

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

### БЕЗАПАСНОСТЬ – НОВЫЙ ВЕКТОР СОТРУДНИЧЕСТВА

Взаимодействие «Славнефть-Мегионнефтегаза» с образовательными учреждениями – практика, проверенная временем. С каждым годом увеличивается не только количество совместных мероприятий, но и направлений сотрудничества.

Взаимодействие мегионских нефтяников с коллективами школ и детских садов не ограничивается только материальной помощью, которую предприятие выделяет для проведения мероприятий. Вовлекая детей в природоохранную деятельность, представители «Славнефть-Мегионнефтегаза» проводят экологические беседы в рамках «Зеленой весны»; знакомят с нефтяными специальностями, реализуя проект «Азбука профессий»; с историей и спецификой работы предприятия – во время экскурсий.

В этом году в спектре направлений сотрудничества «Славнефть-Мегионнефтегаза» с образовательными учреждениями появилось еще одно – безопасность. Это не только приоритет в деятельности самого предприятия, но и вектор внешней, социально направленной политики. Только на ближайшее время намечены два «безопасных» мероприятия: для школьников – квест-игра «Марафон безопасности», для педагогов – экскурсия на производственные объекты. Оба – значимые в плане и профориентации, и формирования жизненных ценностей у подрастающего поколения. Ведь даже если дети выберут делом жизни работу, не связанную с нефтедобычей, то навыки безопасного поведения им нужны в любом случае.

Ирина БОЙКО.



**СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНЫХ  
УЛУЧШЕНИЙ:  
ДОСТИЖЕНИЯ  
И ПЕРСПЕКТИВЫ.  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ –  
ПО ВСЕМ  
НАПРАВЛЕНИЯМ**

стр. 2

**РЕШАЯ «ЗАДАЧИ  
НА КИЛОМЕТРЫ»**

стр. 3



**НАДЕЖНОСТЬ  
И ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ –  
ЦЕЛЬ ВСЕХ ИННОВАЦИЙ**

стр. 3

**КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ  
ГРИППУ?**

стр. 4

## ИННОВАЦИИ

# МГРП: ВЫБОР ЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Так можно определить цель прошедшего в «Славнефть-Мегионнефтегазе» расширенного геолого-технического совещания. На предприятии уделяют особое внимание повышению нефтеотдачи пластов, разработке трудноизвлекаемых, низкопроницаемых запасов. Один из самых перспективных методов – применение равнопроходных систем при проведении многостадийного гидроразрыва пласта (МГРП). Технологии постоянно совершенствуются, и, чтобы выбрать самые эффективные из них, мегионские буровики совместно с геологами тщательно изучают рынок сервисных услуг.

Участвовавшие в совещании потенциальные подрядчики представили свои разработки – новые и усовершенствованные технологии равнопроходных систем при проведении МГРП. Компании презентовали большое количество решений и рассказали о компонентах, которые можно применить в «Славнефть-Мегионнефтегазе».

К примеру, одна из иностранных фирм представила систему «Булдог» – аналог «Мангуста», который неоднократно использовался на месторождениях «Славнефть-Мегионнефтегаза», в частности, при проведении 21-стадийного ГРП. Новинка более «универсальная»: ее можно использовать как с насосно-компрессорными трубами

(НКТ), так и гибкими комплексами (ГНКТ).

Не отставали от зарубежных поставщиков и представители отечественных компаний, продемонстрировавшие очень интересные (и, что немаловажно, недорогие по сравнению с зарубежными аналогами) разработки. Некоторые из представленных систем – на стадии испытаний. При успешных результатах ОПИ российские сервисные предприятия составят достойную конкуренцию коллегам из-за рубежа.

– Чтобы из широкого спектра новых технологий проведения МГРП выбрать самые эффективные, мы озвучили потенциальным подрядчикам стратегию развития «Слав-

нефть-Мегионнефтегаза», четко определили потребности, – рассказал начальник управления геологии Дмитрий Прунов. – Внимание к равнопроходным системам при проведении МГРП обусловлено многими факторами. Главный – в результате применения таких технологий мы получаем скважину, готовую для дальнейшего беспрепятственного выполнения геолого-технических мероприятий (геофизических исследований, рефракта, отсека муфт и других операций).

Представленные сервисными компаниями перспективные технологические предложения и технические решения будут систематизированы и войдут в специальный буклет.

– Все технологии распишут под конкретные геологические условия: по каждой услуге для каждого вида строительства скважин, – попытожил начальник отдела инженерных технологий Алексей Терешун. – В сборнике можно будет найти оптимальный по соотношению цены и качества вариант компоновки для разработки разных пластов (как для малодобитного, низкопроницаемого «рябчика», так и для юрских отложений, которые кардинально отличаются своими характеристиками и залегают почти в два раза глубже). Буклет станет определенным ориентиром при выборе подрядчиков на 2018 год.

Ирина БОЙКО.

# СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ: РЕЗУЛЬТАТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЭФФЕКТИВНОСТЬ – ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

«Газпром нефть» с партнерами создает первую отечественную интегрированную IT-платформу по обработке и интерпретации данных сейсмологии.

Специалисты Научно-технического центра «Газпром нефти» в партнерстве с компаниями «Яндекс Терра» (ООО «Сейсмостек»), ЗАО «Пангея» и МФТИ создают первую в России интегрированную платформу для обработки и интерпретации данных сейсморазведки, которая способна сопровождать весь цикл сейсмических исследований – от постановки задач до завершения проектов. Новая разработка должна объединить на одной платформе ныне разрозненные модули и алгоритмы, используемые в реализации единого проекта: сбор и актуализацию данных, контроль их обработки, интерпретацию, анализ результатов и прогноз свойств горных пород.

– Цифровизация – неотъемлемая часть работы современной компании. Мы уже сформировали цифровую экосистему, которая охватывает все стороны нашей работы: от геологии и добычи до процесса распространения знаний внутри компании. Приоритетное для нас направление – создание электронных советников, когнитивных помощников, которые будут обрабатывать информацию и проводить расчеты, чтобы предлагать инженерам уже готовые решения по дальнейшим действиям. Сотрудничество с «Яндекс Террой» и другими партнерами «Газпром нефти» позволит расширить наши возможности по созданию новых IT-продуктов и продолжить реализацию проекта «Электронная разработка активов», – сказал глава Дирекции по технологиям, генеральный директор Научно-технического центра «Газпром нефти» Марс Хасанов.

**«Роснефть» создала первый в Евразии промышленный симулятор ГРП.**

НК «Роснефть» создала первый в Евразии промышленный симулятор гидравлического разрыва пласта (ГРП) «РН-ГРИД». Импортзамещающая разработка обеспечит технологическую независимость компании в области компьютерного моделирования и повысит эффективность операций ГРП.

Научно-исследовательские работы по созданию уникального программного продукта были проведены специалистами корпоративного института компании «РН-УфаниПИнефть». Программный комплекс «РН-ГРИД» обеспечивает выполнение всех операций и инженерных расчетов, необходимых для проектирования ГРП: загрузка и визуализация исходных данных большого объема, создание геомеханической модели пласта, анализ диагностических закачек, расчет дизайна и анализ фактически проведенных операций ГРП с использованием обширной базы данных технологических жидкостей и пропантов для ГРП. В настоящее время уникальный симулятор проходит промышленные испытания для последующего его внедрения во всех добывающих предприятиях компании.

По сообщениям электронных информационных агентств.

Система непрерывных улучшений стала неотъемлемой составляющей производственных процессов «Славнефть-Мегионнефтегаза». Это утверждение подкрепляют результаты внедрения инструментов бережливого производства и процесса «ИДЕЯ», использования стандартных операционных процедур, картирования производственных процессов.

Систему непрерывных улучшений в «Мегионнефтегазе» начали «обкатывать» в пяти пилотных цехах в первом квартале 2017 года. Один из их числа – ЦДНГ-7 – и стал площадкой для проведения выездного заседания операционного комитета под председательством генерального директора «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексея Кан. Участникам предстояло оценить результаты внедрения системы непрерывных улучшений в ЦДНГ-7, а также подвести итоги по всему предприятию. Закономерно, что в заседании приняли участие и руководители всех пилотных цехов.

**Процесс «ИДЕЯ»** – один из инструментов системы непрерывных улучшений. За прошедшее время работники предприятия подали более 2250 идей и с каждым днем их количество увеличивается. Активность мегионских нефтяников, желающих внести свой вклад в усовершенствование производства, постоянно растет. Этому способствовал запуск программного модуля для подачи предложений в электронном формате. Кроме того, во всех структурных подразделениях предприятия есть координаторы – обученные сотрудники, которые также способствуют вовлечению персонала в процесс «ИДЕЯ».

Важно отметить, что развитию компетенций коллектива в сфере бережливого производства в «Мегионнефтегазе» уделяется особое внимание. Рабочие, инженеры и руководители предприятия проходят обучение по различным программам. Организуются тренинги (такие как «Практика регулярного менеджмента») для развития управленческих компетенций персонала.

**Система 5С**, в отличие от процесса «ИДЕЯ», до настоящего момента реализовывалась только в пяти пилотных цехах «Славнефть-Мегионнефтегаза». На складах, сварочных постах, в слесарных мастерских, где персонал применил



Залог эффективной работы – прямой диалог между всеми участниками производственного процесса



Элементы визуального управления эффективностью применяются во всех цехах предприятия

методику 5С, сокращение времени на поиск инструментов и материалов составило в среднем 30 %. Следующим шагом в развитии 5С станет ее применение в административно-бытовых зданиях. Это не значит, что в настоящее время там система непрерывных улучшений не применяется. Во всех цехах используют визуальное управление эффективностью (ВЭУ), а именно доски и стенды. Как правило, они расположены в кабинетах начальников цехов и используются во время ежедневных планерок. Текущие задачи, долгосрочные цели, проблемные вопросы – все это находит отражение на досках ВЭУ. Как отметил генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан, доски визуализации будут эффективным инструментом управления, если не допускать их формализации. От начальников цехов не требуется применения шаблонных решений. Информация, которую персонал цеха отражает на доске, должна быть полезной, поэтому стремиться к массиву показателей неправильно. Ведь главное – не количество, а качество. Аналогичный подход должны использовать и мастера бригад, на вооружение которым также приходят доски визуализации.

**Стандартные операционные процедуры (СОП)** – еще один инструмент системы непрерывных улучшений, представляющий алгоритм действий, которые надо осуществить, чтобы выполнить ту или иную работу с минимальными потерями времени и ресурсов. В «Славнефть-Мегионнефтегазе» таких СОПов разработано 24: запуск насосного агрегата, отбор глубинных проб, замена пробоотборного вентиля и другие. Резуль-



Система 5С помогает оптимизировать рабочее время, выявить и устранить факторы, препятствующие эффективному осуществлению производственного процесса

татом применения стандартных операционных процедур стало среднее сокращение времени на выполнение этих процессов на 25 %.

**Задачи картирования** – устранение всех видов потерь путем пошагового анализа. Мегионские нефтяники использовали эту методику при химической обработке скважин, а также при выполнении ряда других производственных задач. В результате – потенциал для повышения эффективности составил 40 %. В «Славнефть-Мегионнефтегазе» уверены, что картирование будет иметь положительный эффект применительно к любому процессу.

Отметим, что система непрерывных улучшений развивается не только в структурных подразделениях «Славнефть-Мегионнефтегаза». В этом направлении нефтяники тесно взаимодействуют с сервисными подрядными организациями. Так, в сентябре площадкой для выездного операционного комитета

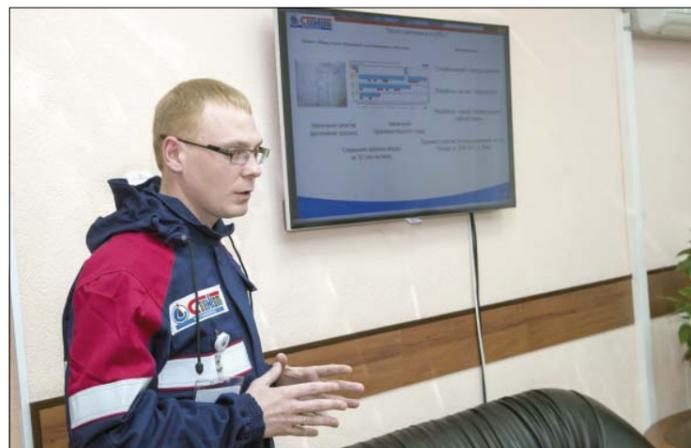
стала одна из бригад капитального ремонта скважин АО «СНПХ». Определена цель – сократить цикл ремонта скважин на 30 %. Для этого создана дорожная карта мероприятий, сформирован перечень пилотных бригад. В их числе две бригады ЗАО «КаРС».

– В реализации системы непрерывных улучшений мы достигли определенных успехов, но на этом останавливаться нельзя, – сказал генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан. – Инструменты бережливого производства доказали свою эффективность, работники пилотных цехов оценили преимущества их применения. Поэтому следующим шагом станет их тиражирование по всем структурным подразделениям «Славнефть-Мегионнефтегаза», а также максимальное вовлечение в этот процесс наших партнеров из сервисных подрядных организаций.

**Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.**  
Фото Сергея ЛИПКИНА.



Развитию компетенций персонала в «Славнефть-Мегионнефтегазе» уделяют особое внимание, и система непрерывных улучшений не стала исключением



Используя картирование, в «Славнефть-Мегионнефтегазе» достигли значительного сокращения времени выполнения производственных процессов

## РЕШАЯ «ЗАДАЧИ НА КИЛОМЕТРЫ»

15 октября работники дорожного хозяйства отметили свой профессиональный праздник. И пусть люди, выполняющие работы по строительству и обслуживанию «наземных путей сообщения», напрямую не занимаются добычей нефти, но без их участия производственный процесс немислим. В «Славнефть-Мегионнефтегазе» – более 1700 километров автомобильных дорог. В холодный период года это число значительно увеличивается за счет строительства зимников и ледовых переправ. А значит, сервисным организациям предстоит решать «километровые задачи», руководствуясь главным требованием сотрудников управления транспортного обеспечения – безопасностью.

– В связи с развитием инфраструктуры «Славнефть-Мегионнефтегаза» ежегодно вводится в эксплуатацию 50-60 км дорог, – говорит заместитель начальника управления транспортного обеспечения «Славнефть-Мегионнефтегаза» Сергей Кобзев. – Протяженность автодорог, подлежащих содержанию в 2017 году, составила свыше 1760 километров (965 км – на территории Нижневартовского района, 691 км – Сургутского и 105 – Нефтеюганского). Большую часть составляют грунтово-лежневые – около полутора тысяч км, остальную – железобетонные. Их обслуживанием

в настоящее время занимаются две подрядные организации – ООО «Нефтеспецстрой» и ЗАО «Нефтестройинвест».

Обслуживание – выполняемый в течение всего года комплекс работ по уходу за полотном и дорожными сооружениями, по профилактике и устранению возникающих повреждений, по организации и обеспечению безопасности движения. В случае, когда возникает необходимость полного восстановления части дорожного покрытия и сооружений, замены изношенных конструкций и деталей, осуществляется капитальный ремонт. В летний период 2017 года он произведен на двадца-



ти двух километрах дорог. Самые длинные участки полотна (примерно по 5 км) отреставрированы на Ново-Покурском, Ачимовском и Тайлаковском месторождениях.

С наступлением холодного сезона количество дорог значительно увеличится. На зиму 2017-2018 гг. на территории производственной деятельности предприятия планируется построить более 240 километров автотрасс (из них 57 км

свяжут Чистинный и Тайлаковский лицензионные участки), а также шесть ледовых переправ (в районе Северо-Ореховского, Мегионского, Ватинского и Покамасовского месторождений). Они необходимы для выполнения производственных задач предприятия, а также обеспечения транспортного сообщения между населенными пунктами Нижневартовского и Сургутского районов.

– Главное требование, которое мы предъявляем подрядчикам на этапах строительства и содержания дорог, – соблюдение всех норм и стандартов. Ведь от этого во многом зависит безопасность людей, – говорит начальник управления транспортного обеспечения Данил Фенер.

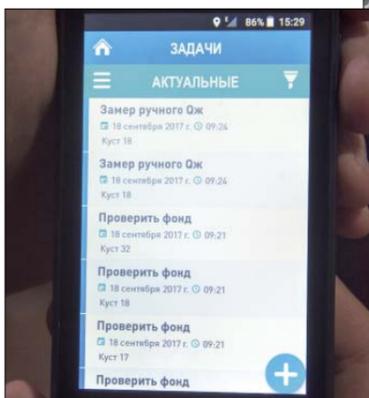
И, как неоднократно подтверждали эксперты государственных контролирующих органов, подход «Славнефть-Мегионнефтегаза» к решению дорожных вопросов – ответственный, выполнение поставленных задач подрядчиками – качественное.

Ирина БОЙКО.

## НАДЕЖНОСТЬ И ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ – ЦЕЛЬ ВСЕХ ИННОВАЦИЙ

Западно-Асомкинское месторождение – небольшой по меркам «Славнефть-Мегионнефтегаза» лицензионный участок, на первый взгляд не выделяющийся ничем особенным. На деле же «Асомка» является площадкой для испытания и внедрения новых технологий. Особая роль отводится коллективу цеха, ведь именно технологи, геологи, мастера и операторы тестируют перспективные новинки.

Промышленная эксплуатация Западно-Асомкинского месторождения ЦДНГ-5 началась в 1999 году. Оно является тестовой площадкой для многих передовых технологий. Обусловлено это тем, что пятый цех – самый компактный по своей структуре из всех подразделений «Мегионнефтегаза». Он имеет развитую систему связи, позволяющую испытать в действии серьезные проекты по автоматизации процесса нефтедобычи.



Сегодня на территории Западно-Асомкинского месторождения применяется немало технологических новинок, которые потенциально способны повысить эффективность процесса нефтедобычи. Познакомиться с некоторыми из них можно, не выезжая на кустовую площадку. Например, программный комплекс «Мобильный оператор». Пользуются им и технологи, и мастера, и операторы добычи нефти



и газа. На мониторе своего компьютера заместитель начальника цеха Руслан Джанаев показывает функциональные возможности «Мобильного оператора».

– Программный комплекс доступен как на стационарных компьютерах – для инженерно-технического персонала, так и на мобильных устройствах – для мастеров бригад и операторов, – поясняет Руслан. – Функционал и уровни доступа разные. Мастера ставят операторам плановые и ежедневные задачи, контролируют их исполнение. Операторы, в свою очередь, отмечают выполненные задания, заносят в систему показатели замеров и другие данные.

Делится отзывом о программном комплексе и мастер бригады добычи нефти и газа Самандар Пириев.

Контролировать работу операторов он может дистанционно – «Мобильный оператор» позволяет отслеживать местонахождение оператора.

– Система действительно удобна для всех и в ней много функций, которые помогают всем, кто работает на месторождении. Например, могу попросить оператора сделать фотографию выполненной работы, – говорит Самандар Пириев. – Конечно, я, как и раньше, объезжаю кустовые площадки, но теперь делаю это более эффективно – появилось больше времени для работы с молодыми специалистами.

Андрей Пеплер, оператор по добыче нефти и газа из бригады Самандара Пириева, главными плюсами программного комплекса «Мобильный оператор» также называет оптимизацию рабочего времени и удобство планирования работы. Показатели замеров, отчеты о вы-

полненных заданиях он передает мастеру в электронном виде, что снижает вероятность ошибок.

Применяются в цеху и другие технологические новинки. Автоматизация процессов, минимизация потерь времени и ресурсов – общие цели для всех нововведений, которые тестируются в ЦДНГ-5 на Западно-Усть-Балыкском месторождении. Так, установки дозирования химреагента на скважинах работают в автоматическом режиме и требуют только периодической дозаправки. А контроль датчиков давления, показания которых отслеживаются дистанционно, необходимо осуществлять всего раз в смену. Даже на таком небольшом месторождении, как Западно-Усть-Балыкское (чуть более 30 километров между самыми дальними кустами), экономия времени и ресурсов получается колоссальная.

– Испытание новых технологий – серьезная ответственность для нашего коллектива. От того, насколько эффективно мы сработали, какие результаты получим, зависит, будут ли они использоваться в других цехах «Мегионнефтегаза», – сказал начальник цеха добычи нефти и газа № 5 Евгений Сабуров. – Поэтому, тестируя оборудование или технологии, мы стремимся собирать максимально точные данные об их надежности.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.  
Фото Сергея ЛИПКИНА.



Министр труда и социальной защиты РФ отметил низкий уровень безработицы в Югре.

Губернатор Югры Наталья Комарова и министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин подвели итоги рабочих совещаний по вопросам организации занятости и реализации мер социальной поддержки населения.

Максим Топилин оценил ситуацию на рынке труда Югры и уровень безработицы. По его словам, автономный округ в этом отношении – благополучный регион. Фактическая задолженность по заработной плате отсутствует. «Уровень безработицы достаточно низкий, ниже, чем среднероссийский, один из самых низких в Уральском федеральном округе. Это объяснимо. Есть где применить свой труд, развиваются инвестиционные проекты. Мы это видим. Что касается поддержки рынка труда, то Ханты-Мансийский автономный округ является одним из немногих регионов, которые нарастили программы занятости в несколько раз. Мы пытаемся серьезным образом интегрировать в данные программы инвалидов. Это очень важно для нашего общества».

80 % югорчан имеют доступ к высокоскоростному Интернету.

В Югре продолжает расти число домохозяйств, подключившихся к высокоскоростному Интернету по технологии «оптика в квартиру». На сегодняшний день уже более 450 тысяч югорских семей, или 80 % населения Югры, обеспечены технической возможностью подключения к современным телеком-услугам по «оптике».

– Для успешного социального развития любой территории очень важно наличие современной телеком-инфраструктуры. От доступности интернет-услуг напрямую зависит успешная реализация таких значимых государственных проектов, как «Информационное общество» и «Электронное правительство», появляются новые возможности для дистанционного обучения, развития бизнеса и проведения досуга, – отмечает директор департамента Павел Ципорин. – Одной из приоритетных задач правительства Югры является обеспечение всех жителей автономного округа высокоскоростным и надежным доступом к современным услугам связи. Для решения этой задачи несколько лет назад было заключено соглашение между правительством автономного округа и компанией «Ростелеком», благодаря чему все больше югорчан получают техническую возможность и комфортные условия для использования телеком-услуг на качественно новом уровне по технологии «оптика в квартиру».

В 2018 году, по словам Павла Ципорина, благодаря совместным усилиям правительства Югры и операторов связи планируется обеспечить высокоскоростным Интернетом еще несколько десятков небольших населенных пунктов автономного округа.

По сообщениям электронных информационных агентств.

**НОВОСТИ ГОРОДА**

В центральной городской библиотеке пройдет «Ночь искусств».

В День народного единства в Центральной городской библиотеке пройдет Всероссийская акция «Ночь искусств – 2017».

В этом году мероприятие состоится под девизом «Искусство объединяет», а темы акции посвящены Году экологии, 100-летию революции 1917 года и Дню народного единства.

4 ноября в библиотеке запланированы мероприятия для горожан всех возрастов. С 17.00 до 21.00 гостей ждет увлекательная и познавательная программа. Мегионцы смогут принять участие в квест-игре, интеллектуальном турнире знатоков, мастер-классах, музыкальных и познавательных викторинах, встретиться с интересными и талантливыми людьми и т.д.

«Ночь искусств – 2017» ждет горожан по адресу: ул. Заречная, 16а. Телефон для справок: 3-12-20. Вход бесплатный для детей и взрослых.

**В Мегионе будет функционировать площадка для проведения этнографического диктанта.**

Югра в очередной раз присоединится к культурно-просветительской акции «Большой этнографический диктант», которая пройдет во всех регионах нашей страны 3 ноября. В этом году мероприятие получило статус международного, поэтому проверить уровень этнографической грамотности смогут не только жители России, но и соотечественники за рубежом.

В Югре для проведения акции организованы 33 площадки – в Ханты-Мансийске, Сургуте, Мегионе, Покачке, Пыть-Яхе, Нягани, Нижневартовске, Урае, Игриме. Их адреса можно найти на сайте Федерального агентства по делам национальностей России [www.fadn.gov.ru](http://www.fadn.gov.ru), а также в группах «Большой этнографический диктант» в социальных сетях.

Стать участником диктанта может любой желающий – достаточно обратиться на региональную площадку его написания, независимо от места жительства. Итоги акции подведут ко Дню Конституции РФ – 12 декабря. В прошлом году диктант был организован впервые. Написали его почти 90 тысяч человек на 800 площадках России от Владивостока до Калининграда. Самым молодым участником диктанта оказалась 12-летняя девочка из Ульяновской области, самым старшим – 80-летний мужчина из Мордовии. Средняя оценка за диктант по стране составила 54 балла из 100 возможных.

Региональным координатором по подготовке и проведению диктанта в Югре является Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок, тел. 8 (3467) 33-54-35.

По сообщением официального сайта администрации г. Мегиона.

**ВРАЧ РЕКОМЕНДУЕТ**

**КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ ГРИППУ?**

Грипп – это острая вирусная инфекция, которой может заболеть любой человек из любой возрастной группы. Пик эпидемии приходится на зиму, а значит уже сейчас необходимо принять меры защиты от гриппа. Личная профилактика включает ряд простых мероприятий: регулярное проветривание помещений, прием витаминов, использование антибактериальных средств. А самым эффективным способом защиты организма от вирусов гриппа является ежегодная вакцинация.

При гриппе обостряются имеющиеся хронические заболевания и могут возникнуть тяжелые осложнения: со стороны легких – пневмония, бронхит; со стороны верхних дыхательных путей – отит, синусит, ринит, трахеит; со стороны сердечно-сосудистой системы – миокардит, перикардит.

Заражения гриппом можно избежать, если придерживаться нескольких простых советов: избегать скопления людей; пользоваться одноразовыми масками; регулярно проветривать помещение и делать влажную уборку; полноценно питаться, высыпаться, избегать переутомления; чаще мыть руки с мылом или обрабатывать их дезинфицирующим гелем с содержанием спирта. При появлении

первых признаков болезни, таких как повышенная температура тела, боль в горле, кашель, насморк, боль в мышцах, стоит обязательно обратиться к врачу.

К специфической профилактике относится вакцинация, которая является самым эффективным путем профилактики инфекции. В случае своевременной прививки и формирования иммунного ответа вирусу болезнь либо не развивается, либо протекает в легкой форме, с незначительной симптоматикой и быстрым выздоровлением. Вакцинация предотвращает развитие большого количества осложнений.

На протяжении многих лет ВОЗ дважды в год обновляет свои рекомендации в отношении состава



вакцины, нацеленной на три самых характерных из циркулирующих типов вируса (два подтипа А и один подтип В). Своевременная прививка позволит избежать осложнений и, что важнее, не даст инфекции распространиться. Привитый организм вырабатывает антитела, которые и нейтрализуют грипп.

Администрация ЛДЦ «Здоровье» предлагает содействие в проведении иммунизации работников «Славнефть-Мегионнефтегаза». Направление на прививку против гриппа можно получить у врача-терапевта, записаться через регистратуру.

Коллектив ЛДЦ «Здоровье».

**БАКАНСИИ**

**В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу (вахтовый метод) и на период отсутствия основного работника (вахтовый метод) требуются:**

– лаборанты химического анализа 3-5 разряда. Требования: наличие высшего/среднего профессионального образования, профессиональная переподготовка на базе высшего/среднего профессионального образования по специальностям «химия», «химическая технология органических веществ», обученность по профессии – «лаборант химического анализа» 3-5 разряда.  
Контактные телефоны: (34643) 4-67-06, 4-69-52.  
Резюме направлять по факсу (34643) 46-434 либо на электронный адрес: [EvseevaEV@mng.slavneft.ru](mailto:EvseevaEV@mng.slavneft.ru); [ErkibaevaGM@mng.slavneft.ru](mailto:ErkibaevaGM@mng.slavneft.ru).

**В Лечебно-диагностический центр «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:**

– фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «лечебное дело», сертификат по специальности «лечебное дело», удостоверение «Охрана здоровья работников промышленных др. предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; «Проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических веществ»; – фельдшер-лаборант для работы в клинико-диагностической лаборатории ЛДЦ «Здоровье». Требования: наличие среднего профессионального образования по специальности «лабораторная диагностика», сертификат по специальности «лабораторная диагностика». Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74.  
Резюме направлять по факсу (34643) 4-39-62, e-mail: [LDC\\_Z@mail.ru](mailto:LDC_Z@mail.ru).

**В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:** автоэлектрик, слесарь КИПиА, электромонтеры, водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.  
Телефон (34643) 4-21-37.

**Проектному институту требуются:**

– экономист;  
– инженер-сметчик ПИР;  
– ведущий инженер и инженер I категории группы по работе с договорами на проектно-исследовательские работы;  
– инженеры-проектировщики по следующим специализациям: водоснабжение и канализация; отопление, вентиляция; сети связи; комплексная автоматизация; электроснабжение; технологическое проектирование объектов нефтедобычи; ОСР, ГОИ ЧС, МПБ; сметная документация; АСУ ТИ; КИПиА. Высокий уровень зарплаты.  
Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.  
Резюме отправлять по тел. (3466) 29-66-36 или [post@yungp.ru](mailto:post@yungp.ru)

**В управление «Серфис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5-6 разряда. Тел.: 4-11-40, 4-65-29.**

**В ООО «МНРС» требуется контролер станочных и слесарных работ.** Требования: среднее профессиональное образование, наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2 лет. Оформление согласно ТК РФ, социальный пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

**ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются электрогазосварщик 5 разряда.** Требования: наличие удостоверения НАКС, стаж работы по специальности. Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

**В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:** – повар, пекарь, кондитер, буфетчик, официант. Требования: наличие квалификационного удостоверения; – кухонный рабочий. Справки по тел. 8 (34643) 4-64-19.  
Резюме направлять по факсу 8 (34643) 4-60-30.

**ООО «Нефтеспецстрой» требуются на работу:** – рамщик – 1 вакансия;  
– дворник – 1 вакансия;  
– маляр – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-71-93, 8-982-533-09-49);

**Управление корпоративной защиты ОАО «СН-МНГ» информирует:**

оформление и выдача пропусков на личный автотранспорт для проезда на территорию лицензионных участков ОАО «СН-МНГ» производится каждую пятницу по адресу: г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, 20.

**Режим работы: с 9.00 до 12.00, с 13.00 до 16.00.**

**«СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ!»**

**Начало соревнований: 22 октября в 11 часов.**

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ**

**Место проведения соревнований – бассейн СОК «Жемчужина»**

– ведущий инженер ПТО по вахтовому методу работы 30\*30 (стаж работы не менее 5 лет, составление форм КС-3, КС-2, М-29, КС-6, знание программы «Гранд-Смета») – 1 вакансия (справки по тел. 8 (34643) 4-76-13); – контролер технического состояния автомобильных транспортных средств (среднее профессиональное образование по направлению деятельности) – 1 вакансия (справки по тел.: 8 (34643) 4-76-43, 8-982-148-70-80).

**ООО «МЭН» требуются:**  
1. Начальник сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет, а также V квалификационная группа по электробезопасности.

2. Начальник службы перспективного развития и технического сопровождения строительства. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях I категории не менее 3 лет.

3. Заместитель начальника службы перспективного развития и технического сопровождения строительства. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях I категории не менее 3 лет.

4. Мастер сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет, а также V квалификационная группа по электробезопасности.

5. Мастер службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет, а также V квалификационная группа по электробезопасности.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет, а также лица без специального образования, обучающиеся в высших и средних профессиональных учебных заведениях по направлению деятельности и имеющие стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

6. Ведущий специалист службы по контролю электробезопасности в подрядных организациях.

Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет.

7. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (3-6 разрядов).

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа по электробезопасности не ниже IV. Разборка, техническое обслуживание, текущий ремонт электрооборудования любого назначения, всех типов и габаритов самостоятельно.

8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования РЗА.

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет, квалификационная группа по электробезопасности не ниже IV.

9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (2 разряд, квота для приема инвалидов).

Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

10. Обмотчик элементов электрических машин (2 разряд, квота для приема инвалидов). Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж по профессии не менее 3 лет.

**ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК**



Учредитель и издатель газеты  
Открытое  
акционерное общество  
**«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»**  
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.  
Распространяется бесплатно.  
Верстка, допечатная подготовка, печать:  
АО «Издательский дом «Новости Югры»:  
628403, Россия, Тюменская область,  
ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14,  
тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.  
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.  
При перепечатке ссылка обязательна.  
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтезаведочная, 2  
E-mail: [UsanovaEA@mng.slavneft.ru](mailto:UsanovaEA@mng.slavneft.ru)

Главный редактор **И.Е. БОЙКО** 4-21-18  
Корреспонденты тел./факс 4-78-39  
4-21-17  
4-92-99  
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 18.10.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. 16+