

АКТУАЛЬНО

**«ПРИЗНАНИЕ
ЛУЧШИХ»**

В конце декабря в Санкт-Петербурге состоится вторая ежегодная церемония награждения «Признание лучших», организованная блоком разведки и добычи и блоком развития шельфовых проектов «Газпром нефти».

На высокую сцену поднимутся профессионалы, новаторы, руководители, представители сильнейших предприятий, лидеры в области безопасного производства и других направлениях. В 2017 году к традиционным одиннадцати номинациям добавятся еще две: «Лучший технологический проект в Арктике» и «Лучший актив в области энергоэффективности». Направление «Лучший инновационный проект» изменило и свое название, и формат. В этом году жюри будет выбирать не проект, а предприятие, соответствующее званию «Лидер внедрения новых технологий».

Церемонию посетят более трехсот работников российских и зарубежных активов, совместных предприятий и подрядчиков компании. Среди них и работники «Славнефть-Мегийоннефтегаза». Напомним, что в 2016 году престижной корпоративной премии компании «Газпром нефть» удостоились сразу два инновационных проекта мегийонских нефтяников. Кроме того, под бурные аплодисменты на сцену «Ленинград центра» поднимались победители межрегионального конкурса «Лучший по профессии» – Руслан Куделин и Федот Низовой. Начальник управления производственной безопасности Олег Анцелович назван лучшим в функции, а коллектив МУБР – по бурению. Генеральный директор «Славнефть-Мегийоннефтегаза» Алексей Кан удостоился награды за деятельность в соответствии с принципами Балтийской декларации.

Ирина БОЙКО.



**«МЕГИОННЕФТЕГАЗ» –
АКЦЕНТ НА ИННОВАЦИИ
И БЕЗОПАСНОСТЬ**

стр. 2



**СЕВЕРО-ПОКУРСКОЕ
МЕСТОРОЖДЕНИЕ.
ИСТОРИЯ ДОЛЖНА
ПРОДОЛЖАТЬСЯ**

стр. 3

НОВОСТИ ГОРОДА

стр. 4

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ СООТВЕТСТВУЕТ МЕЖДУНАРОДНОМУ СТАНДАРТУ

В «Славнефть-Мегийоннефтегазе» успешно проведен сертификационный аудит на соответствие международному стандарту ISO 50001:2011 «Система энергетического менеджмента» (СЭнМ). Это результат целенаправленной работы мегийонских нефтяников по решению одной из ключевых задач – повышению энергетической эффективности производственных процессов.

Международный стандарт ISO 50001 разработан экспертами более шестидесяти стран и предусматривает методику обеспечения энергоэффективности и энергосбереже-

ния, считающуюся лучшей во всем мире. Внедрение его в практику позволяет сократить энергопотребление, снизить расходы и обеспечить соответствие экологическим требованиям. Сертификация способствует укреплению имиджа и репутации предприятия, повышению его конкурентоспособности, приобретению маркетингового инструмента для привлечения большего числа потребителей и партнеров.

По оценке независимых экспертов DQS Holding GmbH, основными показателями результативности системы менеджмента «Славнефть-Мегийоннефтегаза» стало ежегодное снижение удельного расхода

электроэнергии по всем технологическим процессам производства и постоянное совершенствование системы энергоменеджмента. Так, проведена масштабная работа по модернизации центробежных насосов системы поддержания пластового давления (ППД), оптимизации процессов за счет вывода из эксплуатации малоиспользуемого оборудования, установке станций управления с частотно-регулируемым приводом УЭЦН. За три года обновлено более 30 % агрегатов и получено значительное снижение удельного расхода электроэнергии по процессу в целом. Параллельно на предприятии реализуется программа опти-

мизации системы ППД на месторождениях поздней стадии разработки, проводится ряд других мероприятий.

– Энергоэффективность производства является неотъемлемой частью управленческой практики предприятия и составным элементом принятия решений на всех организационных уровнях. Реализация СЭнМ направлена на постоянную экономию потребляемых ресурсов и снижение энергоемкости технологических процессов, – говорит руководитель направления по энергоменеджменту Александр Дмитриев. – То, что «Славнефть-Мегийоннефтегаз» успешно прошел сертификацион-

ный аудит, – результат системного подхода, многолетней целенаправленной работы и взаимодействия всех подразделений предприятия.

Мероприятия по энергосбережению не только приносят значительную экономию средств. Эффективный энергоменеджмент становится обязательным условием успешного бизнеса. Экспертная оценка, подтверждающая соответствие деятельности «Славнефть-Мегийоннефтегаза» требованиям ISO 50001:2011, укрепляет репутацию предприятия как надежного партнера, работающего по международным стандартам.

Ирина БОЙКО.

Традиционный, казалось бы, для конца года разговор, посвященный подведению итогов, несколько вышел за рамки обычного диалога о производстве. В интервью с заместителем генерального директора – главным инженером «Мегионнефтегаза» Александром Сергеевичем Седякиным мы поговорили о том, почему наше предприятие можно считать драйвером развития новых технологий, а также – где находится источник для новых прорывных идей.

– Александр Сергеевич, каков, на Ваш взгляд, уровень технического и технологического потенциала нашего предприятия?

– Главный потенциал «Мегионнефтегаза» – это люди, полностью отдающие себя своей работе, и их активность сегодня достаточно высока. Индикатором этого является высокий темп, который взял коллектив и не сбавляет «обороты». Безусловно, любые инициативы



лидации инициатива – совместно с кадровыми службами Общества и при поддержке коллег создавать некое подобие «площадок роста» для нашего кадрового потенциала.

На недавней встрече с мастерами и начальниками цехов мы обсудили этот вопрос с фокусом на выявление и поддержку талантливой молодежи. У нас есть ребята, которые хотят развиваться, стремятся идти вперед и обладают огромным лидерским потенциалом – их надо более активно вовлекать во все наши процессы. Есть вторая категория – молодежь, которой нужно помогать раскрыться. Есть третья категория – талантливые ребята, находящиеся в тени. Их необходимо выявить и раскрыть. Безынициативных не бывает, бывают не созданные условия и неинтересная мотивация.

По моему мнению, в фокусе нашего внимания должны быть все молодые работники Общества (а не только наши «целевики»). У меня есть масса примеров, когда

«МЕГИОННЕФТЕГАЗ» – АКЦЕНТ НА ИННОВАЦИИ И БЕЗОПАСНОСТЬ

требуют дополнительных как человеческих, так и материальных ресурсов. Здесь ключевую роль играют мероприятия по оптимизации затрат и процессов, и эту работу наши люди выполняют достойно. Сегодня мы находимся на старте внедрения колоссальных технических, технологических и организационных прорывных технологий по всем направлениям производственной деятельности, которые позволят продолжить долгосрочное развитие предприятия. Основной акцент делается на цифровые технологии и новые решения по разработке и обустройству месторождений.

Этот потенциал в том числе поддерживается внутренней атмосферой на предприятии и его системой управления, которая дает возможность не только генерировать идеи, но и... ошибаться. И это действительно важный момент! Когда система дает право на ошибку, можно открыто и без опасений проявлять инициативу. В противном случае все потенциально эффективные инновационные идеи так и останутся невысказанными. Любые новые разработки, предложения – это всегда риск (достигающий иногда 70–80 процентов), и далеко не каждый человек готов взять на себя ответственность и вынести такую идею на рассмотрение, если понимает, что в случае неудачи могут последовать какие-то санкции. У нас в «Мегионнефтегазе» такого нет.

В одном у нас нет права на ошибку – в вопросах производственной безопасности, где любое неправильное решение или действие может причинить вред людям. И это главный акцент в производственной деятельности.

– Почему такая система у нас работает? Есть некая «подушка безопасности», позволяющая минимизировать последствия возможных рисков в случае неудачи того или иного инновационного решения?

– Прежде всего, у нас есть коллектив, который помогает этот уровень риска максимально снизить. Обратите внимание на то, какое количество у нас кросс-функциональных рабочих групп.

Это дает возможность со всех сторон рассмотреть предлагаемые инициативы еще на начальном этапе. Даже если риск реализовался, мы всегда готовы оперативно компенсировать его какой-то более эффективной практикой.

Главный потенциал «Мегионнефтегаза» – это люди, полностью отдающие себя своей работе, и их активность сегодня достаточно высока. Индикатором этого является высокий темп, который взял коллектив и не сбавляет «обороты».

– Расскажите, пожалуйста, о наиболее значимых долгосрочных проектах, направленных на развитие «Мегионнефтегаза».

– В первую очередь я бы хотел сказать о наших проектах по вовлечению в разработку трудноизвлекаемых и нерентабельных запасов. Несмотря на объективные внешние факторы, мы ставим перед собой амбициозные цели и работаем над развитием производства. Но добиться этого можно только в том случае, если процесс добычи нефти будет экономически эффективным. Поэтому наши усилия сосредоточены на разработке мероприятий, которые позволяют перевести нерентабельные запасы в зону рентабельности и вести добычу. И такие мероприятия уже приносят эффект. Во-первых, это кросс-функциональный долгосрочный проект «Эффективное бурение». К его реализации мы приступили в 2017 году, но базой для этого стала колоссальная работа по структурированию и ранжированию запасов, проделанная блоком геологии с 2015 года. Текущие задачи проекта – снизить затраты на проекты бурения на 30 %, вывести в рентабельную зону 357 кустов скважин. Это очень серьезный потенциал. «Мегионнефтегаз» ведет добычу нефти на зрелых месторождениях, введенных в промышленную эксплуатацию несколько десятилетий назад, и новые подходы, которые мы применяем, позволяют дать им «вторую жизнь».

На сегодняшний день всего по блоку главного инженера реализуется 35 проектов (без учета процесса

«ИДЕЯ» и программы оптимизации затрат). Не могу не отметить ключевые проекты: «Бережливое производство», «Ноль потерь», «Цифровая связь», «Система управления надежностью», «Ультразвуковое водоотделение», «Кустовое водо-

отделение». Последние два при их синергии и успешной апробации могут перевернуть стандартное представление об обустройстве месторождений.

Отдельно хочу отметить подходы «Мегионнефтегаза» к поиску новых технологий. «Мегионнефтегаз» выступает инициатором проведения научно-практических форумов, таких как «Прикладная конферен-

В одном у нас нет права на ошибку – в вопросах производственной безопасности, где любое неправильное решение или действие может причинить вред людям. И это главный акцент в производственной деятельности.

ция по новым технологиям и импортозамещению», где происходит обзор существующих технологий и возможность их применения в Обществе, и логично дополняющий его форум «День науки», на котором совместно с ведущими научно-исследовательскими центрами и производителями обсуждается проблематика предприятия и ставятся задачи по поиску и производству необходимых технологий.

– Безопасность производства сегодня является ключевым приоритетом. Что, на Ваш взгляд, является главным препятствием на пути к достижению цели – ноль аварийности и травматизма?

– Прежде чем ответить на этот вопрос, давайте поговорим о том, кто же на производстве отвечает за безопасность в первую очередь. Нет, не инженер по охране труда, как вы могли бы подумать. Я с огромным уважением отношусь к специалистам блока HSE и счи-

таю, что их функция – методология и контроль – имеет огромное значение. Однако за то, чтобы производственный процесс был безопасным, персональную ответственность несет каждый работник, а наиболее – руководители, отвечающие за его организацию.

В свое время, когда я работал начальником нефтепромысла, моей «правой рукой» был инженер по охране труда. Потому что именно он давал мне объективную и правильную информацию, помогал выявлять первопричины происшествий и вместе мы уже формировали программу профилактических мер. Убежден, если каждый начальник цеха будет позиционировать находящегося в его подчинении инженера по охране труда в таком высоком качестве, подчеркиваю – как своего первого помощника, то дела в этой сфере у нас пойдут несколько лучше.

Если же в целом говорить о культуре безопасности, то мы действительно меняемся в сторону повышения личной ответственности за вопросы безопасности коллектива, в том числе персонала наших подрядных организаций. И произошло это не просто за счет внедрения новых практик: 5 шагов, интерактивный инструктаж и т. д., а благодаря тому, что люди увидели и ощутили на себе – все эти нововведения дают реальный результат.

– Александр Сергеевич, насколько внимания находятся не только строго производственные вопросы. Вы оказываете поддержку Совету молодых специалистов и в целом активно участвуете в работе с молодежью нашего предприятия. Почему это настолько важно для Вас?

– В порядке самокритики хочу сказать, что работаю в этом направлении пока недостаточно. В следующем году запланирована к реа-

ребята, пришедшие на производство на рабочие специальности, получившие заочное высшее образование, занимали первые места на конференциях регионального и корпоративного уровней.

Наша молодежь – это золотой прииск идей.

Почему такой акцент на молодежи? Не секрет, что сегодня все чаще срабатывают нестандартные идеи. А их нередко выдвигают именно молодые. Их особенность, и в том числе преимуществом, является отсутствие опыта. И вот это очень важно, так как большой стаж все-таки заставляет думать в соответствии с выработанными годами шаблонами и своими внутренними стандартами. Перефразируя известную цитату «все знают, что эта задача не имеет решения. А потом приходит молодой парень, которому это не известно – и вот он-то совершает открытие». При этом работники со стажем и есть тот буфер, который позволяет нам компенсировать ошибки и применять новые инициативы, к тому же обеспечить текущую деятельность.

– Год подходит к концу, можете отметить кого-то из специалистов, работающих в блоке главного инженера, либо назвать управление, добившееся наиболее весомых результатов?

– На мой взгляд, было бы неправильно выделить кого-то одного (или даже нескольких). Те показатели, которых достиг «Мегион-

Наша молодежь – это золотой прииск идей.

нефтегаз», стали возможны благодаря всему коллективу. Хочу сказать большое спасибо всем работникам нашего предприятия и нашим партнерам – работникам подрядных организаций и пожелать в наступающем году безопасной работы, крепкого здоровья и благополучия. Пусть в ваших семьях всегда будет счастье.

**Беседу вела Елена УСАНОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.**

СЕВЕРО-ПОКУРСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ИСТОРИЯ ДОЛЖНА ПРОДОЛЖАТЬСЯ

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» обсудили перспективы развития Северо-Покурского месторождения на ближайшие годы. Собравшись на одной площадке, специалисты блока геологии, смежных функций, а также представители научно-исследовательских институтов страны выработали совместные решения, которые должны повысить эффективность промышленной эксплуатации лицензионного участка.

Северо-Покурское месторождение – одно из самых зрелых на производственной карте «Славнефть-Мегионнефтегаза». Оно было открыто еще в далеком 1964 году. За прошедшие с того момента четыре десятилетия на лицензионном участке сформировали мощную промышленную базу. Сегодня Северный Покур – это месторождение с развитой производственной инфраструктурой. Здесь, на территории общей площадью почти 600 кв. км, расположено более 500 нефтяных и свыше 200 нагнетательных скважин, около 405 км водоводов и нефтесборов, возведена сеть дожимных и кустовых насосных станций. Ежедневно с подземных кладовых Северо-Покурского месторождения нефтяники ЦДНГ-7 извлекают порядка четырех тысяч тонн углеводородного сырья.

– Сегодня наше месторождение продолжает жить и развиваться. Ярким подтверждением этих слов служат не только стабильные производственные показатели, – говорит начальник цеха Дмитрий Зеленин. – В августе коллективом ЦДНГ была добыта юбилейная 100-миллионная тонна Северо-Покурской нефти. Во многом этому способствовало эффективное использование существующих методик нефтедобычи, оптимальный выбор геолого-технических

мероприятий, а также применение передовых технологий нефтеотдачи пластов. Более того, наш лицензионный участок – это еще и своеобразный плацдарм для испытания инновационных решений по интенсификации притока. Так, ровно год назад на территории Северо-Покурского месторождения был успешно опробован 15-стадийный гидроразрыв пласта с муфтами, активируемыми композитными шарами. А буквально несколько месяцев назад в границах нашего лицензионного участка впервые в России была применена новая технология бурения в рамках реализации проекта «Оптимизированный дизайн». И это, на мой взгляд, настоящий технологический прорыв, который

Порядка 77 % начальных извлекаемых запасов и около 75 % текущих извлекаемых запасов Северо-Покурского месторождения сосредоточены в пластах АВ1, АВ2, БВ8, БВ6 и «рябчик».

позволяет значительно ускорить бурение скважин и при этом более чем на 70 % снизить объем отходов бурения.

Однако все это день сегодняшний. А чтобы месторождение продолжало активно развиваться и демонстрировать стабильные производственные показатели, не-

обходимо уже сейчас думать на перспективу. Именно этой теме и была посвящена коммуникационная сессия, инициатором которой выступили специалисты блока главного геолога «Славнефть-Мегионнефтегаза». Собрав на одной площадке экспертов смежных функций, а также пригласив представителей ведущих научно-исследовательских институтов страны, геологи предприятия попытались найти ответ на главный вопрос: «Какие еще действия необходимо предпринять, чтобы сердце Северо-Покурского месторождения не останавливалось и продолжало биться в энергичном ритме современного производства?».

– Подобный формат коммуникации позволяет нам взглянуть на проблематику вопроса гораздо обширнее, учитывая все особенности и нюансы разработки месторождения, – говорит заместитель генерального директора – главный геолог «Славнефть-Мегионнефтегаза» Максим Кузнецов. – За круглым столом, в ходе прямого и



Заместитель генерального директора – главный геолог «Славнефть-Мегионнефтегаза» Максим Кузнецов:

– Я очень доволен результатом коммуникационной сессии. Совместными усилиями геологов, разработчиков, добычников, представителей научно-исследовательских институтов нам удалось четко сформулировать не только проблематику Северо-Покурского месторождения, но и определить шаги, которые должны обеспечить лицензионному участку достаточно хорошую перспективу. Ведь история должна продолжаться.

новую жизнь в Северо-Покурской лицензионный участок.

Одним из таких мероприятий, по мнению экспертов, может стать вовлечение в разработку запасов, сосредоточенных в пласте, имеющем рябчиковые текстуры. Потенциал этого горизонта весьма велик. Но и тут есть свое «НО». «Рябчик» – это низкопроницаемый объект, который по качеству коллектора относится к ТРИЗам. А значит, чтобы извлечь из этого пласта нефть, специалистам «Славнефть-Мегионнефтегаза» необходимо найти и применить особые инновационные технологии.

Еще одной проблемой Северного Покура является то, что значительная часть месторождения недостаточно изучена сейсмическими исследованиями (около 50 % покрыто технологически устаревшими 2Д сейсмопрофилями, ввиду чего прогнозировать развитие нефтяных залежей и коллекторов на достоверном уровне в данный момент не представляется возможным). Способствовать решению этой задачи должно использование так называемой «зеленой сейстики». Главное преимущество метода состоит в том, что он абсолютно безопасен не только для действующих промышленных объектов и людей, но и для уникальной экосистемы Югры. Ведь теперь для исследования будут использоваться импульсные источники сейсмического сигнала. За счет того, что их установка не требует дополнительной вырубки лесного

массива, в разы снижается техногенное воздействие на окружающую природную среду.

– На 2017-2018 годы «зеленой сейстикой» на Северо-Покурском месторождении мы планируем охватить территорию общей площадью свыше 250 квадратных километров, – продолжает начальник управления геологоразведочных работ «Славнефть-Мегионнефтегаза» Дмитрий Котунов. – Что нам это даст? В первую очередь мы получим объективное представление и информацию о коллекторах, сформировавшихся в юрское время. Она и станет основой решений по применению на Северном Покуре той или иной прогрессивной технологии нефтедобычи.

«Зеленая сейстика» – лишь одна из тем, рассмотренная на коммуникационной сессии. В рамках совещания эксперты также внимательно ознакомились с планами «Славнефть-Мегионнефтегаза» по эксплуатационному бурению на ближайшие пять лет, рассмотрели текущее состояние системы ППД и механизированного фонда, детально проработали проблематику и экономические показатели программы ГТМ. Завершающим пунктом повестки дня стало определение ТОП-5 проблем, решение которых не только позволит повысить эффективность выработки запасов, но и вдохнет в Северо-Покурское месторождение вторую жизнь.

**Василий ПЕТРОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.**



СЕВЕРО-ПОКУРСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ В ЦИФРАХ:

- > **общая площадь – 600 кв. км**
- > **100 КУСТОВЫХ ПЛОЩАДОК**
- > **595 ДОБЫВАЮЩИХ СКВАЖИН**
- > **222 НАГНЕТАТЕЛЬНЫЕ СКВАЖИНЫ**
- > **404,6 км ТРУБОПРОВОДОВ**

НОВОСТИ ГОРОДА

На очередном заседании ТИК обсуждались вопросы подготовки к проведению выборов.

Территориальная избирательная комиссия Мегиона провела очередное заседание, на котором рассмотрели вопросы, связанные с организацией работы по подготовке к выборам Президента Российской Федерации.

В частности, были приняты решения об утверждении планов работ Теризбиркома по информационно-разъяснительной деятельности и обеспечению избирательных прав избирателей с ограниченными физическими возможностями.

Председатель Теризбиркома Ольга Иванова напомнила членам комиссии о том, что предстоящая избирательная кампания несколько отличается от предыдущих. Так, на выборах 2018 года досрочное голосование будет проводиться только в отдаленных и труднодоступных местностях, к которым наше муниципальное образование не относится; полностью будет отменено использование открепительных удостоверений. Для граждан Российской Федерации, которые не имеют возможности проголосовать по месту жительства, законодательством реализована возможность включения в списки избирателей для голосования по месту временного нахождения. То есть избиратель, который будет находиться в день голосования вне места жительства, вправе лично по предъявлении паспорта подать в соответствующую ТИК заявление о включении в список избирателей по месту своего нахождения.

Выборы Президента РФ состоятся 18 марта 2018 года.

Утверждены долгосрочные муниципальные программы, предусматривающие развитие социальной и коммунальной инфраструктуры Мегиона.

Постановлением администрации Мегиона от 01.12.2017 № 2393 утверждена муниципальная программа комплексного развития социальной инфраструктуры городского округа город Мегион на 2017-2035.

В числе основных задач программы – анализ социально-экономического развития города, наличия и уровня обеспеченности населения услугами объектов социальной инфраструктуры, формирование перечня мероприятий по проектированию, строительству, реконструкции объектов социальной инфраструктуры города и т.д.

Комплекс программных мероприятий предусматривает строительство школ, музеев, спортивных комплексов, бассейнов, лыжных баз, организацию дополнительного образования, детских лагерей.

Выполнение программы будет осуществляться поэтапно, планируемый объем финансирования составляет 6 791,18 млн рублей.

По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.



С прискорбием сообщаем, что 10 декабря 2017 года ушел из жизни Александр Викторович Жагрин, директор дирекции по добыче «Газпром нефти».

Александр Викторовичу было всего 51 год. Вся его жизнь была связана с нефтяной отраслью. После окончания Тюменского нефтегазового университета Александр Жагрин начал работать оператором по добыче нефти и газа и уже через 16 лет возглавил одно из крупнейших добывающих предприятий Западной Сибири – «Самотлорнефтегаз».

В феврале 2007 года Александр Викторович был утвержден в должности вице-президента по добыче нефти и геологии ОАО «НГК «Славнефть». За пять лет, которые он возглавлял блок Upstream, компании удалось существенно сократить темпы падения добычи углеводородного сырья. Кроме того, в указанный период компания сумела добиться заметных успехов в развитии своей ресурсной базы.

В «Газпром нефть» Александр Викторович пришел в 2013 году, он занял должность заме-

стителя генерального директора по перспективному планированию и развитию новых проектов «Газпромнефть-Развития». Также он исполнял обязанности советника первого заместителя генерального директора «Газпром нефти» по развитию новых проектов.

На должность директора дирекции по добыче Александр Жагрин был назначен в январе 2015 года. Под его руководством «Газпром нефть» не просто успешно наращивала добычу – росла рекордными для отрасли темпами.

Все коллеги знали Александра Викторовича как настоящего профессионала и ответственного руководителя. К любой задаче он подходил неформально, стараясь подобрать наилучшее решение, вкладывая в работу все свои знания и силы.

Коллектив ОАО «СН-МНГ» выражает глубокие соболезнования родным и близким Александра Викторовича.

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу вахтовым методом на месторождениях ХМАО-Югры требуется ведущий специалист по охране труда.

Требования: наличие высшего профессионального образования по специальности: «безопасность технологических процессов и производств», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений (при наличии диплома о переподготовке по профилю)», «бурение нефтяных и газовых скважин (при наличии диплома о переподготовке по профилю)», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов (при наличии диплома о переподготовке по профилю)»; опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: (34643) 47-212, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу (34643) 45-820.

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу (вахтовый метод) и на период отсутствия основного работника (вахтовый метод) требуются:

– лаборанты химического анализа 3-5 разряда. Требования: наличие высшего/среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка на базе высшего/среднего профессионального образования по специальностям: «химия», «химическая технология органических веществ», обученность по профессии – лаборант химического анализа 3-5 разряда. Контактные телефоны: (34643) 4-67-06, 4-69-52.

Резюме направлять по факсу (34643) 46-434 либо на электронный адрес: EvseevaEV@mng.slavneft.ru; ErkiabaevaGM@mng.slavneft.ru.

В Лечебно-диагностический центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

– фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «лечебное дело», сертификат по специальности «лечебное дело», удостоверение «Охрана здоровья работников промышленных др. предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических веществ»; – фельдшер-лаборант для работы в клинико-диагностической лаборатории ЛДЦ «Здоровье». Требования: наличие среднего профессионального образования по специальности «лабораторная диагностика», сертификат по специальности «лабораторная диагностика».

Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74. Резюме направлять по факсу (34643) 4-39-62, e-mail: LDC_Z@mail.ru.

В ООО «Нефтегазтранс» требуются на работу: автоэлектрик, слесарь КИПИА, электромонтеры, водители автомобиля с правом перевозки опасных грузов. Телефон (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются: – экономист; – инженер-сметчик ПИР;

– ведущий инженер и инженер I категории группы по работе с договорами на проектно-исследовательские работы;

– инженеры-проектировщики по следующим специализациям: водоснабжение и канализация; отопление, вентиляция; сети связи; комплексная автоматизация; электроснабжение; технологическое проектирование объектов нефтедобычи; ОСР, ГО и ЧС, МПБ; сметная документация; АСУ ТИ; КИПИА. Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (3466) 29-66-36 или post@yungpr.ru

В управлении «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5-6 разряда. Тел.: 4-11-40, 4-65-29.

В ООО «МНРС» требуется контролер станочных и слесарных работ. Требования: среднее профессиональное образование, наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2 лет. Оформление согласно ТК РФ, социальный пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются: – повар, пекарь, кондитер, буфетчик, официант. Требования: наличие квалификационного удостоверения; – кухонный рабочий. Справки по тел. 8 (34643) 4-64-19. Резюме направлять по факсу 8 (34643) 4-60-30.

В ООО «Нефтегазсервис» требуются на работу: – рамщик – 1 вакансия; – дворник – 1 вакансия; – маляр – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-71-93, 8-982-533-09-49); – ведущий инженер ПТО по ваховому методу работы 30*30 (стаж работы не менее 5 лет, составление форм КС-3, КС-2, М-29, КС-6, знание программы «Гранд-Смета») – 1 вакансия (справки по тел. 8 (34643) 4-76-13); – контролер технического состояния автотранспортных средств (среднее профессиональное образование по направлению деятельности) – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-76-43, 8-982-148-70-80).

В ООО «МЭН» требуются: 1. Начальник сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет, а также V квалификационная группа по электробезопасности. 2. Начальник службы перспективного развития и технического сопровождения строительства. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях I категории не менее 3 лет.

3. Заместитель начальника службы перспективного развития и технического сопровождения строительства. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях I категории не менее 3 лет.

4. Мастер сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет, а также V квалификационная группа по электробезопасности.

5. Мастер службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет, а также лица без специального образования, обучающиеся в высших и средних профессиональных учебных заведениях по направлению деятельности и имеющие стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

6. Ведущий специалист службы по контролю электробезопасности в подрядных организациях. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет, а также V квалификационная группа по электробезопасности.

7. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3-6 разряда). Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа по электробезопасности не ниже IV. Разборка, техническое обслуживание, текущий ремонт электрооборудования любого назначения, всех типов и габаритов самостоятельно.

8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования РЗА. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа по электробезопасности не ниже IV.

9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (2 разряд, квота для приема инвалидов). Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

10. Обмотчик элементов электрических машин (2 разряд, квота для приема инвалидов). Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет.

7. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3-6 разряда). Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа по электробезопасности не ниже IV. Разборка, техническое обслуживание, текущий ремонт электрооборудования любого назначения, всех типов и габаритов самостоятельно.

8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования РЗА. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа по электробезопасности не ниже IV.

9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (2 разряд, квота для приема инвалидов). Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

10. Обмотчик элементов электрических машин (2 разряд, квота для приема инвалидов). Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ



- располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?
- хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон **4-21-14**, сот. телефон **8-982-529-78-75**.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК



Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51	Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ №17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Верстка, дорепечатка, подготовка, печать: АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42	За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтезаведочная, 2 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru	Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18 Корреспонденты тел./факс 4-78-39 4-21-17 4-92-99 4-21-15 Техническая группа
--	---	--	---