

**АКТУАЛЬНО**

Программный модуль «ИДЕЯ» стал новым инструментом развития системы непрерывных улучшений. Он создан на корпоративном портале «Славнефть-Мегийоннефтегаза» и значительно расширил возможности работников, желающих направить свои инициативы на совершенствование деятельности предприятия.

Благодаря внедрению программного модуля «ИДЕЯ» у пользователей внутренней сети предприятия появилась возможность не только подать свое предложение в электронном формате, но и в режиме он-лайн отслеживать процесс его рассмотрения.

Для удобства ознакомления с реестром идеи сгруппированы в зависимости от текущего статуса. Так, в разделе «На доработку» видны задачи, которые автору нужно решить. В этом случае ему необходимо оставить соответствующие комментарии либо прикрепить файлы, которые требуются координаторам для принятия решения о целесообразности предложения.

— Участниками процесса ИДЕЯ с каждым днем становятся все больше сотрудников «Славнефть-Мегийоннефтегаза». Запуск программного модуля позволит нам сделать этот процесс еще более эффективным и адаптированным, — отметила Татьяна Михлик, главный специалист по сбору идей по улучшениям проектного офиса по развитию системы непрерывных улучшений «Славнефть-Мегийоннефтегаза». — Уверена, что вовлеченность работников в систему непрерывных улучшений значительно увеличится.

ИДЕЯ — одна из составляющих системы непрерывных улучшений, которая появилась в «Славнефть-Мегийоннефтегазе» в начале 2017 года и активно реализуется во всех структурных подразделениях предприятия, в производственной и социальной сферах.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.



**ИДЕЯ – ДЕЛО ОБЩЕЕ**  
стр. 3

**ОБ ОСНОВНЫХ СОБЫТИЯХ,  
ПРОИСШЕСТВИЯХ  
И МАТЕРИАЛЬНОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

стр. 2



**ОПЫТОМ ДЕЛИТЬСЯ –  
ПОЛЬЗУ УМНОЖАТЬ**

стр. 2



**НА ОБЕД –  
В НОВУЮ СТОЛОВУЮ**

стр. 3



**ТО БЕРЕЗКА, ТО РЯБИНА...**

стр. 4

**ПРОИЗВОДСТВО**

## ЭФФЕКТИВНОЕ БУРЕНИЕ

Так называется проект, направленный на вовлечение в разработку низкорентабельных запасов путем оптимизации затрат. Реализовать «Эффективное бурение» в «Славнефть-Мегийоннефтегазе» планируют за счет внедрения новых технико-технологических решений на всех этапах жизненного цикла процесса геология – бурение – эксплуатация.

Масштабная работа по верификации запасов, проделанная геологами «Славнефть-Мегийоннефтегаза» совместно с представителями научных институтов в 2015–2016 гг., дала четкую картину для планирования деятельности предприятия на перспективу. Анализ показал, что 39 % от общего количества запасов (а это – 269 млн тонн) – нерентабельные. Чтобы задействовать их в разработку, необходимы новые решения по снижению стоимости

извлечения. Поэтому главные задачи проекта «Эффективное бурение» состоят в определении набора опций по оптимизации затрат; тиражировании лучших практик на кустовые площадки при текущем и долгосрочном планировании.

— Вызовы, которые мы ставим перед собой, — максимальное вовлечение «нерентабельных» запасов в разработку; повышение эффективности бурения; поиск и применение нестандартных техни-

ческих и технологических решений; получение эффекта от синергии мероприятий, — говорит руководитель проекта Сергей Вакуленко.

Определены структура управления проектом и основные драйверы для снижения стоимости затрат и повышения эффективности по пяти направлениям: геология, капитальное строительство, бурение, экология, эксплуатация. К примеру, в геологии намечены мероприятия по повышению степени уверенности в строении и насыщении запасов, оценке потенциала применения льготы на добычу ТРИЗов, кластерному подходу к подбору кустовых площадок. В бурении — по сокращению сроков и стоимости работ, реализации

проекта «Оптимизированный дизайн скважин». В экологии — по снижению затрат на транспортировку отходов, применению централизованного сбора шлама и модернизации технологий его переработки. В капитальном строительстве — меняют альбом технических решений по обустройству кустовых площадок. В направлении «эксплуатация» работают над повышением надежности оборудования, а также применения новых технологий. Эти и другие мероприятия, запланированные в рамках каждого из пяти подпроектов, в результате реализации должны дать значительный экономический эффект.

Условно работа над проектом разделена на три этапа. После проведения факторного анализа сделаны выводы, что на первом этапе можно вовлечь в разработку более ста нерентабельных кустовых площадок, на втором — определить дополнительные мероприятия еще для 134-х, необходимые для достижения целевого коэффициента рентабельности (Pi). Третий этап предусматривает продолжение деятельности в этом направлении, в том числе и с привлечением профильных институтов. Отдельные опции «Эффективного бурения» уже сейчас включены в комплексный план развития актива (КПРА) и бизнес-план «Славнефть-Мегийоннефтегаза».

Ирина БОЙКО.

## ОБ ОСНОВНЫХ СОБЫТИЯХ, ПРОИСШЕСТВИЯХ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Именно эти три темы стали главными в очередной «День мастера», состоявшийся 19 сентября. Прямые диалоги руководства «Славнефть-Мегионнефтегаза» с представителями трудовых коллективов стали традиционными. Выбранный формат общения каждый раз подтверждает свою актуальность и результативность, демонстрирует общую заинтересованность нефтяников в динамичном развитии предприятия. И эта встреча – не исключение.

Начался «День мастера» с информационной части. Начальник управления добычи нефти и газа «Славнефть-Мегионнефтегаза» Александр Баринов рассказал собравшимся об основных событиях, произошедших в жизни предприятия за восемь месяцев текущего года. Среди них: победы мегионских нефтяников в конкурсах, старт проектов ИДЕЯ и Бережливое производство, запуск программного комплекса по оценке производственно-технических компетенций, проведение Второй прикладной конференции по импортозамещению и новым технологиям, День науки, НТК молодых специалистов, субботник «Зеленая весна», достижение рекордных для предприятия показателей межремонтного периода – 800 суток и другие события.

После такого «экскурса» Александр Баринов перешел к производственным темам дня сегодняшнего.

– В настоящее время на предприятии ведется активная работа по оптимизации затрат, – подчеркнул начальник управления добычи нефти и газа. – Вскоре будет утверж-



дена концепция и план-график организации системы при объектах складов. Это даст значительное сокращение операций, необходимых мастерам для документального оформления материалов. Начата также реализация проекта «Ноль потерь». Продолжается работа и по приведению складов к стандарту 5С (выполнение достигло уже 70 %, осталось – 30). Кроме того, с 1 сентября прошла реструктуризация основного производства «Славнефть-Мегионнефтегаза», цель которой – повышение эффективности деятельности предприятия.

Обзор ситуации, складывающейся в области производственной безопасности, – пункт повестки дня, без которого не обходится ни один «День мастера». Тем самым руководство предприятия подчеркивает значимость и актуальность данного вопроса. Заместитель начальника управления Александр Финк сделал подробный анализ зафиксированных нарушений, опасных условий

и действий персонала, а также рассказал о предпринимаемых мерах по их недопущению. Он попросил мастеров уделить особое внимание проведению интерактивных инструктажей, взаимодействию с подрядчиками, организации подготовительных работ и другим мероприятиям, необходимым для того, чтобы производственный процесс был безопасным.

Продолжили «День мастера» вопросы «имущественные». Об обеспечении сохранности оборудования на объектах предприятия рассказал заместитель начальника управления корпоративной защиты Николай Матвиенко.

– В текущем году совершено 24 кражи имущества предприятия, что в два раза меньше, чем за аналогичный период 2016-го. Большая часть преступлений раскрыта. Приговорами судов осуждены 16 человек, в отношении троих из них определено наказание – реальное лишение свободы.

– Некоторые из работников не осознают ответственности за то, что «взял то, что плохо лежит». А ведь наказание неотвратимо, – пояснила заместитель генерального директора по правовым, корпоративным и имущественным вопросам Наталья Шелест. – За кражу, в соответствии с законодательством, может быть определен реальный или условный срок лишения свободы, штраф. В любом случае это значит наличие судимости, возмещение причиненного предприятию ущерба, принятие работодателем решения об увольнении. Далее – сложности при трудоустройстве, трудное материальное положение семьи, ограничение для родственников при поступлении на госслужбу... Разве стоит рисковать ради сиюминутной наживы своей репутацией и свободой?

Представители руководства призвали мастеров провести в бригадах профилактические беседы по предотвращению совершения

работниками опасных деяний. Информацию о преступлениях сообщать в управление корпоративной защиты или на «Горячую линию».

Продолжилась «имущественная» тема и мастерами, правда, в другом ракурсе. Практически все вопросы представителей бригад касались оборудования и материалов, материальной ответственности и оформления отчетности. Поднимались темы вывоза качалок с территории промыслов, взаимодействия с подрядчиками, поступления и списания оборудования, графика выдачи спецодежды, ведения документации, передачи оборудования от одних цехов другим в связи с реструктуризацией. Часть вопросов решалась сразу, другая – была занесена в протокол для детального рассмотрения и принятия решений. Как показывает практика, ни одна из проблем, поднятых мастерами, не останется без внимания.

Ирина БОЙКО.  
Фото Сергея ЛИПКИНА.

### ПРОИЗВОДСТВО

## ОПЫТОМ ДЕЛИТЬСЯ – ПОЛЬЗУ УМНОЖАТЬ

Делегация «Славнефть-Мегионнефтегаза» побывала с рабочей поездкой в одном из подразделений «Татнефти» – НГДУ «Альметьевнефть». Цель визита мегионских нефтяников – обмен опытом в области совершенствования производственных процессов.

В состав мегионской делегации вошли представители руководства по основным направлениям деятельности предприятия. В соответствии с этим и была организована программа визита. Специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза» ознакомились с производственной системой НГДУ «Альметьевнефть»; моделью управления безопасностью труда; технологиями, применяемыми при строительстве скважин; системой управления в центральной инженерно-технологической службе; организацией работы оператора по добыче нефти. Мегионские нефтяники по достоинству оценили автоматизацию

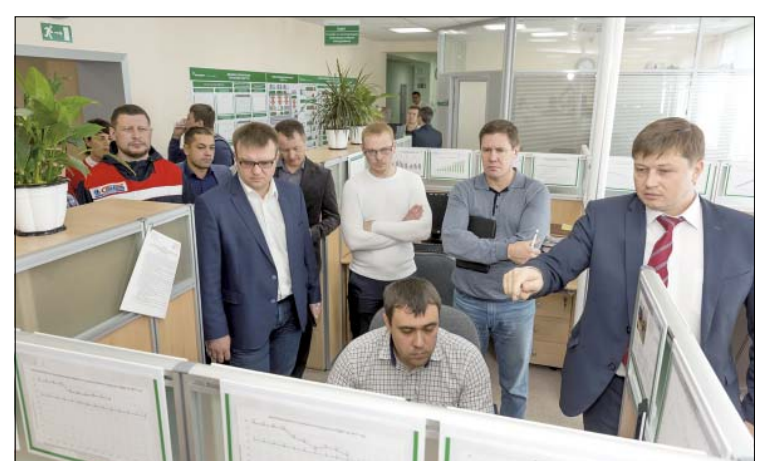
процессов добычи нефти и применение «безлюдных технологий» на объектах НГДУ, методы удаления сероводорода на Миннибаевском пункте сбора сернистой нефти, организацию операционной деятельности по разработке нефтяных и газовых месторождений.

Представители «Славнефть-Мегионнефтегаза» отметили высокий уровень визуализации и автоматизации производственных процессов. Особый интерес вызвало развитие корпоративной социальной сети, в которой «завязаны» все сотрудники компании: от генерального директора до работников дочерних обществ. Такое он-лайн

общение значительно повышает информированность сотрудников и снижает необходимость «бумажного» документооборота. К примеру, то же заявление о командировке можно отправить по Сети и тут же получить ответ. Кроме того, здесь можно ознакомиться с работой над любым проектом, реализуемым в компании.

Участники мегионской делегации также отметили для себя много хороших наработок в области поддержания пластового давления, за счет реализации которых коллегам из «Альметьевнефть» удалось повысить эффективность нефтедобычи. Интересные идеи почерпнули и в области подземного ремонта скважин, производственной безопасности, геологии, капитального строительства, добычи и подготовки нефти.

– Наши коллеги активно внедряют систему непрерывных улучшений уже два года. Хочется отметить высокий уровень развития системы организации процессов, – поделился руководитель проектного офиса по развитию системы непрерывных улучшений «Славнефть-Мегионнефтегаза» Владимир Евдокимов. – Лично для себя я отметил работу операционного комитета и практики менеджмента, действующего в «Альметьевнефти», процессное управление и методы стимулирования активно-



сти сотрудников. Разработанная в НГДУ схема премирования сильно помогает в усовершенствовании и повышении эффективности производства. Считаю целесообразным ее применение и на нашем предприятии. Работу в данном направлении планирую начать в следующем году с создания базы инициатив. Что касается внедрения проекта ИДЕЯ, то опыт коллег подтверждает: количество предложений по усовершенствованию производственного процесса со временем не снижается.

В завершение встречи представители «Славнефть-Мегионнефтегаза» совместно с коллегами из «Альметьевнефть» обсудили информацию о сильных сторонах



и областях для дальнейших улучшений процесса добычи нефти. В ходе визита между сотрудниками предприятий установились личные контакты, необходимые для дальнейшего сотрудничества. То, что оно будет продолжаться, несомненно: мегионцы пригласили коллег с ответным визитом.

Ирина БОЙКО.



## ИДЕЯ – ДЕЛО ОБЩЕЕ

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» работает немало креативных людей, готовых применять свои знания и опыт для совершенствования производственного процесса. И это не громкие слова, а факт, который коллектив предприятия подтвердил в процессе внедрения системы непрерывных улучшений. Активное участие в ней принимают представители разных специальностей, внося свой вклад в развитие «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Система непрерывных улучшений появилась в «Славнефть-Мегионнефтегазе» недавно, в начале 2017 года. Она нашла применение во всех структурных подразделениях предприятия, в различных сферах деятельности, будь то производственная или социальная. 5С, ИДЕЯ, ЛИНИЯ – аббревиатуры, хорошо знакомые всем, кто заинтересован в повышении эффективности работы своей бригады, цеха, блока и, как следствие, всего предприятия.

Активными участниками системы непрерывных улучшений стали представители рабочих профессий и инженерно-технических специальностей, предложившие за восемь месяцев более 2000 способов совершенствования производственного процесса. Появились среди нефтяников и настоящие «генераторы идей» – авторы наибольшего количества предложений. Один из них – оператор по добыче нефти и газа цеха добычи нефти и газа № 1 Виктор Макаров. В августе он предложил 31 идею, что сделало его лидером среди работников цехов. А всего за время реализации проекта с его авторством их более 120!

– О системе непрерывных улучшений я узнал в начале года на планерке у начальника цеха, – вспоми-

нает Виктор Макаров. – Дмитрий Викторович Назаренко подробно рассказал нам о проекте ИДЕЯ, советовал принять в нем участие, подумав о том, что можно улучшить. И в тот же день я оформил первые 10 предложений. Коллеги тоже заинтересовались и участвуют до сих пор. По итогам августа наш коллектив – лидер по количеству идей среди цехов «Славнефть-Мегионнефтегаза».

По словам Макарова, к активному участию работников в системе непрерывных улучшений подтолкнуло «наставление» начальника цеха: «Мы – первый цех, должны быть первыми и в проекте ИДЕЯ! При этом желание стать лидером стало далеко не единственным «руководством к действию» – люди, непосредственно занятые на производстве, всегда знают, как его усовершенствовать.

– За 17 лет в «нефтянке» я получил достаточно опыта, чтобы замечать, где и как можно оптимизировать процесс, сделать его эффективнее. Хотя считаю, что главное – не трудовой стаж, а отношение к делу, – говорит Виктор Макаров. – Если выполнять производственные задачи, задумываясь о том, не тратится ли время на ненужные действия, можно ли



Виктор Макаров уверен, что каждый работник «Мегионнефтегаза» должен способствовать развитию предприятия.

использовать более технологичное оборудование или применить новый метод, то обязательно возникнет какая-то хорошая мысль по этому поводу. И вполне возможно, что она будет самой эффективной и принесет серьезную пользу предприятию.

Идеи Виктора относятся к самым разным направлениям: к добыче нефти и газа, механике, безопасности производства, транспорту и другим. Конечно, не все его предложения реализуются (какие-то были поданы ранее другими авторами, какие-то – требуют доработки), но это не повод для разочарования. Ведь на то она и «система непрерывных улучшений», чтобы не останавливаться на достигнутом и искать новые пути.

– Главный стимул участвовать в проекте ИДЕЯ – принести пользу коллективу, в котором я работаю, – говорит Виктор Макаров. – Как будет развиваться предприятие – зависит от каждого из нас. Поэтому приложить усилия для повышения эффективности производства я считаю правильным и значимым делом. Сейчас руководство предприятия все больше внимания уделяет безопасности рабочих, вводятся новые методики, проводится обучение по разным программам. Это очень важно, и почему бы и мне не принести хоть и небольшую, но все же пользу для «Мегионнефтегаза»? Тем более для этого созданы все условия.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.  
Фото Сергея ЛИПКИНА.

### СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

## НА ОБЕД – В НОВУЮ СТОЛОВУЮ

На улучшение социально-бытовых условий работников «Славнефть-Мегионнефтегаз» ежегодно направляет десятки миллионов рублей. На эти средства ремонтируются и строятся различные объекты инфраструктуры. Так, на одной из отдаленных производственных площадок предприятия, Западно-Асомкинском месторождении, запущен в эксплуатацию очередной объект – новая столовая.

Западно-Асомкинское месторождение, которое входит в состав цеха добычи нефти и газа № 5 (ЦДНГ-5), находится на расстоянии более 300 километров от основной производственной базы «Мегионнефтегаза». Этот лицензионный участок (наряду с Западно-Усть-Балыкским месторождением, расположенным неподалеку) является важным плацдармом нефтедобычи «Славнефть-Мегионнефтегаза». Именно здесь сконцентрировано немало технологических новинок. Опытно-промышленные испытания проходит оборудование, ранее не применявшееся в нефтедобывающей отрасли. В 2016 году на Западно-Асомкинском месторождении состоялся успешный запуск первой в мире установки электроцентробежного насоса (УЭЦН) малого габарита. В ЦДНГ-5 внедряются современные технологии, применяется передовой опыт организации эффективного и безопасного труда, проводится активная работа по повышению уровня культуры производства.

Наряду с наращиванием производственных мощностей, совершенствуются и социально-бытовые условия для жизни и работы коллектива. В обслуживании производственных объектов цеха заняты 80 нефтяников. Учитывая значительную удаленность производственных объектов «Славнефть-Мегионнефтегаза» от городской инфраструктуры, качественная организация горячего питания – один из значимых факторов создания комфортных условий труда работников.

Проблема, связанная с малой вместимостью столовой, расположенной в районе ДНС-1 Западно-Асомкинском месторождении, была озвучена на одной из встреч представителей трудового коллектива с руководством «Славнефть-Мегионнефтегаза». Учитывая важность организации общественного питания на промысле, строительство новой столовой было взято под особый контроль. И в скором времени на месте небольшого помещения, построенного на базе



двух вагон-домов, появилось новое здание. Теперь одновременно пообедать могут все, кто работает поблизости. Столовую посещают работники цеха и сервисных подразделений организаций. Достаточно просторно как в обеденном зале, так и в производственных помещениях. По ассортименту продукции новая столовая аналогична пунктам питания, расположенным на других лицензионных участках предприятия.

Улучшение условий труда – ключевая составляющая программы социального развития «Славнефть-

Мегионнефтегаза». Предприятие ежегодно выделяет десятки миллионов рублей на ремонт старых и строительство новых объектов. В течение 2017 года – 19 объектов по программе текущего ремонта и 11 – капитального. Среди них – и офисное здание на Ново-Покурском месторождении, которое уже сдано в эксплуатацию, и новое общежитие на Тайлаковском, открытие которого запланировано в ближайшие месяцы. Работа в данном направлении продолжается.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.  
Фото Сергея ЛИПКИНА.

В Югре утвержден план мероприятий объявленного президентом России Десятилетия детства

Решением правительства Югры утвержден региональный план мероприятий объявленного президентом России Десятилетия детства. План рассчитан на первый трехлетний период, стартующий с 2018 года. Он включает в себя 13 разделов, направленных на комплексное и всестороннее развитие детей, их талантов и способностей, а также обеспечение их безопасности и равных возможностей для детей и подростков, нуждающихся в особой заботе государства.

Отдельный раздел посвящен популяризации и сохранению семейных ценностей, той базы, благодаря которой округ уже много лет демонстрирует одни из лучших показателей естественного прироста населения.

Югра – в числе регионов-лидеров по организации предоставления государственных услуг по принципу «одного окна»

Минэкономразвития представило рейтинг субъектов РФ по организации предоставления государственных услуг по принципу «одного окна» за II квартал 2017 года. Ханты-Мансийский автономный округ оказался в числе лидеров.

Регионы оценивались по нескольким показателям, в числе которых доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», количество оказываемых в МФЦ услуг из обязательного перечня, соответствие правилам организации деятельности МФЦ и единому фирменному стилю. Очень высокий уровень эффективности организации деятельности сети МФЦ продемонстрировали 53 региона, набрав в рейтинге более 80 баллов из ста возможных. В группе лидеров находится и Югра.

В нижней группе оказались четыре региона, которые набрали менее 55 баллов. Это Северная Осетия – Алания, Карачаево-Черкесская Республика, Псковская область, Республика Крым.

Новый герб «расскажет» об истории округа

Представители коренных народов Севера, ученые и общественники обсудили проект будущего символа региона – герба. «В обязательном порядке на гербе должны быть знамена или флаги, которые держат шитодержатели, а также изображены два символа княжества – Кодийского и Югорского. Они содержались в Полном Собрании законов Российской Империи и утверждены в описании Большого герба Всероссийской Империи 1856 года. Обязательна корона. Со всем остальным можно варьировать», – рассказала начальник отдела наград аппарата губернатора Югры Юлия Толстогузова. После долгих дебатов были приняты несколько вариантов основных элементов будущего символа Югры. С учетом пожеланий югорчан, а также согласно канонам геральдики и будет создан новый герб Ханты-Мансийского автономного округа.

По сообщениям электронных информационных агентств.

**НОВОСТИ ГОРОДА**

**ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!**

**ТО БЕРЕЗКА, ТО РЯБИНА...**

Мегионский проект – призер конкурса проектов региональной и муниципальной информатизации «ПРОФ-ИТ. 2017»

Проект «Автоматизированная система управления развитием территории города Мегиона», разработанный департаментом инвестиций и проектного управления администрации города, вошел в число призеров конкурса проектов региональной и муниципальной информатизации «ПРОФ-ИТ. 2017».

Мегион участвовал в форуме, который проводился в Ярославле, в составе делегации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Всего на конкурс поступило 103 проекта, в финал вышло 34. Инновационные практики были выбраны по десяти номинациям.

В числе призеров и другие проекты, которые представляют регион: «Региональная телемедицинская система Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» автономного учреждения ЮНИИИТ, «Применение современных технологий в сохранении природного богатства Югры», «Управление транспортом» департамента информационных технологий Югры и мобильное приложение администрации города Ханты-Мансийска «Улучшим наш город».

Для муниципалитета это значимое достижение, ведь пришлось состязаться не только с городами, но и субъектами Федерации. Всероссийский конкурс проектов региональной и муниципальной информатизации «ПРОФ-ИТ» организуется и проводится с 2013 года Экспертным центром электронного государства. Ежегодно финал конкурса проходит в разных городах России с целью стимулировать развитие информатизации в регионе, который принимает «ПРОФ-ИТ».

**О дополнительных мерах по снижению задолженности за оказанные жилищно-коммунальные услуги**

Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации Мегиона доводит до сведения горожан информацию о дополнительных мерах по снижению задолженности за услуги, оказанные предприятиями жилищно-коммунального комплекса.

Во исполнение пункта 2 Распоряжения Правительства ХМАО-Югры от 18.08.2017 года № 499-РП разработаны мероприятия, согласно которым представители ресурсоснабжающих организаций, управляющих компаний совместно с муниципальным жилищным инспектором отдела муниципального контроля администрации города обязаны: проводить совместно со службой судебных приставов поквартирный обход должников и информировать их о начале процедуры по взысканию задолженности; оказывать оперативное содействие специалистам службы судебных приставов в работе по исполнению судебных решений, представляя по их запросу информацию о месте работы должника, его телефонах и месте пребывания, если таковая имеется.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.



Цель Всероссийской акции по высадке деревьев «Дерево Победы» – привлечение внимания общества к проблемам экологии, здоровому образу жизни и духовным ценностям. Весной и осенью ее участники высаживают аллеи из саженцев сирени, рябины, березы и других видов деревьев и кустарников вблизи памятников трудовым и военным подвигам. Присоединились к акции и молодые специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза»,

23 сентября молодые специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза» вместе с мегионскими школьниками приняли участие во Всероссийской акции «Дерево Победы». Благодаря им у памятника Первопроходцам появились рябиновые и березовые аллеи.

взяв себе в «напарники» мегионских школьников. Вооружившись лопатами, надев перчатки и взяв саженцы, они отправились на набережную Меги. Почему на набережную? Именно там находилось место отправки первых геологоразведочных экспедиций Среднего Приобья. Об этом историческом факте всем жителям Мегиона напоминает памятник Первопроходцам – символ труда и самоотверженности наших земляков. Сделать территорию рядом с монументом еще более красивой и решили участники акции.

Кстати, многие из молодых специалистов «Славнефть-Мегионнефтегаза» были в составе «экологического десанта» не первый раз – в мае они облагораживали участки города в рамках акции «Зеленая весна». Для тех же, кто только начал свой трудовой путь на предприятии, посадка рябин и берез стала первым «зеленым» мероприятием в составе коллектива.

– Участие в таких акциях – отличная возможность сделать город еще лучше и приобщиться к добрым традициям нашего предприятия, –

сказала оператор добычи нефти и газа ЦДНГ-6 Анастасия Ванина. – Охрана окружающей среды – одна из главных ценностей «Мегионнефтегаза», и для нас, молодых специалистов, это не менее важно, чем развитие профессиональных навыков. Очень приятно, что вместе с нами сажают деревья школьники. Бережному отношению к природе нужно учиться с детства.

И это не единственный приятный факт. Во время акции юноши и девушки обратили внимание, что памятник Первопроходцам, отреставрированный за счет средств градообразующего предприятия, остается в «первозданном виде» до сих пор. Ни надписей, ни поврежденных ступеней или плитки. Это вселяет надежду, что все жители Мегиона начали разделять ценности, присущие участникам «экологического десанта». Монумент сверкает... А 30 рябин и берез, высаженных мегионской молодежью, еще более украсят территорию.

Акция «Дерево Победы» – одно из множества экологических мероприятий, участниками которого



в этом году стали работники «Славнефть-Мегионнефтегаза». Причем с каждым разом желающих сделать город чистым и зеленым становится все больше. Мероприятия выходят за рамки корпоративных как по географии, так и по составу участников. Мегионские нефтяники делом подтверждают, что охрана природы – одно из главных направлений деятельности предприятия.  
**Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.**  
Фото Сергея ЛИПКИНА.

**ВАКАНСИИ**

**В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу (вахтовый метод) и на период отсутствия основного работника (вахтовых методов) требуются:**  
– лаборанты химического анализа 3-5 разряда. Требования: наличие высшего/среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка на базе высшего/среднего профессионального образования по специальности «химия», «химическая технология органических веществ», обученность по профессии – лаборант химического анализа 3-5 разряда. Контактные телефоны: (34643) 4-67-06, 4-69-52. Резюме направлять по факсу (34643) 46-434 либо на электронный адрес: EvseevaEV@mng.slavneft.ru; ErkiabaevaGM@mng.slavneft.ru.

**В Лечебно-диагностический центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:**  
– фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «лечебное дело», сертификат по специальности «лечебное дело», удостоверения «Охрана здоровья работников промышленных и др. предприятий»; «Предрейсовое (предсменное), послерейсовое (послесменное) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических веществ»;  
– фельдшер-лаборант для работы в клинико-диагностической лаборатории ЛДЦ «Здоровье». Требования: наличие среднего профессионального образования по специальности «лабораторная диагностика», сертификат по специальности «лабораторная диагностика». Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74. Резюме направлять по факсу (34643) 4-39-62, e-mail: LDC\_Z@mail.ru.

**В ООО «Нефтегазтранс» требуются на работу:** автоэлектрик, слесарь КИПиА, электромонтеры, водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов. Телефон (34643) 4-21-37.

**Проектному институту требуются:**  
– экономист;  
– инженер-сметчик ПИР;  
– ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-исследовательские работы;

– инженеры-проектировщики по следующим специализациям: водоснабжение и канализация; отопление, вентиляция; сети связи; комплексная автоматизация; электроснабжение; технологическое проектирование объектов нефтедобычи; ОСП, ГО и ЧС, МПБ; сметная документация; АСУ ТИ; КИПиА. Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (3466) 29-66-36 или post@yungp.ru

**В управление «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются** электрогазосварщики 5-6 разряда. Тел.: 4-11-40, 4-65-29.

**В ООО «МНРС» требуется** контролер станочных и слесарных работ. Требования: среднее профессиональное образование, наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2 лет. Оформление согласно ТК РФ, социальный пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

**ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются** электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие удостоверения НАКС, стаж работы по специальности. Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

**В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:**  
– повар, пекарь, кондитер, буфетчик, официант. Требования: наличие квалификационного удостоверения;  
– кухонный рабочий. Справки по тел. 8 (34643) 4-64-19. Резюме направлять по факсу 8 (34643) 4-60-30.

**ООО «Нефтегазстрой» требуются на работу:**  
– рамщик – 1 вакансия;  
– дворник – 1 вакансия;  
– маляр – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-71-93, 8-982-533-09-49);  
– ведущий инженер ПТО по вахтовому методу работы 30\*30 (стаж работы не менее 5 лет, составление форм КС-3, КС-2, М-29, КС-6, знание программы «Гранд-Смета») – 1 вакансия (справки по тел. 8 (34643) 4-76-13);  
– контролер технического состояния автотранспортных средств (среднее профессиональное образование по направлению деятельности) – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-76-43, 8-982-148-70-80).

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ**



- располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?
- хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон **4-21-14**, сот. телефон **8-982-529-78-75**.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

**8-982-529-78-75**

**4-21-14**

**Круглосуточный телефон**

**Управление корпоративной защиты ОАО «СН-МНГ» информирует:**

оформление и выдача пропусков на личный автотранспорт для проезда на территорию лицензионных участков ОАО «СН-МНГ» производится каждую пятницу по адресу: г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, 20.

**Режим работы: с 9.00 до 12.00, с 13.00 до 16.00.**

**ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК**

<p>Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество <b>«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»</b> адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51</p>	<p>Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ №17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Верстка, допечатная подготовка, печать: АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42</p>	<p>За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтегазведческая, 2 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru</p>	<p>Главный редактор <b>И.Е. БОЙКО</b> 4-21-18 Корреспонденты тел./факс 4-78-39 4-21-17 4-92-99 Техническая группа 4-21-15</p>
--	--	---	---

Номер подписан 27.09.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. **16+**