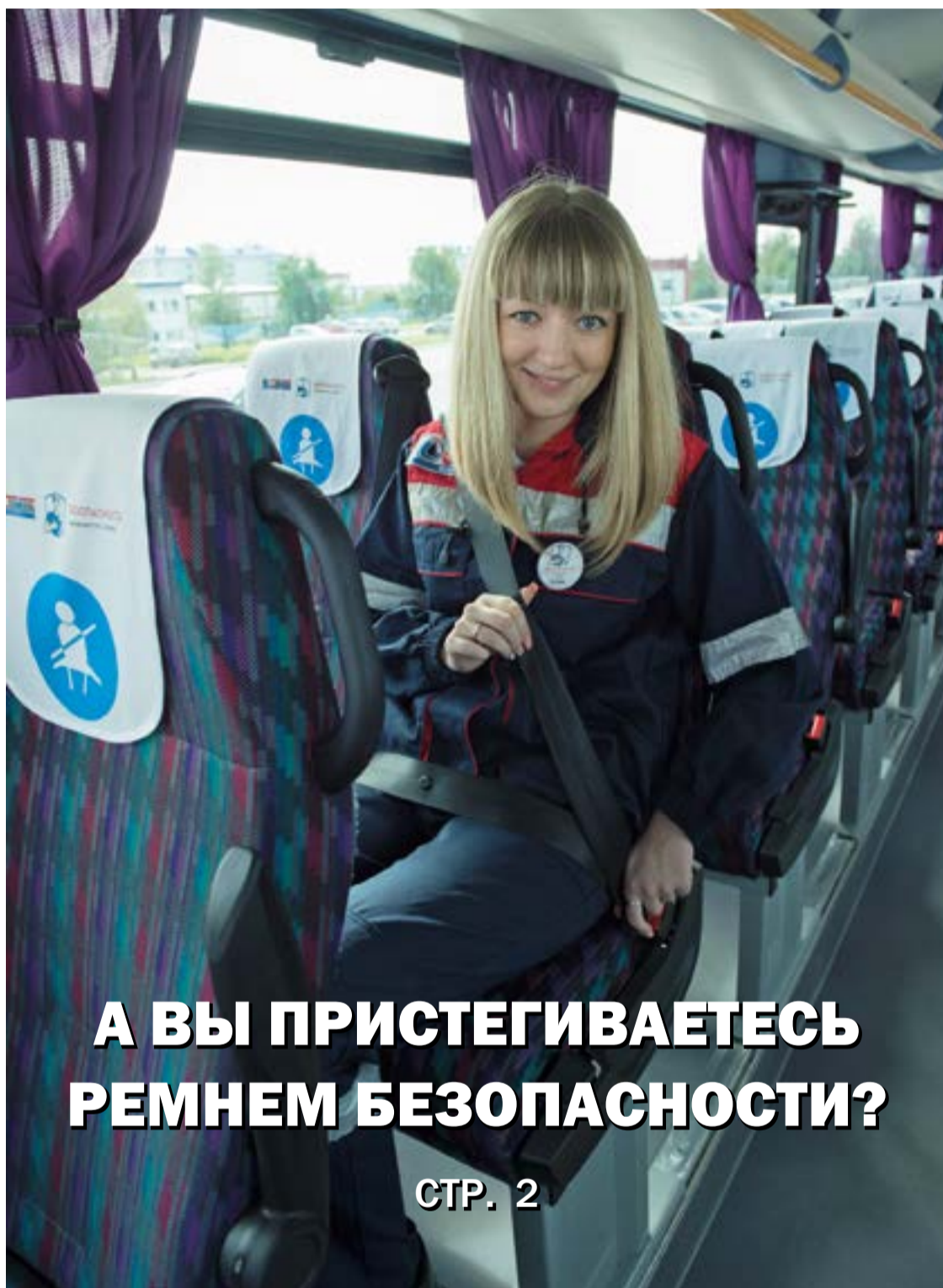
В «Славнефть-Мегионнефтегазе» совершенствуют внутрикорпоративные методики повышения профессионально-технических компетенций персонала. Накануне на предприятии завершился обучающий курс, направленный на развитие коммуникационных навыков для внутренних тренеров, осуществляющих деятельность в области бережливого производства.

Участниками тренинга стали 11 специалистов «Славнефть-Мегионнефтегаза». Все они прошли подготовку в качестве внутренних тренеров в области бережливого производства (программа ЛИ-Ния), а значит, обладают правом выступать в качестве проводников информации в этой области профессиональной деятельности.

— Новый обучающий курс, который накануне успешно освоила очередная группа внутренних тренеров, позволит им в максимально доступном формате доносить до персонала тот или иной корпоративный Стандарт, — говорит Елена Ихсанова, начальник управления по работе с персоналом ОАО «СН-МНГ». — Более того, благодаря освоению программы внутренние тренеры будут не просто трансляторами ценностей «Мегионнефтегаза», но и разработчиками актуальных тренингов и семинаров, учитывающих индивидуальные особенности каждого конкретного цеха.

Уже в ближайшее время при непосредственном участии внутренних тренеров будет организован курс лекций, направленный на вовлечение максимального числа работников ОАО «СН-МНГ» и подрядных организаций в решение вопросов бережливого производства (программа ЛИ-Ния).

Добавим, что программа развития внутреннего тренерства в «Славнефть-Мегионнефтегазе» стартовала в 2016 году. За это время подготовку в качестве внутренних тренеров прошли порядка шестидесяти работников ОАО «СН-МНГ». Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



А ВЫ ПРИСТЕГИВАЕТЕСЬ РЕМНЕМ БЕЗОПАСНОСТИ?

СТР. 2



ЛИНЕЙНЫЙ ОБХОД – РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

 СТР. 2

О ПАМЯТИ, ПАМЯТНИКАХ И «ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ ФАКТОРЕ»

 СТР. 3

ПОЛУЧАЮТ ЗНАНИЯ, ПЕРЕНИМАЮТ ТРАДИЦИИ

 СТР. 4

БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С МЕНЯ

 СТР. 4**СОБЫТИЕ**

НАМ ЕСТЬ НА КОГО РАВНЯТЬСЯ!



Работники открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» занесены на городскую Доску почета. Этой чести представители градообразующего предприятия удостоены за безупречный труд и весомый вклад в развитие Мегиона.

В число мегионцев, которыми гордится и на которых равняется весь город, вошли Ангел Сатаев, мастер по ремонту оборудования нефтегазопромысла № 7, и Анатолий Мигушкин, оператор по добыче нефти и газа нефтегазопромысла № 1 (на фото слева направо). Оба сотрудника уже свыше двух десятков лет работают в нефтедобывающей отрасли и пользуются заслуженным уважением и авторитетом у коллег. Кроме того, и Анатолий Мигушкин, и Ангел Сатаев, несмотря на значительный опыт и обширные знания производствен-

ного процесса, всегда проявляют готовность к самообразованию и самосовершенствованию, при этом помогая развивать профессионально-технические компетенции как у опытных работников, так и молодых специалистов.

В 2016 году Анатолию Мигушкину присвоено звание «Почетный нефтяник» Министерства энергетики Российской Федерации, а Ангелу Сатаеву — «Заслуженный работник ОАО «НГК «Славнефть».

Портреты мегионских нефтяников ежегодно украшают городскую

Доску почета. В многотысячном коллективе градообразующего предприятия немало передовиков производства — продолжателей многолетних традиций новаторства и трудового мастерства. Сотни сотрудников открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» имеют государственные, ведомственные, корпоративные награды и по праву являются гордостью не только предприятия, но и города в целом. Ведь, по большому счету, именно благодаря самоотверженному труду мегионских нефтяников, геологов, строителей, буровиков из небольшого вахтового поселка Мегион превратился в красивый и самодостаточный город с развитой инфраструктурой.

Добавим, что выдвижение кандидатур на городскую Доску почета является формой общественного признания за достижения в решении значимых для Мегиона задач, вклад в развитие сферы городской экономики, науки, культуры и искусства, физкультуры и спорта, воспитания, образования, охраны здоровья, жизни и прав граждан, плодотворную профессиональную, благотворительную и творческую деятельность.

Обновление городской Доски почета — традиционная церемония, которая проходит в канун Дня города. Именно это мероприятие дает старт официальным торжествам, посвященным дню рождения Мегиона.

Василий ПЕТРОВ.

ЛИНЕЙНЫЙ ОБХОД – РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

В «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается внедрение методики бережливого производства. В качестве пилотной она применяется в пяти структурных подразделениях. Цех сбора, добычи и транспортировки газа в их числе. Там состоялся линейный обход производственных объектов, участниками которого стали представители руководства «Славнефть-Мегионнефтегаза». Прямой диалог с коллективом – это возможность оценить работу цеха, основываясь на настроении людей, их восприятии методики бережливого производства.

Участие в мероприятии приняли руководители и специалисты различных направлений производственной деятельности «Славнефть-Мегионнефтегаза»: экономика и финансы, закупочная деятельность, производственная безопасность. Как подчеркнула заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Ирина Коваленко, линейный обход направлен не на выявление недостатков, а на поиск путей для повышения эффективности работы персонала. Цель линейного обхода – получить полное представление о процессе внедрения бережливого производства и определить возможности для улучшения этого процесса.

Отправной точкой в маршруте линейного обхода стал кабинет начальника цеха сбора, добычи и транспортировки газа Дми-

трия Симкина. Здесь расположен один из инструментов визуального управления – информационная доска. На ней отображены все цели, стоящие перед коллективом, указаны задачи, сроки их выполнения и ответственные. Есть ли положительный эффект от такого нововведения? Начальник и инженерно-технические работники уверенно отвечают: «Да». Простое, но, как оказалось, эффективное новшество коллектив взял на вооружение. Визуализируя производственный план, удается точнее планировать работу, отслеживать статус текущих и предстоящих задач.

Склад хранения товарно-материальных ценностей и слесарная мастерская – следующие объекты, которые посетили участники линейного обхода. Нововведений, которые появились с начала внедре-

ния бережливого производства, они увидели немало. О том, насколько они эффективны, рассказали работники цеха.

– Сегодня мне удается экономить даже не минуты, а часы, – говорит механик Сергей Жулин. – Как и раньше, я контролирую запас материалов, но трачу намного меньше времени. Это удается делать за счет оптимизации хранения материалов на складе: быстрее нахожу необходимые материалы, быстрее их выдаю.

Положительные изменения в организации рабочего места и у слесарей. С недавнего времени для каждого вида работ у них отдельный ящик с инструментами. «Бережливость» очевидна – они перестали терять время на поиск. Получили задание, взяли нужный ящик и сразу поехали на объект.

Линейный обход – это работа на перспективу. Темы, вынесенные на обсуждение, нюансы, на которые обратили внимание участники, приняты в работу. Учитывается и тот факт, что текущий этап внедрения концепции бережливого производства – это, по сути, начало пути для коллектива «Мегионнефтегаза» и достигнутые результаты – это только



В процессе линейного обхода лидеры функций могут оценить эффективность применения инструментов бережливого производства на практике

первые шаги. Все они, так или иначе, направлены на повышение эффективности операционной деятельности и производственной культуры.

– Формат мероприятия, который предполагает обсуждение текущих вопросов непосредственно на производственной площадке, имеет множество преимуществ, – сказал начальник цеха сбора, добычи и

транспортировки газа Дмитрий Симкин. – Прямой диалог с руководством предприятия – это возможность обсудить различные аспекты, всесторонне оценить собственную работу и сразу определить направления, требующие особого внимания.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

А ВЫ ПРИСТЕГИВАЕТЕСЬ РЕМНЕМ БЕЗОПАСНОСТИ?



Для того чтобы исключить риск травматизма, достаточно соблюдать простое правило – застегнуть ремень безопасности

Соблюдение норм и правил в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности является обязательным для каждого работника «Славнефть-Мегионнефтегаза», его дочерних обществ и подрядных организаций. Посещая то или иное месторождение, мы не раз убеждались в том, что при выполнении любой промышленной операции вопросы HSE всегда ставятся во главу угла. Но это на производстве. А как обстоят дела в городе? Там, где на первый взгляд нет опасных производственных объектов и инженера по охране труда. Придерживаются ли офисные работники правил безопасности? К примеру, по пути на работу.

Соблюдение правил – норма

На часах половина восьмого утра. На остановке своего автобуса ожидают порядка десяти человек. Все о чем-то разговаривают, обсуждают вечерние новости, строят планы на предстоящий рабочий день, и вот он, долгожданный ПА-Зик. Пропуская вперед женщин, прохожу в салон. Для того чтобы максимально объективно оценить ситуацию, выбираю кресло в начале ряда: так и за действиями водителя удобно наблюдать, да и основная часть пассажиров в салонное зеркало просматривается.

Первое, что приятно удивило, – это характерный звук, который издают замки ремней безопасности. Один, второй, третий... И вот уже вроде бы все пристегнуты. Спрашиваю у работника, сидящего на соседнем кресле: «Всегда ли в вашем автобусе такая дисциплина?». На что незамедлительно получаю ответ: «Да! Хотя есть еще работники, которые игнорируют правила. Но таких – единицы. Если честно, я и сам до поры до времени был нарушителем, пока не стал свидетелем ситуации, когда из-за экстренного торможения один из пассажиров в прямом смысле слова чуть было не соскользнул со своего места. Травмы, к счастью, он тогда не получил, успел вовремя ухватиться за поручень, но вывод я для себя сделал. Теперь всегда пользуюсь ремнем безопасности, вне зависимости от

того, передвигаюсь я на служебном или личном автотранспорте».

А между тем автобус делает следующую остановку. В салон заходят еще пару человек. Один из них садится на свободное место, сразу за мной. Но характерного щелчка замка ремня безопасности не слышно. И тут с соседнего ряда звучит женский голос: «Молодой человек, по действующим в «Мегионнефтегазе» правилам вы обязаны пристегнуться, в противном случае автобус не тронется с места». Как выяснилось позже, замечание сделала сотрудница финансового управления «Славнефть-Мегионнефтегаза».

– Соблюдение действующих стандартов в области HSE является обязанностью каждого работника предприятия, вне зависимости от того, производственный это объект или офисное помещение, – говорит Оксана Дмитриченко, начальник отдела подготовки первичных финансовых документов финансового управления ОАО «СН-МНГ». – Держаться за поручни во время движения по лестничным маршам, пристегиваться ремнями безопасности в автомобиле, проявить лидерство и остановить потенциально опасные работы, которые могут нанести серьезный вред здоровью человека и окружающей среде... Каждодневное соблюдение этих правил позволяет избежать рисков получения травм.

И вот автобус делает финальную остановку, а значит и наш небольшой эксперимент подходит к своему

завершению. По его результатам можно смело сказать, что в «Славнефть-Мегионнефтегазе» немало работников, разделяющих ценности предприятия в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Но многоликих положительных примеров? Очень хочется верить, что да.

Ну, а если вы стали свидетелем нарушения ПДД, не оставайтесь равнодушным, проявите лидерские качества и сделайте замечание. Тем более что вы не просто имеете на это право, а обязаны это сделать. Ведь своевременно оценивая факторы риска и предпринимая необходимые действия, вы можете изменить ситуацию и сохранить жизнь и здоровье себе и водителю.

Принцип неотвратимости наказания

В правилах дорожного движения четко сказано: водителю запрещено перевозить пристегнутых пассажиров, если конструкцией транспортного средства предусмотрены ремни. Иначе денежного штрафа не избежать. Для водителя – это 500 рублей, а каждого из пристегнутых пассажиров – 100. Серьезные санкции за нарушение ПДД предусматривают и действующие в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» корпоративные правила и стандарты. В апреле текущего года в ОАО «СН-МНГ» была внедрена Система неотвратимости

наказаний. В документе закреплена степень ответственности каждого работника градообразующего предприятия за нарушение основных правил безопасного поведения и безопасного выполнения трудовых обязанностей. Что же касается подрядных организаций, оказывающих транспортные услуги, то здесь все еще серьезней. Так, проезд на месторождения «Славнефть-Мегионнефтегаза» автомобилю будет запрещен, если транспортное средство не оборудовано звуковым зуммером. Ну, а если водитель позволил себе лихачество и нарушил скоростной режим, то к нему будут применены самые жесткие санкции – вплоть до увольнения.

– Мы считаем, что действующая в «Славнефть-Мегионнефтегазе» политика в области обеспечения безопасности дорожного движения, пассажирских перевозок является одной из лучших практик, – отмечает Александр Балин, капитан полиции, старший государственный инспектор по безопасности дорожного движения ОГИБДД ОМВД России по г. Мегиону. – По результатам совместных дежурств со специалистами Управления транспортного обеспечения ОАО «СН-МНГ» мы неоднократно убеждались, что к вопросам безопасности в «Мегионнефтегазе» подходят со всей ответственностью. Это подтверждают и факты. Так, в настоящее время в Ханты-Мансийском автономном округе проходит операция «Автобус» и пока мы не зафиксировали ни одного серьезного нарушения, в котором, так или иначе, фигурировал бы пассажирский транспорт, задействованный в перевозке мегионских нефтяников.

Василий ПЕТРОВ.

О ПАМЯТИ, ПАМЯТНИКАХ И «ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ ФАКТОРЕ»

Решение написать этот материал возникло, когда в редакцию газеты поступило два сообщения. Первое – от управления административно-хозяйственного и социально-бытового обеспечения «Мегионнефтегаза», проинформировавшего о том, что завершены реставрационные работы по восстановлению памятника Первопроходцам, пострадавшего от рук вандалов. Второе – от руководителя отряда «Истоки» – с благодарностью за помощь, оказанную в организации поисковых экспедиций.

Почему так происходит, что одни жители города воссоздают историю, а другие – рушат память о ней? Вопрос риторический, но очень хочется верить, что этих «других» среди мегионцев немного.

Разрушители и созидатели

В августе прошлого года «Мегионнефтегаз» выделил средства на реставрацию памятника Первопроходцам. Ее необходимость была очевидна: некоторые жители Мегиона, как первобытные люди, «украшили» сооружение своей «наскальной живописью», повредили фигуры... Короче говоря, монумент стал примером вандализма.

После проведения работ памятник приобрел «вторую жизнь». Помнится, как горожане в ходе общения с журналистами нашей газеты радовались такому преображению и говорили: «Надеемся, что это надолго». Увы... и года не прошло, как ситуация повторилась. Когда нефтяники в мае этого года пришли на субботник, с прискорбием констатировали: свежие «автографы» на куполе, битая плитка, поврежденные ступени... Заметили это безобразие и другие горожане, прогуливавшиеся на набережной. Одна из жительниц возмущалась: «В Мегионе 52 года живу. Памятник, установленный на берегу Меги, для меня не просто скульптурная композиция. Это часть жизни, дань людям, благодаря труду которых и вырос Мегион. Смотрела, в каком неприглядном состоянии он был пару лет назад, и сердце щемило. Когда нефтяники отреставрировали памятник, я очень обрадовалась. Но не так давно снова увидела на нем надписи... Что ж это за люди такие, у которых рука поднялась на подобное бесчинство?!»

Оставлять достопримечательность в изуродованном виде, конечно же, не стали. «Мегионнефтегаз» снова выделил средства на реставрацию. Купол опять сверкает золотом. Надолго ли? Все это зависит от нас с вами. Главное, не оставаться равнодушными и, увидев разрушителей памятников за «работой» или располагая информацией о них, сообщать об этом в органы правопорядка. Кстати, также по инициативе нефтяников теперь набережная находится под видеонаблюдением. За всяким злодеянием следует наказание. Законом предусмотрена ответственность за вандализм. Ведь осквернение памятника Первопроходцам – не просто хулиганская выходка. Это своеобразный вызов всем жителям города, поскольку этот монумент – не просто «досто-



После реставрационных работ купол памятника Первопроходцам вновь сияет золотом. И в наших силах не допустить, чтобы он был вновь поврежден



В ходе поисковой экспедиции в Волгоградской области ребятами из мегионского отряда «Истоки» (в составе сводного отряда Югры) были найдены останки 74 защитников Отечества

примечательность», а дань памяти людям, благодаря труду которых вырос Мегион.

Вахта Памяти

Когда руководитель мегионского поискового отряда «Истоки» Сергей Кузнецов рассказал о работе, которую проделали его воспитанники, на душе потеплело. Приятно было лишний раз услышать, что мегионцы (и подрастающее по-

коление не исключение) – люди, ценящие историю, настоящие патриоты.

В конце июня ребята вернулись из своей 28-й экспедиции по местам сражений Великой Отечественной войны. За одиннадцать лет деятельности воспитанниками Сергея Кузнецова подняты и торжественно перезахоронены более 1371 останков бойцов рабоче-крестьянской Красной армии. В комнате боевой славы, организованной на базе школы № 6, собрано свыше 600 экспонатов. На этот раз, побывав в Волгоградской области в составе сводного отряда Югры, ребятам удалось найти останки 74 защитников Отечества.

Среди артефактов, обнаруженных поисковиками на местах боев, – фрагменты солдатских шинелей, каски, лопаты, противогазы, котелки, кружки, карабин, ручные гранаты, минометные мины, артиллерийские снаряды. Сотрудникам полиции и саперам были переданы для уничтожения 47 взрывоопасных предметов. Самыми ценными находками стали четыре капсулы солдатских медальонов образца 1941 года, фрагменты 8 красноармейских книжек, а также десятки фрагментов записных книжек и писем. Все документы направлены

на криминалистическую экспертизу в Волгоградское УВД. В комнату боевой славы отряда «Истоки» доставлены более 30 экспонатов.

Кроме того, поисковики провели субботник на Россошинском

военно-мемориальном кладбище, посетили музеи и памятные места города-героя Волгограда, приняли участие в мероприятиях, приуроченных ко Дню памяти и скорби. Председатель регионального отделения общероссийского общественного движения по увековечиванию памяти погибших защитников Отечества в Волгоградской области Андрей Орешкин вручил поисковому отряду Благодарственное письмо за усердный труд.

В свою очередь, руководитель «Истоков» Сергей Кузнецов от имени воспитанников поблагодарил «Мегионнефтегаз» за помощь в организации экспедиции.

Вместо эпилога

Оба приведенные выше рассказа – об отношении жителей Мегиона к истории, к памяти. Отсутствие моральных ценностей у вандалов и в противовес – высокие патриотические чувства ребят из «Истоков» – еще одно подтверждение того, что моральные ценности человеку нужно с детства прививать.

Говорят, что без прошлого нет будущего. Глядя на деятельность поисковиков и других горожан, уважающих традиции и ценящих труд людей, верится, что у Мегиона оно есть.

Поисковый отряд «Истоки»: история движения

2006 год – точка отсчета в истории зарождения и развития поискового движения в нашем городе. Основатель и бессменный руководитель отряда «Истоки» – Сергей Васильевич Кузнецов. Настоящий энтузиаст, истинный патриот и просто человек, который свято верит: гражданином своей страны может считаться лишь тот, кто уважает и знает ее историю, а потому именно на этом базовом принципе должно основываться воспитание подрастающего поколения.

Поисковому отряду «Истоки» – одиннадцать лет. За этот небольшой срок организовано и проведено 27 экспедиций, в которых приняли участие более 150 мегионских мальчишек и девчонок. Средний возраст ребят – 15-17 лет, но они уже доказали, что патриотизм и чувство долга – это понятия, к возрасту не имеющие никакого отношения. При непосредственном участии наших мегионских ребят подняты и торжественно перезахоронены останки 1371 бойца и командира, восстановлены имена 27 воинов, погибших в Великой Отечественной войне.

Многие поисковики удостоены наград различной степени, в том числе медалей «За активный поиск». 9 мая 2016 года представители отряда «Истоки» принимали участие в Параде на Красной площади в Москве.



Для этих ребят уважение и гордость за историю своей страны не просто слова, это смысл и стержень их жизни

Ирина БОЙКО.

Фото Сергея ЛИПКИНА и предоставленные отрядом «Истоки».

НОВОСТИ ОКРУГА

Утвержден порядок единовременной денежной выплаты югорчанам, которые появились на свет начиная с 1 января 1993 года.

Как сообщает Департамент общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, на заседании правительства округа, прошедшем под председательством исполняющего обязанности губернатора Геннадия Бухтина, утвержден порядок единовременной выплаты к Десятилетию детства.

На прошлой неделе губернатором автономного округа был подписан закон о единовременной денежной выплате югорчанам, которые появились на свет начиная с 1 января 1993 года. Сама выплата будет представлена в 2018 году – в год 25-летия Конституции, начала «Десятилетия детства», 825-летия первого летописного упоминания о Югре. Решение об учреждении выплат нашло широкую поддержку общественности, старожил, родителей и самих югорчан, родившихся в этот период. Они отмечают справедливость и востребованность такой меры.

Размер выплаты составит 5 тысяч рублей. Она будет произведена до 1 марта будущего года в беззаявительном порядке для югорчан, которые состоят на учете в органах социальной защиты населения, и в заявительном порядке до 31 декабря 2018 года для всех остальных граждан, имеющих право на ее получение.

– Важно, чтобы процедура подачи заявки была простой и понятной – это заложено в порядок предоставления выплаты, который предусматривает подачу заявки через Единый портал госуслуг. Сейчас на нем зарегистрированы большинство югорчан, так что для получения выплаты им понадобится совершить всего несколько «кликов», – отметил Геннадий Бухтин.

– Подать заявление граждане имеют возможность через Единый портал государственных и муниципальных услуг с указанием сведений о факте и месте рождения в автономном округе. Период подачи заявлений – с 1 января по 30 ноября 2018 года. Личное посещение органов социальной защиты не требуется. Информация о месте рождения и жительства заявителей будет проверена уполномоченными органами посредством системы межведомственного электронного взаимодействия с органами ЗАГС и Управлением по вопросам миграции УМВД России по Югре, – пояснила и.о. директора окружного департамента социального развития Елена Немчинова.

Выплату также получат студенты, выехавшие для обучения за пределы Ханты-Мансийского автономного округа, и военнослужащие срочной службы, которые имеют место жительства в Югре.

Прогнозная численность получателей пособия составит 515 309 граждан, 99 тысяч из них состоят в органах социальной защиты. Объем средств для осуществления выплат составит 2,6 млрд рублей.

*По материалам
официального сайта
администрации г. Мегиона.*

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ПОЛУЧАЮТ ЗНАНИЯ, ПЕРЕНИМАЮТ ТРАДИЦИИ

Развитие профессиональных компетенций будущих нефтяников, поддержка перспективной молодежи – основа кадровой политики «Славнефть-Мегионнефтегаза». Ежегодно в структурных подразделениях предприятия проходят практику учащиеся высших и средних специальных учебных заведений страны. Будущие операторы, технологи и геологи получают возможность работать в одной команде с мегионскими нефтяниками, перенимать их опыт и знания.

Производственную практику в «Славнефть-Мегионнефтегазе» ежегодно проходят более 100 студентов из Тюменского индустриального университета, РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, Южно-Уральского государственного университета и других учебных заведений России. Для каждого из них это отличная возможность поработать в коллективе мастеров нефтедобычи, а также реальный шанс зарекомендовать себя. В течение нескольких недель производственной практики они изучают азы своей будущей профессии, а также знакомятся с тем, как и где трудятся представители и других нефтяных специальностей.

Шамиль Хасанов:

– В «Славнефть-Мегионнефтегазе» я на практике уже в третий раз, был на Багре, а сейчас в НПП-6. В этом году ехал с определенной целью: получить дополнительные знания для подготовки дипломной работы «Кислотная обработка терригенных коллекторов». Реализовать задуманное мне помогают ведущий геолог цеха и мой наставник – оператор Гульмет Эмиров. Уже сейчас я понял, что, помимо хорошей теоретической и практической базы, необходимо обладать сознанием человека, всецело разделяющего принципы безопасного труда. Я заметил, что в «Мегионнефтегазе» безопасность производства – главный приоритет, и на предприятии ведется постоянная работа по совершенствованию производственной культуры, внедряются новые практики. Например, методика «5 шагов». О ней я впервые узнал в этом году. Перед началом работы мне подробно объяснили, как определять риски, на что нужно обращать особое внимание. Запомнил все быстро и уже привык начинать с этого любую работу на месторождении.



Дмитрий Уколов:

– Во время практики в «Мегионнефтегазе» я еще раз убедился, что не ошибся с выбором специальности. Поработав в коллективе бригады №1 НПП-7, я понял, что труд на месторождении действительно мне подходит. Здесь чувствуешь, что занят реальным и важным делом, понимаешь – от тебя многое зависит. Я нацеливаю себя на то, чтобы в будущем стать сильным звеном в команде, хочу внести свой вклад в совершенствование производственных процессов и общий успех коллектива. Разумеется, для этого одного стремления недостаточно. Поэтому стараюсь каждый



день узнавать что-то новое, запоминать как можно больше информации. Мастер и операторы много рассказывают мне о своей работе, отвечают на все вопросы. Конечно, мне доверяют выполнение далеко не всех операций, но я понимаю, что каждый начинал с простых заданий. Прежде чем встать на один уровень с профессионалами, нужны опыт и знания, тогда сможешь работать эффективно и безопасно. Мне сразу дали понять, что это самое главное.



Алина Соловьева:

– Для меня это первая производственная практика. В первый же день я побывала на кустовой площадке, узнала, как происходит отбор проб, как работать со станцией управления. Очень рада, что получила такую возможность, ведь одно дело – изучать свою профессию по учебнику, и совсем другое – самой увидеть, как ведется добыча нефти. От профессионализма операторов, машинистов и всех, кто работает на месторождениях, действительно зависит очень многое. Продолжилась моя практика в технологическом отделе нефтегазопромысла. Там подробно узнала и об инженерно-технических специ-

альностях. Не могу не поделиться важным для меня выводом: едва ли не с самого первого дня я поняла: ключ к успеху – это командный подход к выполнению поставленных задач. И еще один значимый факт – в «Мегионнефтегазе» для молодых и инициативных созданы все условия для развития. Конечно, мне предстоит еще многому научиться, но я уже поняла, что выбрала сложное и вместе с тем ответственное и интересное дело.

Евгений Гордеев:

– Моя специальность «Нефтегазовое дело», поэтому я должен на «отлично» знать все о работе на месторождении. На одной лишь теоретической базе профессионалом не станешь. Практика – это возможность своими глазами увидеть, как добывается нефть, узнать многое из того, о чем не рассказывают на лекциях, и повысить уровень знаний. Для меня каждый день на промысле очень важен. Наблюдая со стороны, как работают операторы, я запоминаю много нюансов и получаю ценный опыт. Приятно, что мастера, несмотря на колоссальную загрузку, находят время и делятся своим опытом. Причем рассказывают в том числе и о допущенных когда-то ошибках, чтобы предостеречь нас, молодежь (особенно, когда рассказывают о важности вопросов производственной безопасности). Хочется зарекомендовать себя в бригаде с хорошей стороны, ведь мне еще не раз предстоит приехать на практику в «Славнефть-Мегионнефтегаз», а возможно, и работать в этой же бригаде после окончания учебы. Я стараюсь своих наставников не подвести.



Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ», получающих материальную помощь от ОАО «СН-МНГ» в ПАО БАНК «Югра»!

В связи с невозможностью осуществления перечисления материальной помощи пенсионерам ОАО «СН-МНГ» на л/счета в ПАО БАНК «Югра», пенсионерам Общества необходимо срочно предоставить в отдел страхования и социальных выплат управления административно-хозяйственного и социально-бытового обеспечения ОАО «СН-МНГ» реквизиты других банков (ПАО Сбербанк России, или ПАО БАНК «ФК Открытие», или АО «Альфа банк»).

Реквизиты необходимо предоставить по адресу:
г. Мегион, ул. Нефтегазодочная, д. 2, каб. 110 (здание находится рядом с ДК «Прометей»), телефоны: 4-11-78, 4-57-47, 4-58-57.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
по вопросам охраны труда

8 (34643) 4-21-14
42114@mng.slavneft.ru
www.sn-mng.ru

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ №17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Верстка, доредакционная подготовка, печать: АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтегазодочная, 2 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru	Главный редактор Корреспонденты Техническая группа И.Е. БОЙКО тел./факс 4-21-18 4-78-39 4-21-17 4-92-99 4-21-15
--	---	--	--