

**ТЕБЕ СЛОВО,
МОЛОДЕЖЬ!**

Активисты волонтерского движения открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» поделились с участниками V Всероссийского форума рабочей молодежи успешным опытом проведения корпоративных благотворительных и социальных акций.

На форуме мегионские нефтяники презентовали несколько адресных проектов, в том числе и направленных на вовлечение максимального количества югорчан в решение вопросов экологической безопасности. Напомним, что в 2017 году при непосредственном участии волонтеров «Славнефть-Мегионнефтегаза» в Мегионе прошло несколько акций, целью которых стало привлечение внимания общественности к бережному отношению к окружающей природной среде. Это и массовые субботники, и проведение первой общегородской интеллектуальной экологической игры «Брейн-ринг», и организация в образовательных учреждениях муниципалитета открытых уроков по природоохранной деятельности и т.д.

По предварительным оценкам, к участию в различных корпоративных благотворительных акциях волонтерам «Мегионнефтегаза» уже удалось привлечь порядка десяти тысяч человек, включая работников градообразующего предприятия и подрядных организаций, а также членов их семей и всех неравнодушных мегионцев.

Добавим, что Всероссийский форум рабочей молодежи проводится под эгидой Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Федерального агентства по делам молодежи и правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

**БЕРЕЖЛИВОЕ
ПРОИЗВОДСТВО:
ЭФФЕКТИВНОСТЬ,
ДОКАЗАННАЯ
НА ПРАКТИКЕ**

стр. 2

**ДОСТИЧЬ «ЦЕЛЬ – НОЛЬ»
МОЖНО ТОЛЬКО ОДНОЙ
КОМАНДОЙ**

стр. 3

**НЕ РЕКОРДОВ РАДИ,
А ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ**

стр. 4

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ
ДЕТСКОГО КОНКУРСА
НА ЛУЧШЕЕ НОВОГОДНЕЕ
ЕЛОЧНОЕ УКРАШЕНИЕ
«МЕГИОННЕФТЕГАЗ» –
ЭТО МЫ!»**

стр. 4



С ПРАЗДНИКОМ, ЮГРА!

10 декабря Ханты-Мансийскому автономному округу исполняется 87 лет. С каждым годом «энергетическое сердце России» становится все мощнее, а его ритм – отчетливее и ярче. Югра динамично развивается, летопись края пополняется новыми достижениями. И в этом – заслуга его жителей, в том числе мегионцев.

«Славнефть-Мегионнефтегаз» играет важную роль в развитии округа. Именно на Баграсе в 1961 году пробурена первая нефтяная скважина, положившая начало новой истории всего региона. Продолжая традиции первопроходцев, мегионские нефтяники вносят весомый вклад в экономику региона и страны. Каждый год коллектив предприятия ознаменовывает очередными трудовыми достижениями. 2017-й – добычей 100-миллионной тонны нефти Северо-Покурского месторождения, 250-миллионной – Аганского.

Наряду с основными производственными задачами, «Славнефть-Мегионнефтегаз»

уделяет большое внимание природоохранной деятельности, выстраивает добрососедские отношения с коренным населением округа, проводит социально направленную политику.

Подтверждая бережное отношение к уникальному миру Югры, мегионскими нефтяниками в рамках Года экологии проведены десятки производственных и социально значимых мероприятий: открытие полигона по утилизации твердых бытовых отходов на Тайлаковском месторождении, внедрение природосберегающих технологий, использование инновационной «Зеленой сейсмоки» для проведения геологораз-

вешивания исследований, продолжение посадки кедрсада им. Норкина, субботники, конкурс детских рисунков, экологические уроки в образовательных учреждениях и т.д.

Придерживаясь главного ориентира социальной политики «ценность предприятия – люди», предприятие обеспечивает конкурентоспособный уровень заработной платы работников, предоставляет широкий комплекс льгот и гарантий, предусмотренный Коллективным договором. Кроме того, «Славнефть-Мегионнефтегаз» осуществляет благотворительную деятельность, направленную на развитие социальной сферы Мегиона и других муниципальных образований округа. В рамках соглашения о социальном партнерстве выделяются десятки миллионов рублей на финансирование различных проектов и программ.

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМУ
АВТОНОМНОМУ ОКРУГУ – ЮГРЕ**

Ежедневным трудом работники «Славнефть-Мегионнефтегаза» вносят немалую лепту в укрепление фундамента экономики округа, помогают Югре становиться еще краше, благоустроенней, успешней. Предприятие не только само развивается, но и способствует обустройству нашего общего дома – Югры.

Ирина БОЙКО.

Как сделать рабочее место максимально удобным и безопасным? Как сократить время выполнения какой-либо операции, не теряя в качестве? Решению этих задач способствуют инструменты бережливого производства. В «Славнефть-Мегионнефтегазе» они внедрены менее года назад и уже показали свою эффективность, став неотъемлемой частью производственного процесса.

Внедрение инструментов бережливого производства в «Славнефть-Мегионнефтегазе» началось в марте 2017 года. В качестве пилотных были выбраны пять структурных подразделений: цеха добычи № 1, 6 и 7, а также цех подготовки и перекачки нефти № 1 и цех сбора, добычи и транспортировки газа. Специалисты предприятия тщательно изучили производственные процессы, определили существующие недостатки, их первопричины и пути устранения. Опираясь на полученные результаты, в «Мегион-

только в пилотных цехах. Оценив эффективность нововведений и перенимая опыт коллег, работники из других структурных подразделений «Мегионнефтегаза» начали использовать некоторые инструменты бережливого производства.

Когда все на своих местах

5С — система организации рабочего пространства, необходимая для создания оптимальных условий выполнения повседневных задач.

— Стандартные операционные процедуры нужны для ключевых операций, выполняемых в подразделениях, — говорит Ярослав Петров. — Для цехов добычи — это, например, запуск насосного агрегата или замена пробоотборного вентиля на фонтанной арматуре. Для этих процедур СОПы уже разработаны. Пошаговые инструкции востребованы как инженерно-техническим персоналом, так и представителями рабочих специальностей.

Еще один инструмент — картирование — в «Мегионнефтегазе» применили к 18 производственным процессам. Устранив все издержки и временные затраты, удалось повысить уровень производительности труда на 15 %.

— В качестве руководителя рабочей группы специалистов ЦППН-1



Каждое структурное подразделение курирует представитель руководства предприятия. Это способствует повышению эффективности управленческих решений при внедрении инструментов бережливого производства. В цехе сбора, добычи и транспортировки газа куратором выступает заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам Ирина Коваленко (на фото в центре)

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ДОКАЗАННАЯ НА ПРАКТИКЕ

нефтегазе» определили стратегию развития и соответствующие инструменты.

Чтобы работать по-новому (то есть бережливо), нефтяникам требовались соответствующие знания. Закономерно, что к обучению инструментам бережливого производства привлекли весь персонал пилотных цехов — это более 600 человек. Порядка 100 представителей структурных подразделений прошли дополнительную подготовку, чтобы быть проводниками системы непрерывных улучшений в своих коллективах — стали внутренними тренерами и навигаторами.

— Для меня, как для внутреннего тренера, успехи нефтегазопромысла являются показателем того, что инструменты бережливого производства в «Мегионнефтегазе» работают эффективно, — сказал заместитель начальника цеха добычи

На сегодняшний день ее реализовали на 21 объекте пилотных цехов: в складских помещениях, слесарных мастерских и сварочных постах. Успешным этот инструмент бережливого производства стал во многом благодаря цеховому персоналу — операторам добычи нефти и газа, слесарям, сварщикам, кладовщикам.

Повышение производственной эффективности и безопасности — цель системы непрерывных улучшений. Для ее достижения используют в том числе стандартные операционные процедуры (СОП) — инструкции или пошаговые действия, которые стандартизируют выполняемые виды работ. На сегодняшний день специалистами «Мегионнефтегаза» разработано 55 СОПов. Замена пробоотборного вентиля на фонтанной арматуре добывающей скважины, обход-ос-



Слесарная мастерская цеха подготовки и перекачки нефти № 1 до и после применения инструментов бережливого производства



моту занимался картированием процессов «Ведение технологического режима» и «Обход, осмотр оборудования подготовки нефти и отбор проб», — сказал заместитель начальника ЦППН-1 Виталий Хропатый. — Уже на начальных этапах работы стало очевидно, что этот метод позволяет выявить даже незначительные потери времени — и в результате существенно ускорить выполнение операции. При этом безопасность, как и прежде, остается в числе ключевых критериев.

Отслеживание статуса производственных задач осуществляется с помощью инструментов визуального управления. Они стали привычным атрибутом рабочего места начальников структурных подразделений, мастеров бригад. Как результат: время на проведение планерок сократилось на 20 %.

Перечисленные инструменты в полной мере доказали свою эффективность. Параллельно с запуском проекта в пилотных цехах началось его применение в пилотных бригадах текущего и капитального ремонта скважин сервисных подрядных организаций ЗАО «КАРС» и ЗАО «СНПХ». В октябре 2017 года

тели аппарата управления «Мегионнефтегаза». Кстати, инструменты бережливого производства могут успешно применяться как на производственных площадках, так и в офисных зданиях. Так, специалисты управления по добыче нефти и газа уже организовали свои рабочие места в соответствии с системой 5С.

В течение 2017 года коллектив предприятия проделал масштабную работу по внедрению инструментов бережливого производства. Сегодня можно уверенно утверждать: трудиться бережливо в «Славнефть-Мегионнефтегазе» умеют. Полученные результаты не оставляют сомнений, что дальнейшее развитие этого направления даст значительный эффект.

Применять в повседневной работе инструменты бережливого производства учатся и представи-

тели аппарата управления «Мегионнефтегаза». Кстати, инструменты бережливого производства могут успешно применяться как на производственных площадках, так и в офисных зданиях. Так, специалисты управления по добыче нефти и газа уже организовали свои рабочие места в соответствии с системой 5С.

В течение 2017 года коллектив предприятия проделал масштабную работу по внедрению инструментов бережливого производства. Сегодня можно уверенно утверждать: трудиться бережливо в «Славнефть-Мегионнефтегазе» умеют. Полученные результаты не оставляют сомнений, что дальнейшее развитие этого направления даст значительный эффект.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

С первого квартала 2017 года инструменты бережливого производства успешно применяются в пяти структурных подразделениях «Славнефть-Мегионнефтегаза»: цехах добычи нефти и газа № 1, № 6, № 7, цехе подготовки и перекачки нефти № 1 и цехе сбора, добычи и транспортировки газа.

В сервисных подрядных организациях «Славнефть-Мегионнефтегаза» также началось внедрение инструментов бережливого производства. В качестве пилотных выбраны бригады текущего и капитального ремонта скважин ЗАО «КАРС» и ЗАО «СНПХ».

нефти и газа № 1 Игорь Горбунов. — Успеха можно достичь, только если каждый участник производственного процесса будет понимать всю важность и необходимость происходящих преобразований. И моя задача как тренера донести этот принцип до каждого сотрудника цеха.

Важно отметить, что бережливое производство получило развитие не

мотр оборудования, трубопроводов, сосудов, работающих под давлением — оптимизация алгоритма этих и других операций позволила сократить среднее время их выполнения на 15 %. По словам одного из авторов СОПов, ведущего инженера цеха добычи нефти и газа № 7 Ярослава Петрова, это нововведение также способствует повышению безопасности производства.



В пилотных бригадах текущего и капитального ремонта сервисных подрядных организаций также внедряется бережливое производство. «Славнефть-Мегионнефтегаз» оказывает партнерам всю необходимую поддержку



Дмитрий Назаренко,
начальник цеха добычи нефти и газа № 1:

— Цех добычи нефти и газа № 1 был включен в число пилотных по внедрению инструментов бережливого производства. Мы были среди первых, кто использовал на практике это нововведение. И я горд за коллектив, который успешно применил в производственном процессе систему 5С, инструменты визуального управления. Главное то, что все это дает реальный эффект, положительно влияет на процесс нефтедобычи.



Дмитрий Симкин,
начальник цеха сбора, добычи и транспортировки газа:

— Коллектив цеха успешно применяет в работе все имеющиеся инструменты бережливого производства. Например, инструменты визуального управления мы используем ежедневно. Самым значимым достижением считаю то, что для персонала это стало неотъемлемой составляющей рабочего процесса. Оценив это нововведение, работники предлагают свои собственные идеи по сокращению затрат и устранению потерь.



Ирина Белева,
кладовщик цеха добычи нефти и газа № 1:

— Благодаря использованию системы организации рабочих мест нам удалось сделать повседневную работу намного эффективнее: сократилось время на поиск и выдачу материалов или оборудования, стало намного удобнее и проще вести учет складских остатков. На начальном этапе, когда мы только учились применять бережливое производство, было непросто, но сейчас я каждый день убеждаюсь в его пользе.



Сергей Жулин,
механик цеха сбора, добычи и транспортировки газа:

— Инструменты бережливого производства мы применяем каждый день. Например, на планерках у начальника цеха пользуемся доской визуального управления эффективностью — все оценили ее удобство. Как и раньше, я контролирую запас материалов, но трачу намного меньше времени. Это удается делать за счет оптимизации их хранения на складе: быстрее нахожу необходимые материалы, быстрее их выдаю.

Говорим – безопасность, подразумеваем – серьезный коллективный труд и высокую степень личной ответственности. Почему в вопросах HSE крайне важен осознанный подход? Как преодолеть препятствия на пути к достижению «Цели – ноль»? Об этом наш разговор с начальником управления производственной безопасности Олегом Валентиновичем Анцеловичем.

– Олег Валентинович, какие ключевые показатели характеризуют работу Общества в области HSE?

– Для начала хотел бы несколько скорректировать ваш вопрос. Оценивая работу ОАО «СН-МНГ» в области безопасности, мы анализируем показатели, которые отражают эффективность системы управления как в целом в «Мегионнефтегазе», так и в дочерних обществах, а также сервисных подрядных предприятиях. Подчеркну, это принципиально важный момент, поскольку мы вместе с нашими партнерами разделяем всю меру ответственности за безопасность производства и крайне заинтересованы в том, чтобы системы и практики, внедренные в ОАО «СН-МНГ» для обеспечения безопасного производства? Будут ли внедряться какие-либо новые методики?

– Начнем с того, что в «Славнефть-Мегионнефтегазе» разработаны и реализуются 15 специальных программ, многие из которых носят долгосрочный характер. Спектр их применения широк: это плановые выявлять и устранять их корневые причины, тем самым минимизировать риски. Что же касается в целом системы управления безопасностью производства, то, как я уже упоминал ранее, на 2018 год запланирована масштабная работа по оценке ее эффективности. С этой целью мы будем привлекать внешних экспертов и, конечно, использовать лучшие практики компаний «Газпром нефть» и «Роснефть».

– Какие инструменты сегодня применяются в ОАО «СН-МНГ» для обеспечения безопасного производства? Будут ли внедряться какие-либо новые методики?

– Начнем с того, что в «Славнефть-Мегионнефтегазе» разработаны и реализуются 15 специальных программ, многие из которых носят долгосрочный характер. Спектр их применения широк: это плановое

– Какие инструменты сегодня применяются в ОАО «СН-МНГ» для обеспечения безопасного производства? Будут ли внедряться какие-либо новые методики?

– Начнем с того, что в «Славнефть-Мегионнефтегазе» разработаны и реализуются 15 специальных программ, многие из которых носят долгосрочный характер. Спектр их применения широк: это плановое

– Предвижу ваш вопрос: а почему же тогда число происшествий не снижается? Дефицита финансовых ресурсов нет, программы разработаны исходя из реальной потребности производства, а «Цель – ноль» пока не достигнута? И это повод для того, чтобы поговорить об инструментах, которыми располагают наши сотрудники (от рабочих до руководителей всех уровней), чтобы обеспечить безопасность своей деятельности. Не секрет, что можно создать массу самых совершенных программ развития, но без участия людей, они так и останутся лишь на бумаге. Именно поэтому начиная с 2016 года мы сосредоточили свое внимание на повышении культуры безопасности путем вовлечения в этот процесс максимального количества работников «Мегионнефтегаза», дочерних и сервисных предприятий. Наша задача – добиться стопроцентного охвата всего персонала.

В 2016 году совместно с экспертами компании «Газпром нефть» мы начали обучать сотрудников новым методикам, в числе которых, напомним, «5 шагов». По сути, это систематизированный подход к ранее внедренным процедурам и нормативным требованиям. «5 шагов» – это эффективная методика, с помощью которой можно без особых затруднений понять, как на практике применять имеющиеся теоретические знания. На сегодняшний день обучение прошли 100 процентов работников «Мегионнефтегаза» (включая дочерние общества) и 80 процентов – сервисных предприятий. Значит ли это, что все эти

специалисты ежедневно применяют этот инструмент? К сожалению, пока нет (об этом говорит статистика аварийности и травматизма). Следует ли нам ослабить внимание к процессу обучения и сделать акцент только на взыскании? Нет и еще раз нет! Только осознанный подход к выполнению своих трудовых обязанностей, когда правила соблюдаются не под угрозой наказания, а сознательно, приведет нас к достижению «Цели – ноль». Поэтому во главу угла мы по-прежнему ставим конструктивный диалог и обучение практическим навыкам безопасного выполнения работ. При этом наша позиция в отношении тех, кто не желает меняться, также остается жесткой – с такими людьми и предприятиями нам не по пути.



объективные трудности, которыми сопровождается процесс реорганизации, они смогли сохранить стабильную обстановку в коллективах в части обеспечения безопасности производственных процессов.

Вообще, было бы не совсем корректно говорить, что изменения затронули только какой-то ограниченный круг инициативных специалистов. Я вижу, что стремление работать по-новому демонстрируют все больше и больше сотрудников. Это, на мой взгляд, происходит потому, что нововведения не «спускаются сверху» в виде простой директивы, а доводятся до людей посредством эффективных инструментов коммуникации: обучения, тренингов, семинаров. Появилась возможность своими глазами увидеть, как перспективные практики применяют коллеги из предприятий, входящих в периметр «Газпром нефти» и «Роснефти», а также других компаний. Более того, работники теперь сами участвуют в процессах, направленных на повышение безопасности и эффективности. Пример тому – система 5С, проект «ИДЕЯ» и т.п.

ДОСТИЧЬ «ЦЕЛЬ – НОЛЬ» МОЖНО ТОЛЬКО ОДНОЙ КОМАНДОЙ

По инициативе руководства Общества в «Мегионнефтегазе» сейчас разрабатывается проект создания учебно-тренингового центра, в котором сотрудники ОАО «СН-МНГ» и наших партнеров будут отрабатывать именно практические навыки. Почему это важно – теоретическая база есть у всех, иначе бы люди просто не имели права работать в нефтедобыче, а к практике применения есть вопросы. Тем более что сегодня необходимо уметь работать безопасно на одной площадке с сервисными подрядными предприятиями в условиях действующего производства.

Не буду скрывать, на сегодняшний день вовлечение работников (в особенности подрядных организаций) в силу разных причин, как объективных, так и субъективных, не всегда идет гладко. Но мы понимаем, что «тормозит» процесс, а значит, можем искать пути решения проблем.

– Можно привести примеры таких новых подходов к взаимодействию с партнерами?

– Да, безусловно. Как вы знаете, мы не только «погружаем» коллективы подрядных организаций в действующие в «Мегионнефтегазе» стандарты и правила, но и строго контролируем их соблюдение. Есть

определенные процедуры допуска сервисных предприятий на наши объекты. Но если до недавнего времени в случае каких-либо серьезных нарушений следовали только штрафные санкции, то сегодня мы предлагаем альтернативу – направить эти средства на устранение замечаний, модернизацию оборудования, обучение персонала. Как показала практика, это действенный инструмент. Еще раз подчеркиваю, взыскание и наказание – для нас не самоцель, мы заинтересованы в том, чтобы наши партнеры разделяли те же ценности, которые являются приоритетом для «Мегионнефтегаза», а работники сервисных предприятий трудились в безопасных и комфортных условиях.

– Культуру производства формируют не инструкции и стандарты, а люди, которые их пишут и соблюдают. Поэтому не могу не задать вопрос: можете ли рассказать о коллегах, проявляющих лидерство в вопросах безопасности?

– Как вы знаете, с 1 сентября действует новая структура цехов и инженеры по охране труда теперь подчиняются начальникам вновь созданных подразделений. Фактически, инженер по ОТ – это специалист, который «в поле» отвечает за огромный перечень важнейших направлений: курирует вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, гражданской обороны, все экологические аспекты, безопасность дорожного движения, управление подрядчиками... Я хочу поблагодарить каждого из них за самоотверженный (и это не преувеличение) труд. Сейчас они являются проводниками идей и проектов, которые реализуются в Обществе. Безусловно, в одиночку им с таким массивом задач не справиться, да так и не должно быть, поэтому мы нацеливаем специалистов производственных служб на то, чтобы не делегировать ответственность, а работать совместно. Один в поле не воин, как говорится.

Также хотелось бы поблагодарить начальников цехов – несмотря на

Если же говорить об управлении производственной безопасностью, то у нас сложился коллектив, в котором нет ни одного «слабого звена». Каждый сотрудник трудится с полной самоотдачей. Именно такая слаженная работа позволила нам уйти от «полицейского» стиля работы, когда во главу угла ставилось только выявление виновных в нарушениях. Сейчас мы перешли на другой уровень взаимодействия с производственными службами: выстраиваем единую коммуникационную модель, в которой система управления операционной деятельностью, HSE, система непрерывных улучшений являются частью единого целого, и это в итоге позволит нам обеспечить качественный рост культуры производства, уровня вовлеченности персонала и результативности наших действий.

Формирование культуры безопасности зависит от каждого из нас. Только личное участие и осознание персональной ответственности за свою безопасность и безопасность коллег поможет нам достичь «Цели – ноль». Поэтому я призываю каждого руководителя, вне зависимости от его уровня и статуса, перед тем как поставить своему работнику задачу, не один раз подумать, все ли у него есть для того, чтобы он мог ее сделать безопасно? Я призываю коллег осознать всю меру своей ответственности перед этим работником и перед его семьей. В свою очередь, представьте ли рабочих специальностей, среди которых большинство – настоящие мастера своего дела, также должны помнить: ценность человеческой жизни превышает все, и нет таких задач и целей, ради которых можно поставить под угрозу благополучие своей семьи и свою безопасность.

Уважаемые коллеги, работники «Мегионнефтегаза», наши партнеры, я желаю всем нам безаварийной и безопасной работы, и помните, что нас ждут дома!

Беседу вел Елена УСАНОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НЕ РЕКОРДОВ РАДИ, А ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ

В Мегионе при поддержке открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялся первый в истории муниципалитета любительский турнир по тайскому боксу. Его участниками стали более полусотни юношей и девушек в возрасте от шести до семнадцати лет.

Поддержка и развитие детского спорта является одним из приоритетных направлений программы благотворительной и спонсорской помощи мегионских нефтяников. Так, при содействии «Славнефть-Мегионнефтегаза» в муниципалитете реализуется ряд проектов, направленных на популяризацию спорта и здорового образа жизни в молодежной среде. И тайский бокс – один из примеров этой работы.

– Еженедельно секцию тай-бо в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» посещают до ста двадцати юных горожан. При этом все занятия для детей абсолютно бесплатные, – говорит тренер-преподаватель Николай Прангаки. – Все расходы берут на себя мегионские нефтяники. И за это им большое спасибо. Ведь без поддержки было бы невозможно развивать столь необычный для нашего города вид спорта.

То, что тайский бокс пользуется неподдельным интересом у подрастающего поколения мегионцев, показали и прошедшие соревнования,

объединившие на одной площадке несколько десятков начинающих бойцов. Причем самому младшему из них – всего шесть лет. Но, несмотря на свой юный возраст, его силе духа и жажде победы, уверен, могли бы позавидовать многие взрослые.

– Мне очень нравится этот вид спорта, – говорит шестилетний Дмитрий. – Тренер научил меня отжиматься, подтягиваться, качать пресс. Теперь я буду сильным и здоровым как настоящий боец и смогу защитить себя и свою семью.

Кстати сказать, как отмечают специалисты, именно интенсивная общефизическая подготовка является главным преимуществом и отличительной чертой тайского бокса. Регулярно занимаясь тай-бо, ребенок за короткий срок сможет

не только укрепить свой мышечный корсет, но и развить гибкость.

– Да, это действительно так, – говорит начальник спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» Игорь Трофимец. – Даже сравнивая тай-бо с классическим боксом, можно с уверенностью сказать, что он безопасней для здоровья ребенка. Тайский бокс – это отличный выбор для улучшения физической формы. За счет разнообразия тренировочных программ занятия тайским боксом прекрасно развивают все физические качества: силу, скорость, выносливость, гибкость и координацию. Еще одним важным плюсом тай-бо является и психологическая закалка. Являясь боевым искусством, тайский бокс способствует развитию таких качеств, как уверенность, целеустремленность, упорство, смелость, решительность, и многих других.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



Польза тайского бокса для детей:

- развитие физической силы и выносливости;
- проработка всех групп мышц и гармоничное общее физическое развитие;
- выработка лидерских качеств, уверенности, спокойствия;
- улучшение дисциплины. Повышение уровня внутренней ответственности.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения детского конкурса на лучшее новогоднее елочное украшение «МЕГИОННЕФТЕГАЗ» – ЭТО МЫ!»

1. Общие положения.

1.1. Организатором и генеральным спонсором конкурса выступает ОАО «СН-МНГ».

1.2. Информационным партнером конкурса является газета «Мегионнефтегаз-Вести».

2. Основные цели и задачи конкурса:

- 2.1. Привлечение детей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ к творческому процессу по подготовке корпоративных командообразующих мероприятий;
- 2.2. Выявление и поощрение творческого потенциала семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;
- 2.3. Сохранение и укрепление корпоративных традиций празднования Нового года;
- 2.4. Развитие у подрастающего поколения чувства гордости за свой труд и бережного отношения к труду других людей.

3. Участники конкурса.

Участником конкурса могут стать:

- 3.1. Работники ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;
- 3.2. Члены семей работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ;

4. Порядок организации и проведения конкурса.

Конкурс проводится по четырем категориям:

- 4.1. Дети дошкольного возраста (от 3 до 6 лет включительно);
- 4.2. Дети младшего школьного возраста (от 7 до 10 лет включительно);
- 4.3. Дети среднего и старшего школьного возраста (от 11 до 14 лет включительно);
- 4.4. Коллективные работы (без возрастных ограничений).

5. Сроки проведения конкурса*:

- первый этап с 27 ноября 2017 г. по 11 декабря 2017 года (прием конкурсных работ);
- второй этап с 12 декабря 2017 года по 15 декабря 2017 года (подведение итогов конкурса);
- третий этап – награждение победителей. О времени и месте проведения церемонии награждения будет сообщено дополнительно.

*Указанные даты могут быть изменены организационным комитетом конкурса (далее – Оргкомитет).

6. Прием конкурсных работ осуществляется следующим образом:

Конкурсные работы принимаются строго в рабочие дни с 15.00 до 17.00 в отделе корпоративных коммуникаций открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» по адресу: г. Мегион, ул. Нефтегазаведочная, 2, каб. № 304. Тел. 8 (34643) 4-74-72.

7. Требования, предъявляемые к конкурсной работе:

- 7.1. Елочное новогоднее украшение может быть выполнено из плотной цветной бумаги, ткани, ваты и картона, всевозможных подручных материалов. Оно должно иметь петлю, прищепку или скобу для крепления его к елочным ветвям.
- 7.2. Форма елочного новогоднего украшения может быть любой. Максимальный размер елочного украшения – не более 15 см в диаметре.
- 7.3. К работе должны быть приложены информация об участнике (фамилия, имя, отчество, возраст автора/всех авторов, контактные данные, название композиции).

8. Каждое елочное новогоднее украшение должно соответствовать следующим критериям:

- 8.1. Соответствие теме конкурса (командная работа, гордость за успехи ОАО «СН-МНГ», принадлежность к делу нефтедобычи, гордость за труд родителей-нефтяников и т.д.) и размерам, позволяющим использовать его для украшения новогодней елки;
- 8.2. Оригинальность, художественный дизайн;
- 8.3. Качество исполнения.

9. На конкурс не принимаются:

- 9.1. Елочное украшение, в котором присутствуют острые металлические детали, битое стекло;
- 9.2. Елочные украшения, представленные по окончании срока приема конкурсных работ.

10. Каждый участник может подать только одну работу.

11. Порядок подведения итогов конкурса.

11.1. Оценка проводится по 10-балльной шкале (1 – минимальный балл, 10 – максимальный балл). Победители определяются по максимальной сумме баллов.

11.2. Победителями конкурса считаются не более трех участников с максимальными суммами набранных баллов.

В случае совпадения количества набранных баллов у претендентов на призовые места предпочтение отдается работе, которая была сдана раньше, чем другие (имеющая меньший порядковый номер). Призовыми считаются места с первого по третье.

11.3. Результаты оценки работ участников конкурса оформляются протоколом, который подписывают все члены жюри. Доступ к персональным данным участников конкурса предоставляется только организаторам конкурса.

12. Всем участникам конкурса выдается диплом участника конкурса.

13. Информация о конкурсе публикуется в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

14. Порядок награждения победителей.

- 14.1. Все участники конкурса награждаются памятными дипломами.
- 14.2. Победители и призеры (в каждой возрастной категории) награждаются памятными дипломами и подарками.
- 14.3. Подведение итогов конкурса и награждение победителей проводится по категориям, указанным в п. 4.1. настоящего Положения.
- 14.4. Объявление победителей и призеров конкурса, а также вручение наград осуществляются на торжественной церемонии.
- 14.5. Итоги конкурса публикуются в газете «Мегионнефтегаз-Вести».

15. Заключительные положения.

- 15.1. Вопросы, не отрегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с действующим законодательством.
- 15.2. Конкурсные работы не рецензируются и участникам не возвращаются.
- 15.3. По усмотрению организаторов лучшие творческие работы могут экспонироваться в СОК «Жемчужина», а также использоваться для украшения новогодних елок в НГП, первыми выполнивших годовой план по добыче нефти.

В.Н. Войтешук, начальник Управления административно-хозяйственного и социального-бытового обеспечения ОАО «СН-МНГ».

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК



Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.
Распространяется бесплатно.
Верстка, допечатная подготовка, печать:
АО «Издательский дом «Новости Югры»:
628403, Россия, Тюменская область,
ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14,
тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтегазаведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор **И.Е. БОЙКО** 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15