

**АКТУАЛЬНО**

**ТИРАЖИРУЯ  
ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ**

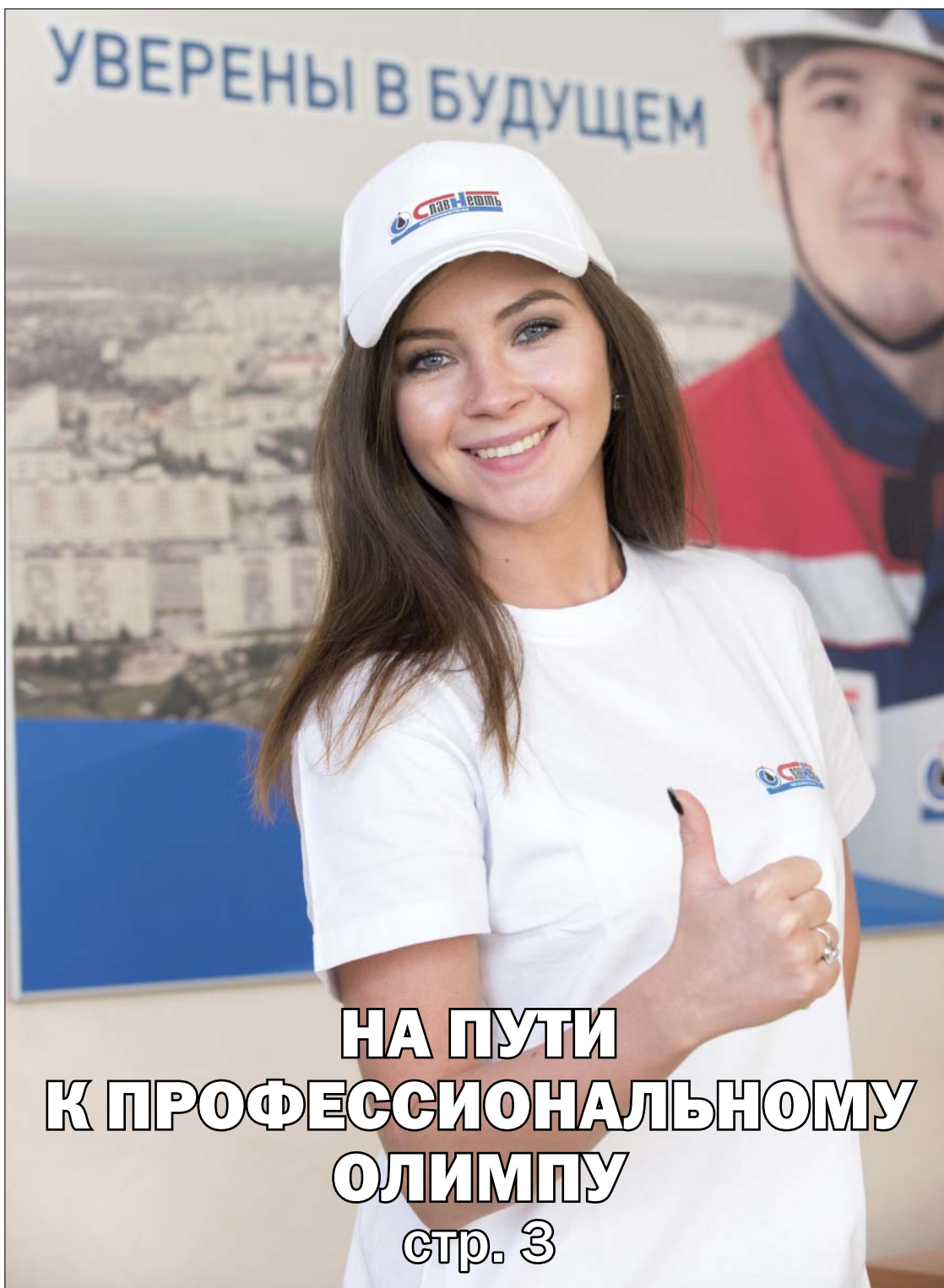
«Славнефть-Мегийоннефтегаз» представил лучшие практики реализации системы непрерывных улучшений на расширенном совещании дочерних обществ и совместных предприятий компании «Газпром нефть» в Ноябрьске.

С первого квартала 2017 года в «Славнефть-Мегийоннефтегазе» успешно внедряются методы бережливого производства. В структурных подразделениях предприятия реализуется система непрерывных улучшений, которая способствует повышению эффективности производственных процессов и включает в себя широкий инструментарий: стандартные операционные процедуры, организацию рабочего пространства, процесс «ИДЕЯ» и другие.

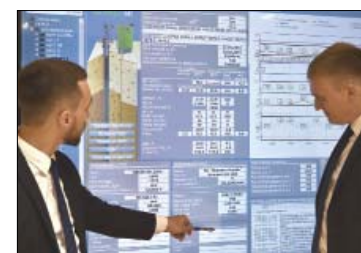
Специалисты «Славнефть-Мегийоннефтегаза» поделились опытом работы по внедрению системы непрерывных улучшений с коллегами из нефтедобывающих предприятий. Коммуникационной площадкой стала «ЛИНейка», которая проходила в Ноябрьске и объединила представителей дочерних обществ и совместных предприятий компании «Газпром нефть». В ходе сессии они обменялись практиками и достижениями в области бережливого производства, синхронизировали методологию и подходы к развитию.

Система непрерывных улучшений является инструментом достижения стратегической цели «Славнефть-Мегийоннефтегаза» — повышения производственной эффективности. Обмен опытом с нефтедобывающими предприятиями, тиражирование наиболее успешных практик — важные составляющие развития и совершенствования производственных процессов.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.



**НА ПУТИ  
К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ  
ОЛИМПУ**  
стр. 3



**ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИЯ  
НЕФТЕДОБЫЧИ**

стр. 2



**ЦЕЛЬ: СВЕСТИ РИСКИ  
К НУЛЮ**

стр. 2



**«СЕКРЕТЫ» СТАРШЕГО  
МЕХАНИКА**

стр. 3

**НОВОСТИ ГОРОДА**

стр. 4

**ГОД ЭКОЛОГИИ**

## ЗЕЛЕНАЯ СЕЙСМИКА

Мегийонские нефтяники приступают к проведению масштабных геолого-разведочных исследований с применением инновационной природосберегающей технологии «Зеленая сейсмика». Реализация проекта рассчитана на три года. Общая площадь территории проведения работ составит около 750 квадратных километров.

Решение применить инновационную технологию продиктовано необходимостью доизучения залежей Ватинского и Северо-Покурского месторождений. Существующие исследования лицензионных участков в формате 2D не дают достоверных сведений для проведения эксплуатационного и геолого-разведочного бурения. Сейсмика 3D позволит создать картину недр в «высоком разрешении», получить более четкую интерпретацию запасов и потенциальных ресурсов, существенно снизить

риски последующих капиталоемких мероприятий.

Проводить сейсмозазведку традиционным способом на данных лицензионных участках затруднительно. В районе Ватинского и Северо-Покурского месторождений размещено множество объектов нефтепромысловой инфраструктуры, магистральные нефтепроводы, линии электропередачи и коридоры коммуникаций. В контур съемки попадают также населенные пункты, дачные поселки. Кроме того, территория характеризуется

высокой осложненностью по топографическим условиям — труднодоступностью отдельных зон, наличием многочисленных притоков Оби, озер и лесов.

По традиционной технологии для прокладки кабеля надо вырубать просеки шириной порядка шести метров. Новый метод дает возможность сохранить зеленые массивы. В рамках технологического проекта для снижения антропогенного воздействия на окружающую среду запланировано применение инновационной аппаратуры на беспроводной основе Wireless Seismic. Использование датчиков, которые передают информацию посредством Wi-Fi, не требует значительной вырубки леса, оптимизирует производственный

цикл, позволяет быстро устанавливать оборудование в труднодоступных местах, оперативно получать и обрабатывать информацию. Беспроводный способ делает доступными исследования в любой точке месторождений, независимо от ландшафта местности и инфраструктуры. Работы не наносят вреда людям, окружающей среде и имуществу предприятия. Поэтапно получая результаты по каждому участку, мегийонские нефтяники намерены проводить разведочное бурение и вводить запасы в разработку. Потенциал территории — порядка семи млн тонн.

— В зимнем полевом сезоне 2017-2018 гг. планируется реализация первого этапа сейсмозазведочных работ на Северо-По-

курском лицензионном участке. Предварительно проведена подготовительная работа с подрядчиком. Особое внимание уделено применению методики «5 шагов», интерактивных инструктажей и других инструментов безопасного производства, — говорит начальник управления геолого-разведочных работ и развития ресурсной базы «Славнефть-Мегийоннефтегаза» Дмитрий Котунов. — Использование «Зеленой сейсмики» в решении вопросов восполнения ресурсной базы и наращивания запасов позволит снизить антропогенное воздействие на природу, оптимизировать процесс и повысить уровень промышленной безопасности.

Ирина БОЙКО.

# ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕДОБЫЧИ

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» введена в эксплуатацию информационная система «Ноль потерь». Проект является авторской разработкой мегионских нефтяников и направлен на оптимизацию контроля скважинного фонда.



Информационная система «Ноль потерь» представляет собой программный комплекс, который направлен на повышение эффективности работы технолога и оператора по добыче нефти и газа. Программа моделирует все возможные технологические отклонения в работе скважины и создает алгоритмы действий по их устранению. Имея в распоряжении такие шаблонные решения, технологи могут минимизировать временные потери на обработку информации и выби-

рвать оптимальный режим работы оборудования. Кроме того, в «Ноль потерь» систематизированы данные о скважинном фонде. Применяемое на скважине оборудование, проводимые мероприятия, текущие и прошлые показатели, статистические данные — вся информация, необходимая технологу для работы, визуализирована на одном экране.

Авторы информационной системы «Ноль потерь» — специалисты управления добычи нефти и газа «Славнефть-Мегионнефтегаза».

**Александр Кунчинин, главный специалист управления добычи нефти и газа «Славнефть-Мегионнефтегаза»:**

— Одной из ключевых задач при разработке программного модуля была систематизация технологических данных скважин. До использования «Ноль потерь» в процессе работы технологу приходилось одновременно следить за картиной на одиннадцати экранах. Теперь все данные сгруппированы в одном, что позволяет анализировать информацию намного быстрее. Причем сделано это, исходя из потребностей технологов, которые работают на месторождениях, так как именно они являются основными пользователями системы «Ноль потерь».



**Николай Осовик, ведущий технолог ЦДНГ-5:**

— Я принимал участие в тестировании системы «Ноль потерь», и еще на начальном этапе стало понятно, что этот проект намного ускорит и улучшит работу и технолога, и оператора по добыче нефти и газа. Вся техническая информация сгруппирована так, что на ее анализ уходит значительно меньше времени, чем раньше. Оптимизируют процесс и готовые алгоритмы устранения неполадок. Благодаря им удастся быстро корректировать работу оборудования, точнее ставить задачу оператору, который находится на кустовой площадке, не тратя много времени на анализ показателей.

**Александр Баринин, начальник управления добычи нефти и газа «Славнефть-Мегионнефтегаза»:**

— Информационный модуль «Ноль потерь» разработан с учетом специфики производственной деятельности нашего предприятия, что делает эту разработку уникальной.

Являясь частью системы телемеханизации «Славнефть-Мегионнефтегаза», новая программа будет способствовать повышению скорости и точности обработки данных. Единые алгоритмы анализа данных обеспечат подбор оптимального режима функционирования оборудования.



Перед полноценным запуском новинку протестировали в одном из структурных подразделений предприятия: в финальной доработке системы принимали участие и технологи месторождений, которые были особенно заинтересованы в ее запуске.

«Ноль потерь» разработана таким образом, чтобы быть совме-

стимой с различными программами. В дальнейшем она может стать основой для принципиально нового продукта. «Гибкость информационной системы и возможность ее интеграции — это работа на перспективу», — подчеркивают авторы программного модуля.

До конца года вся техническая информация о скважинном фонде

«Славнефть-Мегионнефтегаза» будет переведена в систему «Ноль потерь». Это позволит создать единую базу по всему предприятию и повысить эффективность принятия управленческих решений при планировании и проведении геолого-технических мероприятий.

**Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.**  
Фото Сергея ЛИПКИНА.

## ПРОИЗВОДСТВО

# ЦЕЛЬ: СВЕСТИ РИСКИ К НУЛЮ

О том, насколько для нефтедобывающего предприятия важен вопрос надежности оборудования и минимизации рисков, говорить не приходится. Для систематизации и координации деятельности в этом направлении четыре месяца назад в «Славнефть-Мегионнефтегазе» создано управление целостности производственной инфраструктуры (УЦПИ).

## В чем необходимость?

Почему возникла необходимость создания новой структуры? Ведь ремонт нефтепромыслового оборудования (НПО) проводились и ранее. Мало того, год назад были сформированы функциональные управления, отвечающие за безопасную эксплуатацию.

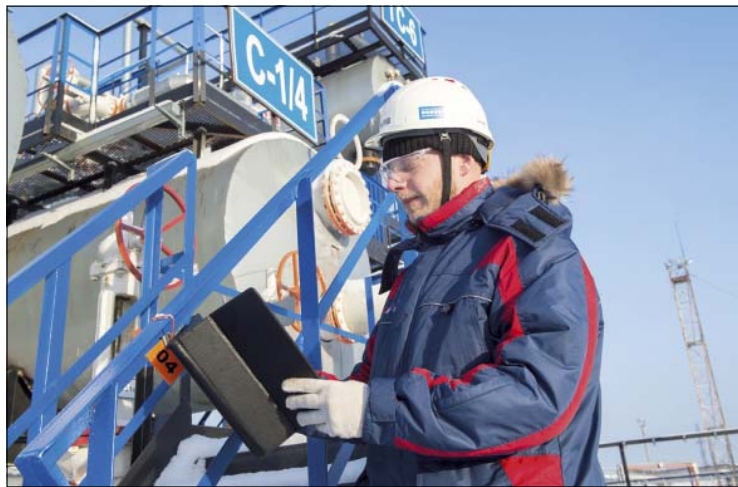
— Каждое направление (подготовка нефти, ППД, добыча и т.д.) планировало затраты на капитальный ремонт, реконструкцию или модернизацию НПО самостоятельно, в рамках выделенных средств, — поясняет главный механик «Славнефть-Мегионнефтегаза» Сергей Синев. — Создание УЦПИ позволило определить степень рисков по каждому виду наземного оборудования, выделить приоритеты бюджетирования при формировании планов капитальных ремонтов и реконструкции объектов, скоординировать работу и максимально эффективно использовать выделенные средства.

На двадцати шести лицензионных участках «Славнефть-Мегионнефтегаза» — почти 23 000 единиц наземного промышленного оборудования: трубопроводы, резервуары, сосуда, насосы, компрессоры, краны, фонтанная арматура... Если по-

смотреть на карту инфраструктуры месторождений, то она раскрашена в три цвета. Красный — зона высокого риска, оранжевый — среднего, зеленый — минимального. По мере продвижения работ по ремонту, реинжинирингу или замене оборудования общая картина «зеленеет». В 2017 году продлен срок службы около 10 000 единиц НПО, что больше чем в 2 раза превышает показатели 2014 года.

## Что сделано?

Для оценки состояния объектов инфраструктуры специалисты управления использовали базу данных (информацию о вводе оборудования, ремонтах, диагностике, экспертизе), которую на протяжении многих лет формировала служба по техническому надзору. Потребовалось программное обеспечение, которое помогло бы автоматизировать систему оценки рисков. Сотрудники службы по целостности производственной инфраструктуры разработали программу «Инфра-5D», позволяющую объединить данные, сделать возможным их обновление в процессе проведения освидетельствований, экспертиз, испытаний. Были разработаны автоматизированные чек-листы оценки НПО. Реализуется пилотный проект по автоматизации



В ЦППН-1 на каждый вид оборудования установлен датчик с идентификационным номером. Когда к такой «метке» приближается сотрудник с планшетом, на экране тут же появляется чек-лист, характеризующий объект обследования

сбора данных по оборудованию. На каждый вид оборудования (резервуар, сосуд, насосный блок и т.п.) установлен датчик со своим идентификационным номером. Когда к такой «метке» приближается сотрудник с планшетом, на экране тут же появляется чек-лист, характеризующий объект обследования. Информация в режиме он-лайн поступает на компьютер мастера и автоматически попадает в программный комплекс для дальнейшей обработки. В зависимости от выявленной степени риска оборудование автоматически заносится в зеленую, оранжевую или красную зону. Планируются организационно-технические мероприятия. Оборудование, которое находится в красной зоне, на приоритетной

основе включается в целевые программы и бизнес-план.

— На первом этапе много внимания уделялось обучению сотрудников работе с чек-листами. В результате система заработала во всех структурных подразделениях, эксплуатирующих нефтепромысловое оборудование, — рассказывает начальник УЦПИ Николай Сбитяков. — Определена Техническая политика, сформированы цели системы управления. Усилен контроль за безопасной эксплуатацией НПО. Разработаны процедуры планирования технического обслуживания и ремонтов. Сформирована система контроля и анализа эффективности активов. Стоит отметить и заинтересованность работников предприятия в обеспечении целостности

инфраструктуры. В рамках проекта «ИДЕЯ» реализуются пять инициатив, касающихся в основном вывода из эксплуатации ненадежных участков трубопроводов. Суммарный экономический эффект от их внедрения 12 600 тыс. рублей.

Опыт мегионских нефтяников получил положительную оценку во время проведения в «Славнефть-Мегионнефтегазе» коммуникационной сессии с участием представителей дочерних и совместных предприятий «Газпром нефти».

## К чему стремимся?

Цели, которым подчинена работа управления, можно разделить на три периода. Краткосрочные (на 2017 год) — уже достигнуты — осуществлен переход на программный комплекс, работа систематизирована. Среднесрочные — интеграция с программным комплексом системы производственной безопасности, разработка процесса внесения изменения в статью бюджета по наземной инфраструктуре — будут реализованы в 2018-м.

К основным долгосрочным целям относятся: формирование бизнес-плана на программном комплексе (2019 год), достижение уровня НОЛЬ красных рисков (2022-й), оранжевых — 2025-й. Одним словом, в «Славнефть-Мегионнефтегазе» проводится целенаправленная работа, чтобы вся инфраструктура предприятия находилась в единой зеленой зоне.

**Ирина БОЙКО.**  
Фото Сергея ЛИПКИНА.

## «СЕКРЕТЫ» СТАРШЕГО МЕХАНИКА

Говорят, не место красит человека, а человек – место. Познакомившись поближе со старшим механиком ЦДНГ-6 Денисом Шавалеевым, еще раз убеждаешься в истинности этого высказывания. Он в прямом смысле преобразует мир вокруг себя: на складах чистота и порядок, производство обеспечено всем необходимым, да и опытом всегда готов делиться. У старшего механика есть несколько «секретов», благодаря которым его уважают коллеги: трудолюбие, стремление к повышению уровня компетенций, приверженность ценностям предприятия.

С чего начинается рабочий день старшего механика Шавалеева? Ведь дел у него огромное количество: обеспечение бесперебойной, технически правильной эксплуатации и надежной работы нефтегазопромыслового оборудования, содержание его в работоспособном состоянии, проведение отчетности по списанию технических средств нефтедобычи и многое другое.

– Каждый день я начинаю с планирования. Это очень помогает – знаешь, какая задача перед тобой стоит и какие ресурсы нужно привлечь к ее выполнению, – говорит Денис Маратович.

Несмотря на такую «продуманность», работу старшего механика «скучной» не назовешь. Поступающее в цех оборудование зачастую требует новых решений. Шавалеев оценивает, как обеспечить его функционирование, как установить, как эксплуатировать. Сейчас, к примеру, поставлена новая групповая замерная установка (ГЗУ), где собирается информация со всех скважин, находящихся на кустовой площадке. Анализируя данные, можно наблюдать за изменениями дебита скважины, а в случае отклонений провести комплекс мероприятий по его восстановлению. Установка, по сравнению с предшествующей, более усовершенствованная, имеет много дополнительных технических эле-

ментов. Ее эксплуатация требует предварительного ознакомления с объемной инструкцией. Конечно же, операторы по добыче нефти и газа во всем разберутся, но, чтобы облегчить им задачу, Денис Маратович сначала сам досконально изучил особенности ГЗУ. Теперь объяснит их тем, кто работает с установкой ежедневно. Такой подход значительно сокращает временные затраты на освоение новой техники и повышает уровень безопасности при ее эксплуатации.

Говоря о планировании работы, стоит отметить, что Денис Шавалеев производит его не только на день, а и на перспективу. Ведь от этого напрямую зависит бесперебойность процесса нефтедобычи. К примеру, в настоящее время на территории цеха активно ведется бурение. Неделя-две – и новая скважина. Кроме того, работают 30 бригад капитального и текущего ремонта. А это значит, что фонтанное оборудование (и не только оно) всегда должно быть в нужном количестве. Своевременно обеспечить и не допустить простоев в работе – важнейшая задача, которую успешно решает старший механик.

Откуда у Шавалеева практические знания всех тонкостей производственного процесса? «Секрет» в том, что десять лет назад выпускник Тюменского нефтегазового университета начинал свою тру-



довую деятельность слесарем по ремонту нефтегазопромыслового оборудования. Через полгода был назначен мастером, через полтора – старшим механиком. И на каждой ступени своей карьерной лестницы он старался изучить все от «а» до «я».

Повышение уровня компетенций для Дениса Маратовича – задача, которую он решает постоянно. Шавалеев уверен, что человек должен развивать свой интеллектуальный потенциал, быть разносторонне образованным.

– Для меня, как старшего механика, важно знать процесс не только по своему узкому направлению, но и по смежным; разбираться в добыче, энергетике, автоматизации. Кроме того, нужно досконально владеть инструментами безопасности и бережливого производства, – делится Денис Шавалеев. – Споспобствует этому участие в тренингах и семинарах, посещение курсов повышения квалификации. Кроме того, я самостоятельно читаю тех-

ническую и психологическую литературу. Это помогает повышению уровня знаний, самоорганизации и коммуникации.

За десять лет работы Дениса Шавалеева в «Славнефть-Мегионнефтегазе» многое изменилось. И касается это не только внедрения новых технологий и модернизации оборудования, а в первую очередь безопасного и бережливого производства.

Методика «5 шагов» для старшего мастера не просто стала «инструкцией в работе», но и давно перешагнула производственные рамки. Сам ее применяет и мимо не пройдет, если заметит, что кто-нибудь нарушает правила безопасности. Расскажет, как исправить ситуацию, и подождет, пока не убедится в том, что риск сведен к нулю.

Что касается бережливого производства, то в этом направлении Шавалеев явно преуспел – за пару месяцев кардинально поменял организацию складского имущества. Для того чтобы каждому виду обо-

рудования определить свое место и разместить его таким образом, чтобы минимизировать движения и усилия по его поиску, приспособил два гаража, которые ранее использовались по другому назначению. Теперь, как говорится, каждая гайка учтена.

– Как определить эффективность применения инструментов бережливого производства? – поинтересовались мы у старшего механика.

– Простой пример. По системе 5С на складе расписан каждый стеллаж. Недели две назад на работу принят новый кладовщик. Раньше человеку на этой должности требовался месяц, чтобы выучиться в работу, знать, какой фланец с какой резьбой и где находится. Сейчас кладовщик за десять дней ориентируется во всем, как у себя дома. А это значит, что затраты времени на выполнение заявок сократились больше чем наполовину.

На складах ЦДНГ-6 не «пылятся» ничего лишнего, полки не «ломаются» от массы запчастей, все – только необходимое и в нужном количестве. Списание пришедшего в негодность или неиспользуемого оборудования – тоже «дело рук» старшего механика. В результате: чистота, порядок и четкая организация работы.

– ЦДНГ-6 – один из пилотных цехов по внедрению бережливого производства. Я на практике убедился, насколько его инструменты упрощают работу и оптимизируют процесс, – говорит Денис Шавалеев. – Согласен делиться опытом с другими. Ведь все вместе мы – одна команда.

Ирина БОЙКО.  
Фото Сергея ЛИПКИНА.

## НА ПУТИ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОЛИМПУ

16 ноября молодые специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза» сдали еще один производственный «экзамен» – защитили индивидуальные планы развития по программе «3 рубежа».

Адаптация в коллективе, развитие профессиональных компетенций, формирование лидерских качеств и углубленное изучение специальности – ключевые цели рубежей, на преодоление которых молодым специалистам отводится по одному году. Каждому начинающему нефтянику назначается индивидуальный наставник, который помогает своему подопечному выжить в производстве и познакомиться с корпоративной культурой. Словом, способствует карьерному росту и развитию на-



чинающего нефтяника. Таким образом, молодой специалист и наставник – это команда с четко определенными целями и задачами на три года, по одному рубежу на каждый.

Защита рубежей проходит в формате своеобразного экзамена. Причем как для молодого специалиста, так и для его наставника. Каждый из них рассказывает о достигнутых за год успехах, результатах вы-

полнения плана индивидуально-го развития, намеченных целях. Умение применять в своей работе полученные навыки, мотивация к дальнейшему саморазвитию – ключевые критерии оценки молодых специалистов. В качестве дополнительной мотивации к активной деятельности предусмотрены премии для тех, кто продемонстрировал лучшие результаты.

– «3 рубежа» – программа, обязательная для всех молодых специалистов «Славнефть-Мегионнефтегаза». Все мероприятия, в которых принимал участие начинающий нефтяник, его стажировки, результаты самостоятельной работы фиксируются в индивидуальном плане развития, – сказала начальник отдела развития персонала Светлана Зайцева. – Ежегодный отчет о его

исполнении дает возможность проанализировать уровень адаптации, навыков и управленческий потенциал начинающего нефтяника, а также его наставника. Каждые три месяца молодой специалист вместе с наставником подводит итоги проведенных развивающих мероприятий и освоенных навыков, а в конце года отчитываются в успехах.

Задача комиссии не только поставить баллы, но и дать экспертную оценку развитию молодого специалиста, указать на имеющиеся пробелы в изучении специальности. Поэтому в числе «экзаменаторов» руководители по ключевым направлениям деятельности «Славнефть-Мегионнефтегаза»: добыча нефти и газа, геология, экономика и финансы, производственная безопасность.

– Очень приятно, что руководство предприятия уделяет много внимания развитию профессиональных компетенций молодых специалистов. Экспертное мнение, а иногда и простой совет помогают наметить новые цели, – сказала председатель совета молодых специалистов «Славнефть-Мегионнефтегаза» Владислава Маковецкая. – Среди нас немало тех, кто уже по итогам первого года работы добился значительных успехов в производственной деятельности, зарекомендовал себя активным участником волонтерского движения. Программа «Мегионнефтегаза» по поддержке начинающих нефтяников дает для этого все необходимое.

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» уделяют особое внимание укреплению кадрового потенциала и развитию молодых специалистов. Каждый из них имеет возможность для развития в выбранной специальности, а также расширения профессионального кругозора в различных сферах производства. С первого года работы в коллективе мегионских нефтяников для молодых специалистов открыты двери корпоративной научно-технической конференции. Спортивные, командообразующие, благотворительные мероприятия открывают широкие возможности для самореализации.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.  
Фото Сергея ЛИПКИНА.



**НОВОСТИ ГОРОДА**

**В Мегионе пройдут мероприятия Всероссийского дня правовой помощи детям.**

В единый Всероссийский день правовой помощи детям 20 ноября 2017 года в Мегионе в БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Гармония» будут проводиться бесплатные юридические консультации.

Для получения правовой помощи приглашаются дети, семьи с детьми, в том числе дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, а также их законные представители, лица, желающие принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с устройством ребенка на воспитание в семью; дети-инвалиды и их родители.

Консультации будут проводиться по адресу: город Мегион, улица Кузьмина, 40, кабинет №11 20 ноября с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00.

Предварительная запись на прием осуществляется с 09.00 до 17.00 по тел. 4-37-18, 4-32-80 (факс).

**Новогодний Ханты-Мансийск приглашает гостей!**

Департамент промышленности Югры приглашает мегионцев посетить новогодний Ханты-Мансийск. Уже сейчас можно ознакомиться с программой праздничных мероприятий, которые пройдут в новогодней столице Югры с 8 декабря 2017 по 8 января 2018 года. В эти дни гостей и жителей города будут ждать:

- гастрономический фестиваль «Попробуй Югру на вкус»;
- фестиваль экстремальных видов спорта «Экстремальная зима»;
- красочное театральное-музыкальное шоу «Всероссийский съезд Дедов Морозов и Снегурочек»;
- работа новогодней площадки «Чумовая улица»;
- городская массовая акция «Мой снеговик»;
- спра-фестиваль, в рамках которого пройдет чемпионат по массажу и банному парению, мастер-классы по йоге и медитации;
- резиденция елки, где вас будут ждать Рождественская ярмарка, «Аллея елей», театральные и музыкальные постановки, игры и море веселья;

И, конечно же, главная новогодняя ночь страны – праздничная феерия 31 декабря в 20.00 на Площади тысячи огней!

Более подробно ознакомиться с информацией о новогодних мероприятиях вы можете на сайте новогодней столицы 17/18 – [www.khantynewyear.ru](http://www.khantynewyear.ru)

На сайте вы также найдете информацию о турах, акциях и розыгрышах. Полезным станет для посетителей сайта мобильное приложение «Моя Югра», которое знает все о новогодней столице России и даже больше!

Телефон горячей линии в г. Ханты-Мансийске +7 (3467) 35-23-41.

*По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.*



**ВАКАНСИИ**

**В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу вахтовым методом на месторождениях ХМАО-Югры требуется:** ведущий специалист по охране труда.

Требования: наличие высшего профессионального образования по специальностям: «безопасность технологических процессов и производств», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений (при наличии диплома о переподготовке по профилю)», «бурение нефтяных и газовых скважин (при наличии диплома о переподготовке по профилю)», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов (при наличии диплома о переподготовке по профилю)»; опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Контактные телефоны: (34643) 47-212, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 45-820.

**В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу (вахтовый метод) и на период отсутствия основного работника (вахтовый метод) требуется:** лаборанты химического анализа 3-5 разряда. Требования: наличие высшего/среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка на базе высшего/среднего профессионального образования по специальностям: «химия», «химическая технология органических веществ», обученность по профессии – «лаборант химического анализа» 3-5 разряда. Контактные телефоны: (34643) 4-67-06, 4-69-52. Резюме направлять по факсу (34643) 46-434 либо на электронный адрес: [EvseevaEV@mng.slavneft.ru](mailto:EvseevaEV@mng.slavneft.ru); [ErkibaevaGM@mng.slavneft.ru](mailto:ErkibaevaGM@mng.slavneft.ru).

**В Лечебно-диагностический центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:**

– фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «лечебное дело», сертификат по специальности «лечебное дело», удостоверение «Охрана здоровья работников промышленных др. предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических веществ»; – фельдшер-лаборант для работы в клинично-диагностической лаборатории ЛДЦ «Здоровье». Требования: наличие среднего профессионального образования по специальности «лабораторная диагностика», сертификат по специальности «лабораторная диагностика». Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74. Резюме направлять по факсу (34643) 4-39-62, e-mail: [LDC\\_Z@mail.ru](mailto:LDC_Z@mail.ru).

**В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:** автоэлектрик, слесарь КИПА, электромонтеры, водители автомобиля с правом перевозки опасных грузов. Телефон (34643) 4-21-37.

**Проектному институту требуются:** – экономист; – инженер-сметчик ПИР;

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ**



- располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?
- хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон **4-21-14**, сот. телефон **8-982-529-78-75**.



Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

**8-982-529-78-75**

**4-21-14**  
Круглосуточный телефон

– ведущий инженер и инженер I категории группы по работе с договорами на проектно-исследовательские работы;

– инженеры-проектировщики по следующим специализациям: водоснабжение и канализация; отопление, вентиляция; сети связи; комплексная автоматизация; электроснабжение; технологическое проектирование объектов нефтедобычи; ОСР, ГОи ЧС, МПБ; сметная документация; АСУ ТИ; КИПА.

Высокий уровень зарплат.

Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Резюме отправлять по тел. (3466) 29-66-36 или [post@yungp.ru](mailto:post@yungp.ru)

**В управление «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются** электрогазосварщики 5-6 разряда. Тел.: 4-11-40, 4-65-29.

**В ООО «МНРС» требуется контролер станочных и слесарных работ.**

Требования: среднее профессиональное образование, наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2 лет. Оформление согласно ТК РФ, социальный пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

**ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуется** электрогазосварщик 5 разряда. Требования: наличие удостоверения НАКС, стаж работы по специальности. Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

**В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:**

– повар, пекарь, кондитер, буфетчик, официант. Требования: наличие квалификационного удостоверения;

– кухонный рабочий.

Справки по тел. 8 (34643) 4-64-19. Резюме направлять по факсу 8 (34643) 4-60-30.

**ООО «Нефтеспецстрой» требуются на работу:**

– рамщик – 1 вакансия;

– дворник – 1 вакансия;

– маляр – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-71-93, 8-982-533-09-49);

– ведущий инженер ПТО по вахтовому методу работы 30\*30 (стаж работы не менее 5 лет, составление форм КС-3, КС-2, М-29, КС-6, знание программы «Гранд-Смета») – 1 вакансия (справки по тел. 8 (34643) 4-76-13);

– контролер технического состояния автомобилей транспортных средств (среднее профессиональное образование по направлению деятельности) – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-76-43, 8-982-148-70-80).

**ООО «МЭН» требуются:**

1. Начальник сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое)

образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет, а также V квалификационная группа по электробезопасности.

2. Начальник службы перспективного развития и технического сопровождения строительства. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях I категории не менее 3 лет.

3. Заместитель начальника службы перспективного развития и технического сопровождения строительства. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях I категории не менее 3 лет.

4. Мастер сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет, а также V квалификационная группа по электробезопасности.

5. Мастер службы релейной защиты, автоматизации и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет, а также лица без специального образования, обучающиеся в высших и средних профессиональных учебных заведениях

по направлению деятельности и имеющие стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

6. Ведущий специалист службы по контролю электробезопасности в подрядных организациях.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет.

7. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3-6 разрядов).

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа по электробезопасности не ниже IV.

8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования РЗА.

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа по электробезопасности не ниже IV.

9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (2 разряд, квота для приема инвалидов).

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

10. Обмотчик элементов электрических машин (2 разряд, квота для приема инвалидов).

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

Выражаем глубокую благодарность коллективу ОАО «СН-МНГ» в лице генерального директора А.Г. Кан за моральную поддержку и помощь в организации похорон нашей матери, Л.Б. Матвеев.

**Семья Маслаковых.**

**ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК**

<p>Учредитель и издатель газеты Открытое акционерное общество <b>«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»</b> адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51</p>	<p>Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ №17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Верстка, допечатная подготовка, печать: АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42</p>	<p>За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтезаведочная, 2 E-mail: <a href="mailto:UsanovaEA@mng.slavneft.ru">UsanovaEA@mng.slavneft.ru</a></p>	<p>Главный редактор <b>И.Е. БОЙКО</b> 4-21-18 Корреспонденты тел./факс 4-78-39 4-21-17 4-92-99 Техническая группа 4-21-15</p>	<p>Номер подписан 15.11.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. <b>16+</b></p>
--	--	--	---	---