

Уважаемые энергетика!

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником!

От надежности энергообеспечения, ввода новых объектов и их последующей грамотной эксплуатации во многом зависит эффективность нефтедобычи. Благодаря вашему профессионализму, трудолюбию и добропорядочному отношению к делу обеспечивается бесперебойность производственного процесса.

Значимость вашей работы сложно переоценить. Трудом нескольких поколений высококвалифицированных специалистов энергетической сферы была создана мощная производственно-технологическая база, введены в строй сотни объектов.

Сегодняшнее поколение энергетиков бережет и приумножает замечательные традиции своих предшественников. Повышая надежность энергоснабжения нефтепромысловых объектов, модернизируя производство и применяя новые технологии, вы добиваетесь высоких показателей. То, что «Славнефть-Мегионнефтегаз» успешно прошел сертификационный аудит на соответствие международному стандарту «Система энергетического менеджмента», — лучшее подтверждение эффективной работы энергосистемы предприятия.

Желаю всем энергетикам — сотрудникам «Славнефть-Мегионнефтегаза», «Мегион-ЭнергоНефти» и наших предприятий-партнеров — новых производственных побед, успехов, счастья и здоровья! Безопасной, безаварийной работы!

А.Г. КАН,
генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».



О МОЩИ ЭНЕРГЕТИКИ И ЭНЕРГИЧНЫХ ЛЮДЯХ

стр. 2



«СВЕТЛЕЕ, ТИШЕ, БЕЗОПАСНЕЕ»

стр. 3



ТЕХПРЕДЕЛУ НЕТ ПРЕДЕЛА

стр. 3

О БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ ИЗ АВТОРИТЕТНЫХ ИСТОЧНИКОВ

стр. 4

ПРЯМОЙ ДИАЛОГ

ДЕНЬ МАСТЕРА: В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ПЛАНАМИ

Сразу несколько важных вопросов стали темами для обсуждения руководства предприятия с представителями трудовых коллективов на очередном «Дне мастера», состоявшемся 14 декабря. Говорили о производственной безопасности, системе квартального премирования, которая вводится с 1 января 2018 года, программе развития мастеров добычи, организации приобъектных складов. Разговор получился конкретным, информационно насыщенным и открытым.

Открывая встречу, заместитель генерального директора — главный инженер «Славнефть-Мегионнефтегаза» Александр Седякин подчеркнул роль мастеров и значимость их заинтересованности в развитии предприятия. «Надеюсь, что результатом сегодняшнего прямого диалога станет не только информированность о предстоящих измене-

ниях, но и предложения, которые помогут еще больше совершенствовать производственный процесс, повысить его эффективность», — сказал Александр Сергеевич.

Традиционно первым пунктом повестки «Дня мастера» стал обзор ситуации в области производственной безопасности и анализ зафиксированных нарушений. Представив-

ший его заместитель генерального директора по производственной и экологической безопасности Сергей Коваленко акцентировал внимание собравшихся на системных ошибках, которые могут привести к травмированию работников. Наряду с этим он отметил очевидные «плюсы», которых удалось достичь в течение года в области HSE: использование СИЗов и ремней безопасности, проведение интерактивных инструктажей и выполнение ряда других правил, ставших нормой для нефтяников. И в этом, несомненно, есть заслуга мастеров.

Кстати, проведенное в цехах добычи тестирование продемон-

страло высокий уровень знаний руководителей бригад не только в области промбезопасности, но и других направлениях производственной деятельности. Для дальнейшего развития мастеров добычи в «Славнефть-Мегионнефтегазе» на 2018 год предусмотрена отдельная программа. Среди ее основных пунктов — тренинги в формате семинаров и деловых игр, ротация кадров, необходимая для трансляции передового опыта, и т.д.

Представители руководства предприятия проинформировали мастеров о двух важных изменениях. Первое — для стимулирования заинтересованности нефтяников

в достижении поставленных целей и поощрения лидеров производства вводится новая система ежеквартального премирования. Второе изменение, касающееся организации приобъектных складов, позволит оптимизировать процесс материального обеспечения подразделений «Славнефть-Мегионнефтегаза».

По каждому пункту повестки дня, а также по другим производственным темам представители трудовых коллективов задали «первым лицам» ряд вопросов. Разговор получился открытым и прямым. Впрочем, как и каждая встреча в таком формате.

Ирина БОЙКО.

О МОЩИ ЭНЕРГЕТИКИ И ЭНЕРГИЧНЫХ ЛЮДЯХ

«Одно из основных свойств материи – способность производить работу» – так определяет понятие энергии толковый словарь Ожегова. В нем же дается еще одно значение этого слова – «решительность и настойчивость в действиях». Удивительно, но обе трактовки в совокупности наилучшим образом характеризуют энергосистему «Славнефть-Мегионнефтегаз»: огромное количество объектов электро- и теплоснабжения, которыми умело управляют энергичные люди, желающие принести пользу предприятию.

О том, как им это удастся, наш разговор с главным энергетиком – начальником управления энергообеспечения Сергеем Мухиным в канун профессионального праздника – Дня энергетика.

Энергоменеджмент зависит от каждого

Энергоменеджмент сводит в единое целое усилия по энергосбережению работников, занимающихся механизированной добычей, поддержанием пластового давления, перекачкой и подготовкой нефти и газа, а также всех потребителей, рационально относящихся к использованию энергоресурсов. Его внедрение в практику позволяет сократить потребление электричества и тепла, снизить расходы. Результат умелого энергоменеджмента «Славнефть-Мегионнефтегаз» – предприятие успешно прошло сертификационный аудит на соответствие международному стандарту ISO 50001:2011 «Система энергетического менеджмента».

– Энергосистема «Славнефть-Мегионнефтегаз» работает и развивается. Взятые на 2017 год планы по энергосбережению перевыполнены на 80 % (всего сэкономлено более 200 млн кВт·ч), – говорит главный энергетик предприятия Сергей Мухин. – На днях принята трехлетняя программа по энергосбережению. Она состоит из многих блоков и пунктов. Примечательно, что большинство из них основано на инициативах, которые поступают от работников. Это по-настоящему ценные идеи, связанные с совершенствованием сложных технологических процессов – регулированием закачки, оптимизацией процессов подготовки нефти, перенаправлением потоков жидкости и т.д. Такая заинтересованность людей в оптимизации процессов и развитии предприятия заслуживает уважения.

Мыслить масштабно, работать эффективно

Проект энергообеспечения Тайлаковского месторождения, пожалуй, самый крупный в развитии энергосистемы «Славнефть-Мегионнефтегаз» за год. Его цель – заместить автономную дизельную генерацию электрической энергией, покупаемой от внешних сетей. Это даст снижение затрат и повышение эффективности производственного процесса. Решив «запитать» лицензионный участок от линий, которые строятся «РН-Уватнефтегазом» и проходят в 40 километрах от месторождения, мегионские энергетики в тесном взаимодействии со смежными управлениями предприятия провели масштабную работу.

– Реализация проекта идет по графику. Основное оборудование – подстанции и силовые трансформаторы – поставлено в полном объеме. Стоит отметить, что при этом максимально использованы отечественные разработки и продукция, – рассказывает Сергей Мухин. – Часть подстанций уже



На объектах «Славнефть-Мегионнефтегаз» трудятся люди, обладающие достаточно высоким уровнем знаний и навыков. Одно из подтверждений – команда «МегионЭнергоНефти» заняла второе место в конкурсе профмастерства среди предприятий, обслуживающих электросетевые объекты, блока разведки и добычи ПАО «Газпром нефть»

ИНФРАСТРУКТУРА ОБЪЕКТОВ ЭНЕРГЕТИКИ:

106 подстанций,
2014 комплектных трансформаторных подстанций,
3773 км высоковольтных линий,
19 объектов автономной генерации,
16 котельных.

укомплектованы, собраны и поставлены на свайные основания. Новый энергетический объект на Тайлаках, в соответствии с планом, будет готов к 1 июля 2018 года. По завершении монтажных и наладочных работ в ноябре приступим к его эксплуатации. По предварительным подсчетам, переход от дизельной генерации к внешним сетям даст ежемесячную экономию, исчисляющуюся сотнями миллионов рублей.

К модернизации – рациональный подход

Модернизация производства – один из факторов, оказывающих положительное влияние на динамику его развития. Какие шаги в этом направлении сделаны энергетиками?

– Для начала стоит отметить, что к переоснащению нужно подходить рационально, просчитывая

потенциальную эффективность. Чтобы идти в ногу со временем, совсем необязательно менять имеющееся оборудование на последние «новинки» производителей. В большинстве случаев достаточно поддерживать его в технически исправном состоянии. На всех новых объектах и при реконструкции старых используют оснащение более нового поколения (кабели, трансформаторы, приборы релейной защиты), которое отличается надежностью, – говорит главный энергетик. – Термин «модернизация» мы интерпретируем на «новый лад»: совершенствуем интеллектуальную составляющую процесса – систему защиты автоматики. Это позволяет максимально замещать работу энергетика «в поле», сокращать риски и ошибочные действия, оперативно получать информацию о текущем состоянии системы. Верность перехода на «дистанционное управление» подтвердили... летние грозы. Находясь в Мегионе, ква-

Сергей Мухин, главный энергетик «Славнефть-Мегионнефтегаз»:

– Энергосистема предприятия постоянно развивается. Взятые на 2017 год планы по энергосбережению перевыполнены на 80 % (всего сэкономлено более 200 млн кВт·ч). В декабре принята трехлетняя программа по энергосбережению. Она состоит из многих блоков и пунктов. Примечательно, что большинство из них основано на инициативах, которые поступают от работников. Это по-настоящему ценные идеи, связанные с совершенствованием сложных технологических процессов – регулированием закачки, оптимизацией процессов подготовки нефти, перенаправлением потоков жидкости и т.д. Такая заинтересованность людей в оптимизации процессов и развитии предприятия заслуживает уважения.



лифицированный персонал «МегионЭнергоНефти» при помощи компьютерной программы производил переключения участков на отдаленных месторождениях. В результате инцидентов не допущено.

Что касается персонала, высвободившегося при автоматизации, то он переведен в другое направление, нуждающееся в усилении, – ремонтно-эксплуатационные и наладочные службы.

Безопасность – превыше всего

Чтобы обеспечить бесперебойность процесса нефтедобычи «Славнефть-Мегионнефтегаз», работают более тысячи энергетиков (электриков, электромехаников, тепловиков и т.д.). Дочернее предприятие – «МегионЭнергоНефть» – выполняет полное оперативное управление энергоресурсами, «Теплонефть» обеспечивает теплом. Партнеры – «АЭС», «АБС-Энергонефть», «ДЭС», «Энергопотенциал М» – обслуживают автономные системы; «Римера-Сервис», «Алмаз», «Ойл-Памп» и другие занимаются электрогрузным оборудованием, также много предприятий работают в области капитального строительства и ремонта объектов. Несмотря на разнородность их работы, ко всем энергетикам предъявляется главное требование – соблюдение правил производственной безопасности и правил эксплуатации электроустановок. Такие инструменты, как «5 шагов», интерактивные инструктажи, «минутки безопасности», не только становятся неотъемлемой частью деятельности ООО «МЭН», но и внедряются партнерами.

– В «Славнефть-Мегионнефтегазе» активно внедряются принци-

пы бережливого производства. Как «продвинулись» в этом направлении энергетика?

– Хозяйственный подход к производству всегда был характерен для основного предприятия энергосистемы – ООО «МЭН». Теперь вся работа в направлении бережливого производства просто более систематизирована: учитываются инициативы, реализуются система «5 С», картирование. В результате сокращаются временные и материальные затраты.

Что касается профессионализма, то без него просто невозможно работать с электричеством, это опасно для жизни. То, что на объектах «Мегионнефтегаз» трудятся люди, обладающие достаточно высоким уровнем знаний и навыков, – факт. Одно из подтверждений – команда «МегионЭнергоНефти» заняла второе место в конкурсе профмастерства среди предприятий, обслуживающих электросетевые объекты, блока разведки и добычи ПАО «Газпром нефть». Мегионские энергетики также были отмечены наградой в индивидуальной номинации: Марсель Камалов (на главном фото I полосы) занял первое место среди электромонтеров релейной защиты и автоматизации.

– Ваши пожелания энергетикам в канун профессионального праздника.

– В первую очередь слова благодарности и пожеланий хочу адресовать работникам, которые в праздник находятся на «боевом посту», обеспечивая бесперебойность энергоснабжения. Счастья, здоровья и удачи – всем энергетикам. Новых трудовых достижений и безаварийной работы!

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

Евгений Мирошниченко, генеральный директор ООО «МегионЭнергоНефть»:

– Подводя итоги уходящего года, в преддверии Дня энергетика, можно отметить, что предприятие успешно справляется с поставленными задачами. Основные моменты, отражающие успешность работы, – выполнение всех показателей бизнес-плана, а также такие вехи, как старт проекта «Бережливое производство»; организация системы контроля электробезопасности в подрядных организациях, сопровождения строительства объектов энергетики; создание служб по ремонту и обслуживанию линий электропередачи и подстанций.

Уверен, сплоченный коллектив нашего большого предприятия и в будущем успешно и результативно справится с поставленными задачами; с присущим ему профессионализмом, новаторством и эффективностью, смело и уверенно продолжит движение к успеху общего дела.

От имени коллектива ООО «МегионЭнергоНефть» поздравляю всех коллег с наступающим Днем энергетика! Мирного неба над головой, благополучия и процветания в семьях! Безопасного, плодотворного и эффективного труда!



«СВЕТЛЕЕ, ТИШЕ, БЕЗОПАСНЕЕ»



Так характеризуют изменения в области охраны труда, произошедшие в «Славнефть-Мегионнефтегазе» за последние четыре года, работники лаборатории промышленной санитарии ЛДЦ «Здоровье». Утверждение подтверждается фактами – ежегодно проводится порядка 4,5 тысячи измерений уровней шума, освещенности, эффективности вентиляции и других показателей условий работы мегионских нефтяников.

Для постоянного контроля за соблюдением норм производственных факторов, влияющих на условия труда работников, в структуре лечебно-диагностического центра восемнадцать лет тому назад была создана специальная группа. В 2003 году данное подразделение переименовано в лабораторию промышленной санитарии. В качестве исследований и объективного анализа, проводимого ее сотрудниками, сомневаться не приходится. Техническая оснащенность и высокий уровень компетенций персонала подтверждены Феде-

ральной службой по аккредитации (Росаккредитация).

Ежегодно работники лаборатории проводят порядка 4,5 тысячи измерений. С помощью высокоточных приборов определяют уровни шума, общей и локальной вибрации, электромагнитных излучений персональных компьютеров, искусственной или естественной освещенности, концентрации химических веществ в воздухе рабочей зоны, параметры микроклимата. Задача одна – объективно и качественно исследовать тот или иной фактор

и оценить его с гигиенической точки зрения, а при необходимости дать рекомендации по проведению мероприятий, направленных на улучшение параметра.

Сотрудники лаборатории каждый год обследуют все объекты «Славнефть-Мегионнефтегаза» в соответствии с программой производственного контроля, действующей на предприятии.

– Проведенные в 2017 году измерения свидетельствуют об улучшении условий труда на рабочих местах сотрудников, – рассказывает заведующий лабораторией – врач по гигиене труда Рустам Галиев. – Так, например, на Тайлаковском месторождении на КНС-1, 2 после замены источников искусственного освещения на более современные – светодиодные – уровень освещенности вырос практически в 2 раза и достиг показателей 180–200 Лк. Такая же ситуация на КНС-2 Северо-Покурского месторождения.

И если для того, чтобы сделать помещения светлее, необходимо заменить лампы, а для минимизации электромагнитного излучения – компьютеры, то такой фактор, как уровень шума, требует дополнительных организационных мероприятий. К примеру, на ДНС специалисты лаборатории промышленной безопасности рекомендуют работникам: без надобности не находиться в помещении рядом с гудящими насосами, использовать современные наушники.

– Масштабная автоматизация производства, которая проводится

в «Славнефть-Мегионнефтегазе», сокращает необходимость длительного нахождения человека рядом с шумным оборудованием. Следить за показаниями технолог или диспетчер могут на расстоянии. Нужно правильно организовать свое рабочее время, – говорит Рустам Галиев. – Очень важно использование индивидуальных средств защиты. В данном случае – наушников. Они высококачественные и отлично защищающие от шума разных частот. И вообще, применять СИЗы нужно при выполнении любого производственного задания. Не только потому, что «положено», а в первую очередь – для сохранения собственного здоровья. Ценнее у человека ничего нет.

По словам Рустама Галиева, количество вредных условий труда на объектах «Славнефть-Мегионнефтегаза» с каждым годом снижается. И в цехах, и в офисах становится светлее, теплее; рабочие места оборудованы современной сертифицированной оргтехникой.

На улучшение условий и обеспечение охраны труда работников предприятие ежегодно выделяет сотни миллионов рублей. Причем инвестиции в столь важное направление деятельности постоянно увеличиваются (для сравнения: затраты «Славнефть-Мегионнефтегаза» на эти цели в 2016 году выросли в три раза по сравнению с 2014-м и составили около 600 млн рублей).

На производственных объектах, участках, в цехах и бригадах структурных подразделений проводятся

ремонтные служебных, производственных и вспомогательных помещений (операторных, КНС, опорных пунктов). В течение 2017 года уже отремонтировано 30 объектов (19 – текущий ремонт, 11 – капитальный). Производится установка или замена блоков обогрева, освещения; приобретаются кондиционеры, мониторы с жидкокристаллическим дисплеем, оборудование для проведения видеотренингов. В соответствии с «Нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ОАО «СН-МНГ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» работники предприятия обеспечиваются СИЗ в полном объеме.

Проведенный в прошлом году надзорный аудит Интегрированной системы управления охраной труда, промышленной, пожарной, экологической безопасностью и предупреждением чрезвычайных ситуаций подтвердил соответствие «Славнефть-Мегионнефтегаза» требованиям международного стандарта ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007. А главный результат масштабной деятельности по улучшению условий труда мегионских нефтяников – снижение влияния производственных факторов на их здоровье.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ТЕХПРЕДЕЛУ НЕТ ПРЕДЕЛА

Тринадцать специалистов по оптимизации процессов бурения (ОПБ), предоставляющих свои услуги «Славнефть-Мегионнефтегазу» в области бурения, прошли двухдневный курс обучения по внедрению инструментов «Технического предела». Полученные знания они каскадируют «полевым» супервайзерам. Таким образом, на предприятии дан старт системному подходу к реализации проекта, цель которого – сокращение цикла бурения на 30 %.

Что такое Техпредел?

Это временной результат, который можно достичь при наилучшем планировании, безупречном выполнении задач исполнителями с использованием лучших технологий и безопасной для жизни и окружающей среды организацией работ. То есть это проект, реализация которого способствует достижению лучших результатов при наименьших затратах. «Технический предел» направлен на сокращение времени строительства скважин посредством грамотного планирования, а также за счет налаживания четкого операционного ритма деятельности на буровой и в офисе. Задачи: развитие лидерских качеств, внедрение культуры постоянного совершенствования на предприятии и в подрядных организациях, достижение высоких результатов. Чтобы выполнить их, определены и инструменты. Одни из главных – планерки, которые проводятся супервайзерами и буровыми мастерами для инженерно-технических работников и вахт. Для ИТР определяются: планы на предстоящие сутки, на 5 суток и вопросы на селектор. Назначаются ответственные за выполнение производственных задач, обговори-

вается способ их реализации, рассматриваются возможные риски. Супервайзер проводит подробный анализ результатов деятельности и выставляет оценку сменившейся вахте, а также вместе с буровым мастером определяет задачи заступающей.

Зачем обучаться?

Для начала стоит отметить, что первые шаги в реализации «Технического предела» уже сделаны. Мало того, среди супервайзеров, работающих в «поле», есть такие, которые активно применяют методику на практике. Они проводят планерки с ИТР и вахтами, учат персонал «раскладывать» производственные задания по методике «5 шагов». На предприятиях бурения, выполняющих производственные задачи на объектах «Славнефть-Мегионнефтегаза», стараются упростить систему планирования в бригадах, для визуализации показателей используют «доски эффективности», информируют сотрудников о последствиях нарушений техники безопасности и технологии строительства скважины на предприятиях ТЭК...

Одним словом, работа по «Техпределу» началась. Но...

– Результат реализации любого масштабного проекта зависит от системного подхода, от единства методов его внедрения и правильности выбранных инструментов, – говорит начальник службы по «Техническому пределу» Дмитрий Иванов. – Именно поэтому было принято решение о проведении семинара для полевых инженеров ОПБ по внедрению инструментов «Технического предела». Каждый из них после обучения и получения сертификата, по существу, станет внутренним тренером в своем коллективе.

Что получим?

Два дня участники семинара изучали все тонкости «Техпредела». Знакомились с путями достижения эффективности и особенностями композитной скважины, объединяющей лучший опыт отдельных операций и служащей примером эффективного строительства. Под руководством опытного преподавателя и бизнес-коуча, кандидата технических наук Алексея Пешехонова инженеры проводили деловые игры по эффективному проведению планерок с ИТР, вахтой, анализу критического пути, ускорению сроков строительства; в качестве строительных материалов исполь-



зовали детский конструктор; разрабатывали оптимальные варианты взаимодействия «буровая – офис»; анализировали процесс и выработали систему тиражирования лучших практик. В формате деловой игры специалисты ОПБ выработывали оптимальные решения и развивали свои лидерские качества, овладевали инструментами контроля качества и безопасности процессов. Познакомились с инструментами «Техпредела»: «Бурение на бумаге», дорожная карта. Теперь задача участников состоит в том, чтобы полученные инструменты донести до супервайзеров в поле.

– Цель «Техпредела» амбициозна – повышение эффективности бурения и сокращение цикла на 30 %. Чтобы достичь ее, необходимо научить работников четко плани-

ровать использование имеющегося потенциала. А он, несомненно, есть, – комментирует Дмитрий Иванов. – Где? На этот вопрос методика «Техпредела» дает несколько ответов: исключение операций, которые в других условиях могли бы не выполняться, применение лучших практик по операциям: стремление к максимальному достижению результатов, поиск непрерывных улучшений.

Остается добавить, что, реализация системный подход к повышению эффективности бурения, в «Славнефть-Мегионнефтегазе» уже в следующем году планируют приблизиться к намеченному пределу и значительно сократить цикл строительства скважин.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

О БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ ИЗ АВТОРИТЕТНЫХ ИСТОЧНИКОВ

Мегионские школьники и учащиеся политехнического колледжа, мечтающие освоить профессию нефтяника, о современной нефтедобыче знают не понаслышке. «Славнефть-Мегионнефтегаз» организует экскурсии на месторождения, в ходе которых ребята знакомятся с опытными производственниками и, что называется, из первых уст получают информацию о том, как и где добывается нефть.

Алексей Притула, специалист управления инвестициями:

– В декабре представители актива Совета молодых специалистов «Мегионнефтегаза» побывали во всех школах Мегиона. Мы рассказали ребятам о том, какие специалисты востребованы на современном нефтедобывающем производстве. Конечно же, поделились своим опытом, привели реальные примеры того, каких высот можно достичь, если стремиться к саморазвитию. Лично я постарался дать ту информацию о профессии, которая интересовала меня, когда я еще сам был школьником. Такие встречи помогут ребятам определиться при выборе специальности и впоследствии стать квалифицированными специалистами.



Антон Соломко, учащийся 11 «М» класса школы № 5 «Гимназия»:

– На встречу пришли специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза», которые работают в разных направлениях, – операторы, геологи, экономисты. Каждый из них подробно рассказал, чем занимается и какие знания необходимы. У нас была возможность задать все интересные вопросы. Меня интересовало, чем в нефтяной отрасли занимается специалист по информационным технологиям, и я получил ответ на свой вопрос. Нефтяники рассказали нам не только о работе, но и о том, как они участвуют в разных мероприятиях – организуют субботники, спортивные соревнования, интеллектуальные игры и благотворительные акции.



желающие прийти в коллектив «Мегионнефтегаза», должны понимать, что необходимо обладать большим багажом знаний и уметь применять их на практике. Поэтому главный совет, который мы дали школьникам и студентам, – к учебе относиться серьезно, получайте знания и постоянно работайте над собой. А старшие коллеги всегда готовы оказать поддержку.

Сергей Синев, главный механик «Славнефть-Мегионнефтегаза»:

– В «Славнефть-Мегионнефтегазе» востребованы молодые специалисты, которые осознанно выбрали ту или иную профессию и стремятся в совершенстве ее освоить. На встречах со школьниками и студентами мы рассказываем о том, какими знаниями должен обладать специалист того или иного направления. Ребята,



Тимур Урпиков, оператор добычи нефти и газа ЦДНГ № 1:

– На профориентационных мероприятиях меня и других специалистов «Мегионнефтегаза» много раз спрашивали, какой вуз или колледж выбрать. Старались объяснять школьникам, что важно не только место обучения, но и то, насколько тебе подходит та или иная специальность. Поэтому о своей профессии – оператора добычи нефти и газа – я рассказал подробно. Например, о том, что нужно быть готовым работать эффективно и безопасно в любых погодных условиях. Кроме того, нужно не забывать и о повышении квалификации, потому как технологии развиваются очень быстро. Я думаю, что такие встречи помогут ребятам получить правильное представление о профессии.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу вахтовым методом на месторождениях ХМАО-Югры требуется ведущий специалист по охране труда.

Требования: наличие высшего профессионального образования по специальностям: «безопасность технологических процессов и производств», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений (при наличии диплома о переподготовке по профилю), «бурение нефтяных и газовых скважин (при наличии диплома о переподготовке по профилю), «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов (при наличии диплома о переподготовке по профилю); опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: (34643) 47-212, 46-000, 46-552.
Резюме направлять по факсу (34643) 45-820.

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу (вахтовый метод) и на период отсутствия основного работника (вахтовый метод) требуются:

– лаборанты химического анализа 3-5 разряда. Требования: наличие высшего/среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка на базе высшего/среднего профессионального образования по специальностям: «химия», «химическая технология органических веществ», обученность по профессии – лаборант химического анализа – 3-5 разряда. Контактные телефоны: (34643) 4-67-06, 4-69-52.

Резюме направлять по факсу (34643) 46-434 либо на электронный адрес: EvseevaEV@mng.slavneft.ru; ErkibaevaGM@mng.slavneft.ru.

В Лечебно-диагностический центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

– фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «лечебное дело», сертификат по специальности «лечебное дело», удостоверение «Охрана здоровья работников промышленных др. предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических веществ»;

– фельдшер-лаборант для работы в клинико-диагностической лаборатории ЛДЦ «Здоровье». Требования: наличие среднего профессионального образования по специальности «лабораторная диагностика», сертификат по специальности «лабораторная диагностика».

Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74.

Резюме направлять по факсу (34643) 4-39-62, e-mail: LDC_Z@mail.ru.

В ООО «Нефтегазтранс» требуются на работу: автоэлектрик, слесарь КИПИА, электромонтеры, водители автомобиля с правом перевозки опасных грузов. Телефон (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:

– экономист;

– инженер-сметчик ПИР; – ведущий инженер и инженер I категории группы по работе с договорами на проектно-исследовательские работы;

– инженеры-проектировщики по следующим специализациям: водоснабжение и канализация; отопление, вентиляция; сети связи; комплексная автоматизация; электроснабжение; технологическое проектирование объектов нефтедобычи; ОСР, ГО и ЧС, МПБ; сметная документация; АСУ ТИ; КИПИА. Высокий уровень зарплаты.

Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Резюме отправлять по тел. (3466) 29-66-36 или post@yungpr.

В управление «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются: электрогазосварщики 5-6 разряда. Тел.: 4-11-40, 4-65-29.

В ООО «МНРС» требуется контролер станочных и слесарных работ.

Требования: среднее профессиональное образование, наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2 лет. Оформленные согласно ТК РФ, социальный пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

В ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуется электрогазосварщик 5 разряда. Требования: наличие удостоверения НАКС, стаж работы по специальности. Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

– повар, пекарь, кондитер, буфетчик, официант. Требования: наличие квалификационного удостоверения;

– кухонный рабочий. Справки по тел. 8 (34643) 4-64-19. Резюме направлять по факсу 8 (34643) 4-60-30.

ООО «Нефтегазстрой» требуются на работу:

– рамщик – 1 вакансия; – дворник – 1 вакансия; – маляр – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-71-93, 8-982-533-09-49);

– ведущий инженер ПТО по вахтовому методу работы 30*30 (стаж работы не менее 5 лет, составление форм КС-3, КС-2, М-29, КС-6, знание программы «Гранд-Смета») – 1 вакансия (справки по тел. 8 (34643) 4-76-13); – контролер технического состояния автотранспортных средств (среднее профессиональное образование по направлению деятельности) – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-76-43, 8-982-148-70-80).

ООО «МЭН» требуются:

1. Мастер службы релейной защиты, автоматики и телемеханики.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет, а также лица без специального образования, обучающиеся в высших и средних профессиональных учебных заведениях по направлению деятельности и имеющие стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

2. Начальник службы перспективного развития и технического сопровождения строительства.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы

на инженерно-технических должностях I категории не менее 3 лет.

3. Заместитель начальника службы перспективного развития и технического сопровождения строительства.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях I категории не менее 3 лет.

4. Мастер сетевого района.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет, а также V квалификационная группа по электробезопасности.

5. Инженер II категории службы производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет.

6. Ведущий специалист службы по контролю электробезопасности в подрядных организациях.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет.

7. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3-6 разряда).

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа не ниже IV. Разборка, техническое обслуживание, текущий ремонт электрооборудования любого назначения, всех типов и габаритов самостоятельно.

8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования РЗА.

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа по электробезопасности не ниже IV.

9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (2 разряд, квота для приема инвалида).

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

10. Обмотчик элементов электрических машин (2 разряд, квота для приема инвалида). Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ», получающих материальную помощь от ОАО «СН-МНГ».

В отделе страхования и социальных выплат управления административно-хозяйственного и социально-бытового обеспечения ОАО «СН-МНГ» с января 2018 г. начинается ежегодная перерегистрация пенсионеров ОАО «СН-МНГ». Срок окончания регистрации 1 марта 2018 года. Для прохождения регистрации необходимо представить:

- справку с места жительства;
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Нефтегазведочная, д. 2, каб. 110 (здание находится рядом с ДК «Прометей»), телефоны: 4-11-78, 4-57-47, 4-58-57.

Непрохождение перерегистрации в установленный срок является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется после прохождения пенсионером регистрации. Компенсация неполученных выплат за период приостановки не производится.

К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ», получающих негосударственную пенсию.

В АО «Межрегиональный негосударственный пенсионный фонд «Большой» с января 2018 г. начинается ежегодная перерегистрация участников фонда. Срок окончания регистрации 1 апреля 2018 года. Для прохождения регистрации необходимо представить:

- справку с места жительства;
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Свободы, д. 40 (вход с торца здания), каб. 2, телефон 4-78-96.

Непрохождение перерегистрации в установленный срок является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется после прохождения пенсионером регистрации. Компенсация неполученных выплат за период приостановки не производится.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК



Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Верстка, допечатная подготовка, печать: АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтегазведочная, 2 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор **И.Е. БОЙКО** 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15